



Zoznam merateľných ukazovateľov projektu a iných údajov

| | |
|--------------------------|---|
| Operačný program | Výskum a inovácie |
| Prioritná os | 1 – Podpora výskumu, vývoja a inovácií |
| Investičná priorita | 1.2 – Podpora investovania podnikov do výskumu a inovácie a vytvárania prepojení a synergii medzi podnikmi, centrami výskumu a vývoja a vysokoškolským vzdelávacím prostredím, najmä podpory investovania do vývoja produktov a služieb, prenosu technológií, sociálnej inovácie, ekologických inovácií, aplikácií verejných služieb, stimulácie dopytu, vytvárania sietí, zoskupení a otvorenej inovácie prostredníctvom inteligentnej špecializácie za podpory technologického a aplikovaného výskumu, pilotných projektov, opatrení skorého overovania výrobkov, rozšírených výrobných kapacít, prvej výroby, najmä v základných podporných technológiách, a šírenia technológií na všeobecný účel |
| Špecifický cieľ | 1.2.2 – Rast výskumno-vývojových a inovačných kapacít v priemysle a službách |
| Hlavná aktivita projektu | <ul style="list-style-type: none"> - Priemyselný výskum; - Experimentálny vývoj; - Ochrana práv duševného vlastníctva; - Realizácia inovačných opatrení. |

Merateľné ukazovatele projektu

| Kód | Názov ukazovateľa | Definícia/metóda výpočtu | Merná jednotka | Čas plnenia | Príznak rizika ¹ | Relevancia k HP (UR, RN, N/A) ² |
|-------|---|--|----------------|--------------------|-----------------------------|--|
| P0284 | Počet podnikov, ktoré dostávajú granty ³ | Počet podnikov dostávajúcich podporu vo forme nenávratnej priamej finančnej pomoci pod podmienkou dokončenia projektu (grantu) v | podniky | k dátumu ukončenia | bez príznaku | UR, RN |

¹ Merateľný ukazovateľ projektu s príznakom je taký, v prípade ktorého môže byť naplnenie cieľovej hodnoty ohrozené skutočnosťami objektívne neovplyviteľnými prijímateľom. Z uvedeného dôvodu je žiadateľ povinný zahrnúť merateľné ukazovatele projektu s príznakom medzi riziká, ktoré identifikuje v tab. 13 formulára ŽoNFP – *Identifikácia rizík a prostriedky na ich elimináciu*. Predpoklady nedosiahnutia cieľovej hodnoty merateľného ukazovateľa s príznakom identifikované ako riziká v ŽoNFP budú jednou zo skutočností, ktoré bude Poskytovateľ posudzovať v rámci implementácie projektu pri nedosiahnutí stanovenej cieľovej hodnoty merateľného ukazovateľa s príznakom. Presná inštrukcia k identifikácii rizík, ktoré by mohli mať vplyv na realizáciu projektu je uvedená v prílohe č. 1 výzvy – *formulár ŽoNFP (tab. č. 13)*.

² UR – Horizontálny princíp Udržateľný rozvoj, RN – Horizontálny princíp Rovnosť medzi mužmi a ženami a nediskriminácia, N/A – nerelevantné.

³ Vzhľadom na zameranie výzvy a definíciu predmetného merateľného ukazovateľa žiadateľ uvádza pre tento ukazovateľ minimálne cieľovú hodnotu 1, avšak pri uplatnení inštitútu partnerstva sa pre tento ukazovateľ uvádza počet všetkých členov partnerstva, ktorí sú podnikateľskými subjektmi. Tzn., že v prípade uplatnenia inštitútu partnerstva sa do merateľného ukazovateľa uvedie okrem 1 podnikateľského subjektu žiadateľa/prijímateľa aj počet podnikateľských subjektov všetkých partnerov.



| | | | | | | |
|--------------|---|---|---------|---|--------------|--------|
| | | rámcí PO 2014 - 2020. | | realizácie hlavných aktivít projektu | | |
| P0512 | Počet produktov, ktoré sú pre firmu nové | <p>Ukazovateľ vyjadruje počet produktov, ktoré sú „nové pre firmu“ v dôsledku projektu.</p> <p>Produkt je pre firmu nový, ak firma nevyrába produkt s rovnakou funkcionalitou, alebo ak technológia výroby je významne odlišná od technológie už vyrábaných produktov.</p> <p>Jedná sa o vznik nového výrobku alebo služby (produktu), resp. podstatnú zmenu (vylepšenie) produktu spočívajúcu v jeho výrazne zdokonalených vlastnostiach alebo účele využitia. Charakteristiky inovovaného produktu sa významne líšia od predchádzajúcich produktov žiadateľa/prijímateľa. Zahŕňajú sa sem významné zmeny najmä kvalitatívnych charakteristík, t.j. technických špecifikácií, komponentov a materiálov, začleneného softvéru, užívateľskej prijateľnosti alebo iných funkčných alebo užívateľských charakteristík. Za inovovaný produkt sa nepovažuje zmena estetických charakteristík.</p> <p>Produkt môže byť hmotný aj nehmotný, t.j. môže ísť o výrobok aj službu.</p> | počet | k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu | bez príznaku | UR, RN |
| P0288 | Počet podnikov, ktoré dostávajú podporu s cieľom predstaviť výrobky, ktoré sú pre firmu nové | <p>Ukazovateľ zisťuje, či podporený podnik vyvíja produkt, ktorý je "nový pre firmu", v dôsledku projektu. Zahŕňa proces inovácií, ak tento proces prispieva k vývoju produktu. Projekty, ktorých cieľom nie je skutočný vývoj produktu, sú vylúčené⁴. Ak podnik uvádza niekoľko produktov, započíta sa ako jeden podnik. V prípade projektov spolupráce tento ukazovateľ berie do úvahy všetky zúčastnené</p> | podniky | k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu | bez príznaku | UR |

⁴ Vzhľadom na zameranie výzvy je potrebné uvedenú formuláciu vnímať tak, že do merateľného ukazovateľa sa nemôžu započítať projekty, ktorých cieľom nie je vytvorenie/zavedenie nového produktu.



| | | | | | | |
|-------|--|---|---------|---|-------------|----|
| | | <p>podniky, pre ktorý je daný produkt nový.</p> <p>Produkt môže byť hmotný aj nehmotný, t.j. môže ísť o výrobok alebo službu.</p> | | | | |
| P0513 | Počet produktov, ktoré sú pre trh nové | <p>Merateľný ukazovateľ vyjadruje počet produktov, ktoré sú „nové pre trh“ v dôsledku realizácie aktivít projektu. Produkt môže byť hmotný aj nehmotný, t.j. môže ísť o výrobok alebo službu.</p> <p>Jedná sa o nasledovné typy produktov (výrobkov, služieb, technológií):</p> <p>i) nový produkt je nový pre trh, ak neexistuje iný produkt dostupný na trhu s rovnakou funkcionalitou, alebo ak je produkt vyrábaný výrazne odlišnou technológiu ako produkty dostupné na trhu.</p> <p>ii) inovovaný existujúci produkt je podstatne zmenený produkt spočívajúci v jeho výrazne zdokonalených vlastnostiach, alebo účele využitia, prípadne spôsobe výroby. Charakteristiky inovovaného produktu sa významne líšia od iných produktov dostupných na trhu.</p> <p>iii) produkt vyrábaný podnikmi v kategórii MSP úspešne presadený na domácom trhu, ktorý je určený na export na vnútorný trh EÚ, alebo tretích krajín (platí len pre projekty v rámci implementácie investičnej priority 3.2 OP Val: Vývoj a uplatňovanie nových obchodných modelov MSP, najmä v rámci internacionalizácie).</p> <p>Trh produktov vzniknutých v rámci podporených projektov si definuje prijímateľ samostatne na základe povahy produktu realizovaného v rámci podporeného projektu zo zdrojov OP Val a prevládajúcej hospodárskej aktivity podniku. Trh môže byť národný, vnútorný trh EÚ, alebo trhy tretích krajín (platí najmä pre projekty v rámci implementácie investičnej priority 3.2 OP Val: Vývoj a uplatňovanie nových obchodných modelov MSP, najmä v rámci internacionalizácie).</p> | počet | k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu | s príznakom | UR |
| P0289 | Počet podnikov, ktoré | Ukazovateľ zisťuje, či podporený podnik vyvíja produkt, ktorý je "nový | podniky | k dátumu | s | UR |



| | | | | | | |
|--------------|--|--|-------|---|--------------|--------|
| | dostávajú podporu s cieľom predstaviť výrobky, ktoré sú pre trh nové | pre trh ⁵ , v dôsledku projektu na ktoromkoľvek zo svojich trhov. Zahŕňa proces inovácií, pokiaľ tento proces prispieva k vývoju príslušného produktu. Projekty, ktorých cieľom nie je skutočný vývoj produktu, sú vylúčené. Ak podnik uvádza na trh niekoľko produktov, započíta sa ako jeden podnik. V prípade projektov spolupráce tento ukazovateľ berie do úvahy všetky zúčastnené podniky. Produkt môže byť hmotný aj nehmotný, t.j. môže ísť o výrobok alebo službu. | | ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu | príznakom | |
| P0760 | Počet inovovaných procesov | Ukazovateľ vyjadruje počet inovácií, ktoré predstavujú zavedenie nového významne lepšieho výrobného postupu alebo realizáciu podstatnej zmeny (zlepšenia) existujúceho výrobného postupu, dodávateľskej alebo distribučnej metódy v podniku. Patria sem významné zmeny procedúr či techník pri výrobe alebo dodávaní služieb s cieľom zabezpečenia (všetkých nasledovných relevantných k príslušnej produkčnej činnosti žiadateľa): <ul style="list-style-type: none"> • zlepšenia kvality, efektívnosti a pružnosti výrobných či dodávateľských činností; • zmiernenia negatívneho vplyvu na životné prostredie; • zníženia energetickej náročnosti. Organizačné a manažérske zmeny sa nepovažujú za inovácie procesu. Inováciu procesu nepredstavuje/ú: <ul style="list-style-type: none"> • zmeny alebo zlepšenia vo výrobnom procese alebo v procese dodávania služieb bez významného inovačného vplyvu, • nárast výrobných kapacít alebo kapacít služieb pridaním výrobných | počet | k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu | bez príznaku | UR, RN |

⁵ Produkt je pre firmu nový, ak firma nevyrába produkt s rovnakou funkcionalitou, alebo ak technológia výroby je významne odlišná od technológie už vyrábaných produktov.



| | | | | | | |
|--------------|--|--|---------|---|--------------|--------|
| | | <p>alebo logistických systémov, ktoré sa podobajú tým, ktoré už žiadateľ používa/l,</p> <ul style="list-style-type: none"> ak sa jedná iba o pozastavenie používania postupu (t.j. bez jeho náhrady), ak sa jedná iba o jednoduchú náhradu. | | | | |
| P0761 | Počet organizačných inovácií | <p>Ukazovateľ zisťuje počet inovácií, ktoré predstavujú zmenu existujúcich a/alebo zavedenie nových metód organizácie procesov podniku v internom prostredí a aj smerom do externého prostredia, t.j. zmenu organizácie pracoviska alebo vonkajších vzťahov (napr. prostredníctvom zavedenia nových informačných systémov, systémov automatizácie a integrácie vrátane prepájania výroby s oblasťou výskumu a vývoja). Organizačnú inováciu nepredstavuje/ú:</p> <ul style="list-style-type: none"> zmeny vyplývajúce z organizačných metód už zaužívaných v podniku pred začatím aktivít projektu, zmeny stratégie riadenia, zlúčenia podnikov a akvizície, ak sa jedná iba o pozastavenie používania postupu, resp. zariadenia (t.j. bez jeho náhrady), ak sa jedná iba o jednoduchú náhradu postupu, resp. zariadenia. <p>Organizačné inovácie zahŕňajú významné zmeny podnikateľskej praxe, organizácie pracovných miest alebo vonkajších vzťahov, s cieľom skvalitniť inovatívnu kapacitu podniku alebo charakteristiky výkonnosti, ako napr. kvalitu alebo efektívnosť pracovných tokov. Organizačné inovácie zvyčajne zahŕňajú zmeny viacerých častí dodávateľského reťazca a sú menej závislé na technológiách ako inovácie procesu.</p> | počet | k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu | bez príznaku | UR, RN |
| P0282 | Počet podnikov spolupracujúcich s výskumnými | Počet podnikov, ktoré spolupracujú s výskumnými inštitúciami na VaV projektoch. Na projekte sa zúčastňuje aspoň jeden podnik a jedna výskumná inštitúcia. Podporu môže dostať jeden alebo niekoľko | podniky | k dátumu ukončenia realizácie | bez príznaku | UR |



| | | | | | | |
|-------|---|--|-------|--|--------------|----|
| | inštitúciami ⁶ | <p>spolupracujúcich subjektov (výskumná inštitúcia alebo podnik), ale poskytnutie podpory je podmienené spolupracou. Spolupráca môže byť nová alebo existujúca. Spolupráca by mala trvať aspoň počas obdobia trvania projektu.</p> <p>Podnik: Organizácia vyrábajúca výrobky alebo služby s cieľom uspokojiť potreby trhu a tak dosiahnuť zisk. Na sídle podniku (na území EÚ alebo mimo neho) nezáleží. Ak sa podnik formálne ujme vedenia a ostatné subjekty sú subdodávateľmi, ale spolupracujú s výskumnou inštitúciou, započítajú sa všetky podniky.</p> <p>Výskumná inštitúcia: Organizácia, ktorej činnosťou je aj VaV.</p> <p>Spolupráca sa môže započítať na základe operácií alebo účastníkov. Tento ukazovateľ sa zameriava na podniky ako účastníkov v súlade so všeobecným cieľom inovácií pre zlepšenie konkurencieschopnosti.</p> | | hlavných aktivít projektu | | |
| P0355 | Počet prihlášok registrácie práv duševného vlastníctva ⁷ | Duševným vlastníctvom sa rozumie statok vytváraný konkrétnym duševným obsahom, ktorého objektívny výraz je spôsobilý byť predmetom spoločenských vzťahov bez toho, aby bolo treba jeho stelesnenie v hmotnej podobe. | počet | k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít | bez príznaku | UR |

⁶ Vzhľadom na zameranie výzvy je žiadateľ povinný stanoviť „nenulovú“ cieľovú hodnotu predmetného merateľného ukazovateľa v prípade, ak jeho plnenie vyplýva z charakteru projektu a popisu uvedeného v predloženej žiadosti o NFP, resp. pri uplatnení inštitútu partnerstva, v rámci ktorého je minimálne jedným zo zapojených subjektov (partnerom) výskumná organizácia. Do cieľovej hodnoty sa započíta žiadateľ a/alebo partner (resp. viacerí partneri), ktorý v rámci projektu spolupracuje s inými subjektmi, ktorých predmetom činnosti je aj výskum a vývoj, alebo ktorý bude zabezpečovať niektoré činnosti projektu formou zmluvného výskumu/vývoja alebo ktorý pri realizácii projektu uplatňuje inštitút partnerstva, v rámci ktorého je minimálne jedným zo zapojených subjektov (partnerom) výskumná organizácia.

⁷ Vzhľadom na skutočnosť, že merateľný ukazovateľ „**Počet podaných patentových prihlášok**“ predstavuje podskupinu merateľného ukazovateľa „**Počet prihlášok registrácie práv duševného vlastníctva**“, ktorý mu je nadradený, stanovuje žiadateľ v prípade podanej patentovej prihlášky „nenulovú“ cieľovú hodnotu pre oba uvedené merateľné ukazovatele, t.j. „**Počet prihlášok registrácie práv duševného vlastníctva**“ a zároveň „**Počet podaných patentových prihlášok**“.



| | | | | | | |
|-------|---|---|-------|--|--------------|----|
| | | <p>Právom duševného vlastníctva môže byť:</p> <ul style="list-style-type: none"> • autorské právo, právo príbuzné autorskému právu a práva súvisiace s autorským právom⁸ • priemyselné práva a práva obdobné priemyselným právam <p>1. Priemyselné práva na výsledky tvorivej duševnej činnosti:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. patentové právo (právo vynálezov), b. právo (priemyselných) dizajnov, c. právo úžitkových vzorov, d. právo topografií polovodičových výrobkov, e. právo nových odrôd rastlín a nových plemien zvierat, <p>2. Priemyselné práva na označenie:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. známkové právo (právo ochranných známok), b. právo označení pôvodu výrobkov a zemepisných označení výrobkov, c. právo obchodných mien⁸, <p>3. práva obdobné priemyselným právam</p> <ol style="list-style-type: none"> a. zlepšovateľské právo (právo zlepšovacích návrhov)⁸, b. právo nových spôsobov prevencie, diagnostiky a liečenia ľudí a zvierat a ochrany rastlín proti škodcom a chorobám⁸, c. právo know-how⁸, d. právo loga⁸, e. právo doménových mien⁸, f. právo na ochranu názvu a dobrej povesti právnickej osoby⁸. | | projektu | | |
| P0280 | Počet podaných patentových prihlášok ⁷ | Počet patentových prihlášok podaných na slovenských alebo zahraničných patentových inštitúciách v rámci podporených projektov. Patentová prihláška musí byť podaná počas trvania projektu a musí vzniknúť v dôsledku realizácie príslušného projektu. | počet | k dátumu ukončenia realizácie hlavných | bez príznaku | UR |

⁸ Dosiahnutie/vlastníctvo uvedeného práva nie je pre stanovenie "nenulovej" cieľovej hodnoty predmetného merateľného ukazovateľa v rámci výzvy relevantné.



| | | | | aktivít projektu | | |
|-------|---|---|-----|---|--------------|--------|
| P0091 | Nárast zamestnanosti v podporovaných podnikoch ⁹ | <p>Hrubé nové pracovné miesta v podporených podnikoch v ekvivalentoch plných pracovných úväzkov (FTE).</p> <p>Ukazovateľ sa vypočíta ako rozdiel počtu pracovných miest v podniku pred realizáciou projektu a po dokončení projektu (pracovníci zamestnaní pre implementáciu projektu sa nepočítajú). Pracovné miesta musia byť obsadené (voľné pracovné miesta sa nepočítajú) a musí sa zvýšiť celkový počet pracovných miest v podniku. Ak sa celková zamestnanosť v podniku nezvýši, hodnota sa rovná nule – považuje sa za preskupenie, nie za zvýšenie. Zachované a podobné pracovné miesta sa nezahrnú.</p> <p>Ekvivalenty plných pracovných úväzkov: Pracovné miesta môžu byť na plný pracovný alebo čiastočný úväzok alebo sezónne. Sezónne pracovné miesta a pracovné miesta na čiastočný úväzok sa prevedú na FTE pomocou noriem ILO/štatistických/iných noriem.</p> <p>Trvanlivosť: Pracovné miesta by mali byť trvalé, t.j. existovať počas dostatočne dlhého obdobia v závislosti od priemyselno-technologickej charakteristiky; sezónne pracovné miesta by sa mali opakovať. Údaje podnikov, ktoré zbankrotovali, sa zaevidujú ako nulový nárast zamestnanosti.</p> <p>Počet sa bude zisťovať na základe monitorovacích správ a z výstupných zostáv ITMS.</p> | FTE | k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu | bez príznaku | UR, RN |
| P0869 | Počet novovytvorených pracovných miest | Celkový počet vytvorených a obsadených nových pracovných miest v ekvivalentoch plných pracovných úväzkov počas 1 roka, ktoré boli vytvorené priamo vďaka projektu a obsadené výlučne osobami zo | FTE | k dátumu ukončenia realizácie | bez príznaku | UR, RN |

⁹ Podrobná charakteristika merateľného ukazovateľa „Nárast zamestnanosti v podporovaných podnikoch (P0091)“ spolu s prepočtom pracovných miest na FTE je uvedená v dokumente nižšie.



| | | | | | | |
|-------|--|---|-----|---|--------------|--------|
| | obsadených osobami zo znevýhodnených sociálnych skupín ¹⁰ | znevýhodnených sociálnych skupín. Počet novovytvorených pracovných miest predstavuje čistý prírastok pracovných miest obsadených osobami zo znevýhodnených sociálnych skupín v subjekte prijímateľa za sledované obdobie (nie vytvorené pred začiatkom realizácie projektu), pričom vytvorené pracovné miesta musia vzniknúť v priamej súvislosti s realizovaným podporeným projektom (bez realizácie podporeného projektu by nevznikli), musia byť obsadené (neobsadené pracovné pozície sa nesmú vykazovať) a musia vykazovať navýšenie celkového počtu obsadených pracovných miest prijímateľa. Znevýhodnenými sociálnymi skupinami sa rozumejú: ženy, mladí do 30 rokov, seniori nad 50 rokov, dlhodobo nezamestnaní, štátni príslušníci z tretích krajín ¹¹ , sociálne znevýhodnení a osoby so zdravotným postihnutím. | | hlavných aktivít projektu | | |
| P0231 | Počet nových výskumných pracovníkov v podporovaných subjektoch/podnikoch ¹² | Hrubé nové pracovné miesta (ktoré predtým neexistovali), ktoré budú priamo vykonávať VaV činnosti, v ekvivalentoch plných pracovných úväzkov. Miesto musí vzniknúť v dôsledku vykonania alebo dokončenia projektu, byť obsadené (voľné miesta sa nepočítajú) a zvýšiť celkový počet výskumných pracovných miest v organizácii. Podporní zamestnanci pre VaV (t.j. pracovníci, ktorí sa priamo nezúčastňujú na VaV činnostiach) sa nepočítajú. Vytvorenie úradníckeho miesta sa nepočíta, ak priamo neprispieva k zvýšeniu celkového počtu výskumných miest v organizácii. | FTE | k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu | bez príznaku | UR, RN |

¹⁰ Merateľný ukazovateľ „Počet novovytvorených pracovných miest obsadených osobami zo znevýhodnených sociálnych skupín“ predstavuje podskupinu merateľného ukazovateľa „Nárast zamestnanosti v podporovaných podnikoch“. Tzn. že cieľová hodnota pre merateľný ukazovateľ „Nárast zamestnanosti v podporovaných podnikoch“ musí byť rovná alebo vyššia ako cieľová hodnota merateľného ukazovateľa „Počet novovytvorených pracovných miest obsadených osobami zo znevýhodnených sociálnych skupín“.

¹¹ Štátny príslušník tretej krajiny, ktorému bol udelený azyl alebo ktorému bola poskytnutá doplnková ochrana v zmysle § 2 písm. b) a c) zákona č. 480/2002 Z. z. o azyle a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 692/2006 Z. z.

¹² Podrobná charakteristika merateľného ukazovateľa „Počet nových výskumných pracovníkov v podporovaných subjektoch/podnikoch (P0231)“ spolu s prepočtom pracovných miest na FTE je uvedená v dokumente nižšie.



| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|
| | | Ekvivalenty plných pracovných úväzkov: Pracovné miesta môžu byť na plný pracovný alebo čiastočný úväzok alebo sezónne. Sezónne pracovné miesta a pracovné miesta na čiastočný úväzok sa prevedú na FTE pomocou metodiky ŠÚ SR. V oblasti VaV sú pracovné miesta zvyčajne vytvorené na kratší čas („podpora projektu“). Pracovné miesta vytvorené pre rôzne projekty sa spočítajú (pod podmienkou, že všetky projekty dostávajú podporu), pričom sa to nepovažuje za viacnásobné započítanie. | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|

Pri vyplňaní formulára ŽoNFP sa v tabuľke 10.1 - *Aktivity projektu a očakávané merateľné ukazovatele* automaticky vygenerujú všetky merateľné ukazovatele uvedené vo vyššie uvedenom zozname merateľných ukazovateľov projektu. Z automaticky vygenerovaných merateľných ukazovateľov projektu je žiadateľ **povinný stanoviť „nenulovú“ cieľovú hodnotu pre tie merateľné ukazovatele projektu, ktoré majú byť realizáciou projektu dosiahnuté v závislosti od typu inovácie, ktorá sa má realizáciou projektu dosiahnuť. Ak sa má realizáciou projektu dosiahnuť viac typov inovácií, žiadateľ je povinný stanoviť „nenulovú“ cieľovú hodnotu pre každý povinný merateľný ukazovateľ projektu, ktorý je relevantný pre príslušný typ inovácie¹³.**

Relevancia merateľných ukazovateľov projektu vo vzťahu k typu inovácie, ktorá sa má dosiahnuť realizáciou projektu:

| Typ inovácie | Merateľný ukazovateľ projektu | Povinnosť stanovenia „nenulovej“ cieľovej hodnoty |
|-------------------|---|---|
| Inovácia produktu | Počet produktov, ktoré sú pre firmu nové (kód P0512) | povinný |
| | Počet podnikov, ktoré dostávajú podporu s cieľom predstaviť výroby, ktoré sú pre firmu nové (kód P0288) | povinný |
| | Počet podnikov, ktoré dostávajú granty (P0284) | povinný |
| | Počet produktov, ktoré sú pre trh nové (kód P0513) | povinný ¹⁴ |

¹³ Spôsob stanovenia cieľovej hodnoty merateľného ukazovateľa pre vybrané príklady projektov:

- V prípade realizácie projektu, ktorého cieľom je výlučne uvedenie nového/inovovaného produktu na trh, pre dosiahnutie ktorého je potrebná inovácia produkčného procesu, ktorá však nemá vplyv na iný produkt, ktorý bol doposiaľ vyrábaný/poskytovaný v danom podniku, žiadateľ stanoví cieľové hodnoty iba pre merateľné ukazovatele projektu relevantné pre typ inovácie – inovácia produktu.
- V prípade realizácie projektu, ktorého cieľom je okrem uvedenia nového/inovovaného produktu na trh taktiež inovácia existujúceho produkčného procesu, ktorá sa vzťahuje na výrobu/poskytovanie už existujúceho produktu nesúvisiaceho s novým/inovovaným produktom, žiadateľ stanoví cieľové hodnoty pre merateľné ukazovatele projektu pre oba typy inovácií.

¹⁴ Žiadateľ je povinný stanoviť „nenulovú“ cieľovú hodnotu pre tento merateľný ukazovateľ iba v prípade, ak projekt bude predstavovať a prinášať **inováciu stredného alebo vysokého stupňa** v triedení podľa inovačnej stupnice pre výzvu s kódom OPVaI-MH/DP/2017/1.2.2-11, ktorá je uvedená vo formulári prílohy č. 6 ŽoNFP – *Doplňujúce údaje*.



| | | |
|--|---|-----------------------|
| | Počet podnikov, ktoré dostávajú podporu s cieľom predstaviť výrobky, ktoré sú pre trh nové (kód P0289) | povinný ¹⁵ |
| | Počet podnikov spolupracujúcich s výskumnými inštitúciami (kód P0282) | povinný ¹⁵ |
| | Počet prihlášok registrácie práv duševného vlastníctva (kód P0355) | povinný ¹⁶ |
| | Počet podaných patentových prihlášok (kód P0280) | povinný ¹⁷ |
| | Nárast zamestnanosti v podporovaných podnikoch (kód P0091) | nepovinný |
| | Počet novovytvorených pracovných miest obsadených osobami zo znevýhodnených sociálnych skupín (kód P0869) | nepovinný |
| | Počet nových výskumných pracovníkov v podporovaných subjektoch/podnikoch (kód P0231) | nepovinný |
| Inovácia procesu | Počet inovovaných procesov (kód P0760) | povinný |
| | Počet podnikov, ktoré dostávajú granty (P0284) | povinný |
| | Počet podnikov spolupracujúcich s výskumnými inštitúciami (kód P0282) | povinný ¹⁶ |
| | Počet prihlášok registrácie práv duševného vlastníctva (kód P0355) | povinný ¹⁷ |
| | Počet podaných patentových prihlášok (kód P0280) | povinný ¹⁷ |
| | Nárast zamestnanosti v podporovaných podnikoch (kód P0091) | nepovinný |
| | Počet novovytvorených pracovných miest obsadených osobami zo znevýhodnených sociálnych skupín (kód P0869) | nepovinný |
| Počet nových výskumných pracovníkov v podporovaných subjektoch/podnikoch (kód P0231) | nepovinný | |
| Organizačná inovácia | Počet organizačných inovácií (kód P0761) | povinný |

Upozornenie: V prípade organizačnej inovácie musí vždy ísť o kombináciu s inováciou produktu a/alebo inováciou procesu!

V prípade merateľných ukazovateľov, ktoré sú pre daný typ inovácie **nerelevantné**, alebo v prípade nepovinných merateľných ukazovateľov (pri ktorých žiadateľ nestanovuje cieľovú hodnotu) uvedie žiadateľ cieľovú hodnotu „0“.

¹⁵ Žiadateľ je povinný stanoviť "nenulovú" cieľovú hodnotu pre tento merateľný ukazovateľ iba v prípade uplatnenia inštitútu partnerstva v projekte, v rámci ktorého je **minimálne jedným zo zapojených subjektov (partnerom) výskumná organizácia**

¹⁶ V prípade, ak projekt bude obsahovať hlavnú aktivitu s názvom „**ochrana práv duševného vlastníctva**“, žiadateľ je povinný stanoviť „nenulovú“ cieľovú hodnotu merateľného ukazovateľa „**Počet prihlášok registrácie práv duševného vlastníctva**“ a v prípade relevantnosti zároveň aj merateľného ukazovateľa „**Počet podaných patentových prihlášok**“.



Žiadateľ zároveň stanoví cieľovú hodnotu aj pre tie nepovinné merateľné ukazovatele, ktorých plnenie vyplýva z charakteru projektu a popisu uvedeného v predloženej žiadosti o NFP, napr. v prípade, ak výsledkom realizácie projektu bude inovácia produktu, ktorý bude nový pre firmu a zároveň aj pre trh, žiadateľ stanoví cieľovú „nenulovú“ hodnotu okrem povinného merateľného ukazovateľa „Počet produktov, ktoré sú pre firmu nové“ aj pre merateľný ukazovateľ „Počet produktov, ktoré sú pre trh nové“. Resp. v prípade, ak realizáciou projektu dôjde k vytvoreniu pracovných miest v podniku, alebo k vytvoreniu pracovných miest, ktoré budú obsadené osobami zo znevýhodnených sociálnych skupín, žiadateľ stanoví cieľovú „nenulovú“ hodnotu taktiež pre merateľný ukazovateľ „Nárast zamestnanosti v podporovaných podnikoch“ resp. pre merateľný ukazovateľ „Počet novovytvorených pracovných miest obsadených osobami zo znevýhodnených sociálnych skupín“¹⁷.

Upozornenie:

V súvislosti so stanovením cieľových hodnôt merateľných ukazovateľov (z pohľadu ich reálnosti) si dovoľujeme upozorniť na sankčný mechanizmus definovaný v Zmluve o poskytnutí NFP (a v Príručke pre Prijímateľa) vo vzťahu k miere skutočného plnenia cieľových hodnôt merateľných ukazovateľov.

¹⁷ V tejto súvislosti poukazujeme na skutočnosť, že v zmysle Kritérií na výber dopytovo-orientovaných projektov OP VaI pre vybrané oblasti podpory v gescii MH SR, verzia 3.0 (zverejnených na webovom sídle www.opvai.sk v časti Dokumenty / Metodické dokumenty v gescii MH SR) je počet novovytvorených pracovných miest v podniku, ako aj počet novovytvorených pracovných miest obsadených osobami zo znevýhodnených sociálnych skupín predmetom posudzovania v rámci hodnotiacého kritéria 1.2 s bodovou škálou od 2 do 6 bodov (z celkového počtu 44 bodov).



Zásady pre stanovenie cieľových hodnôt povinných merateľných ukazovateľov projektu

Z automaticky vygenerovaných merateľných ukazovateľov projektu je žiadateľ **povinný stanoviť „nenulovú“ cieľovú hodnotu pre tie merateľné ukazovatele projektu, ktoré majú byť realizáciou projektu dosiahnuté**, pričom platí, že **pre každú hlavnú aktivitu, ktorá je definovaná v rámci projektu musí byť stanovená „nenulová“ cieľová hodnota minimálne jedného merateľného ukazovateľa projektu** podľa nasledovných zásad:

1. Zásady platné pre hlavné aktivity projektu „priemyselný výskum“ a/alebo „experimentálny vývoj“ a/alebo „realizácia inovačných opatrení“

Medzi merateľné ukazovatele projektu, ktoré je žiadateľ **povinný** stanoviť pre hlavné aktivity „*priemyselný výskum*“ a/alebo „*experimentálny vývoj*“ a/alebo „realizácia inovačných opatrení“ patria:

- „*Počet podnikov, ktoré dostávajú granty (kód P0284)*“,
- „*Počet podnikov, ktoré dostávajú podporu s cieľom predstaviť výrobky, ktoré sú pre firmu nové (kód P0288)*“¹⁸,
- prípadne podmiennečne povinný „*Počet podnikov, ktoré dostávajú podporu s cieľom predstaviť výrobky, ktoré sú pre trh nové (kód P0289)*“¹⁹.

V prípade projektu realizovaného **bez uplatnenia inštitútu partnerstva** je žiadateľ povinný stanoviť cieľovú hodnotu každého z vyššie uvedených merateľných ukazovateľov ako „1“ v rámci hlavnej aktivity „*priemyselný výskum*“ alebo „*experimentálny vývoj*“, ktorej realizácia je súčasťou projektu. Pre hlavnú aktivitu „realizácia inovačných opatrení“ nestanovuje cieľovú hodnotu v rámci vyššie uvedených merateľných ukazovateľov. Ak v rámci projektu realizuje obidve hlavné aktivity „*priemyselný výskum*“ a „*experimentálny vývoj*“, stanoví pre každú hlavnú aktivitu cieľové hodnoty uvedených merateľných ukazovateľov ako „0,5“.

V prípade projektu realizovaného **prostredníctvom uplatnenia inštitútu partnerstva** je žiadateľ povinný stanoviť cieľovú hodnotu vyššie uvedených merateľných ukazovateľov podľa počtu subjektov (počet členov partnerstva, t.j. žiadateľ a partneri projektu, ktorí sú podnikateľskými subjektmi) podieľajúcich sa na realizácii hlavnej aktivity „*priemyselný výskum*“, „*experimentálny vývoj*“ a/alebo „realizácia inovačných opatrení“. Ak niektorý zo subjektov participuje na realizácii iba jednej z uvedených hlavných aktivít, je povinný stanoviť cieľovú hodnotu každého z vyššie uvedených merateľných ukazovateľov ako „1“ v rámci relevantnej hlavnej aktivity. Ak niektorý zo subjektov participuje na realizácii viacerých z uvedených hlavných aktivít, je povinný stanoviť cieľovú hodnotu každého z vyššie uvedených merateľných ukazovateľov na základe nasledovných princípov:

¹⁸ Merateľný ukazovateľ projektu povinný iba pre typ inovácie: „Inovácia produktu“.

¹⁹ Merateľný ukazovateľ projektu povinný iba pre typ inovácie: „Inovácia produktu“. Povinný v prípade, ak v rámci projektu bude dosiahnutá a uvedená do produkčného procesu inovácia stredného alebo vysokého stupňa.



- ak subjekt (žiadateľ alebo partner) participuje na realizácii hlavnej aktivity „*priemyselný výskum*“ a „*realizácia inovačných opatrení*“, stanoví cieľové hodnoty uvedených merateľných ukazovateľov ako „1“ iba pre hlavnú aktivitu „*priemyselný výskum*“.
- ak subjekt (žiadateľ alebo partner) participuje na realizácii hlavnej aktivity „*experimentálny vývoj*“ a „*realizácia inovačných opatrení*“, stanoví cieľové hodnoty uvedených merateľných ukazovateľov ako „1“ iba pre hlavnú aktivitu „*experimentálny vývoj*“.
- ak subjekt (žiadateľ alebo partner) participuje na realizácii hlavnej aktivity „*priemyselný výskum*“ a „*experimentálny vývoj*“, stanoví pre každú hlavnú aktivitu cieľové hodnoty uvedených merateľných ukazovateľov ako „0,5“.
- ak subjekt (žiadateľ alebo partner) participuje na realizácii hlavnej aktivity „*priemyselný výskum*“, „*experimentálny vývoj*“ a „*realizácia inovačných opatrení*“, stanoví cieľové hodnoty uvedených merateľných ukazovateľov ako „0,5“ iba pre hlavné aktivity „*priemyselný výskum*“ a „*experimentálny vývoj*“.
- ak subjekt (žiadateľ alebo partner) participuje iba na realizácii jednej z hlavných aktivít, t.j. „*priemyselný výskum*“ alebo „*experimentálny vývoj*“ alebo „*realizácia inovačných opatrení*“, stanoví cieľové hodnoty uvedených merateľných ukazovateľov ako „1“ iba v rámci relevantnej hlavnej aktivity.

V súvislosti s vyššie uvedeným žiadateľ zadefinuje pri vypĺňaní ŽoNFP „**typ závislosti**“ v rámci uvedených merateľných ukazovateľov projektu ako „**súčet** - súčet hodnôt projektového MU za jednotlivé aktivity sa rovná celkovej hodnote za projekt“²⁰. Z tohto dôvodu nesmie dôjsť k situácii, že jeden subjekt bude vykazovaný napr. v rámci dvoch hlavných aktivít s hodnotou „1“, čoho následkom (súčet hodnôt za hlavné aktivity) by bola na úrovni projektu nesprávne uvedená hodnota „2“ za jeden subjekt.

Uvedená zásada platí taktiež pre nepovinný merateľný ukazovateľ projektu „**Počet podnikov spolupracujúcich s výskumnými inštitúciami (kód P0282)**“, pre ktorý je žiadateľ, okrem stanovenia „nenulových cieľových“ hodnôt pre vyššie uvedené merateľné ukazovatele, povinný stanoviť „nenulovú“ cieľovú hodnotu v prípade, ak je **v pozícii partnera projektu aj výskumná organizácia**, a to v rámci tej z hlavných aktivít „*priemyselný výskum*“ alebo „*experimentálny vývoj*“, na realizácii ktorej sa podieľa výskumná organizácia spolu s podnikateľskými subjektmi (v pozícii žiadateľa, ako i partnera). Ak niektorý zo subjektov participuje na realizácii iba jednej z hlavných aktivít „*priemyselný výskum*“ a/alebo „*experimentálny vývoj*“ a spolupracuje s výskumnou organizáciou, je povinný stanoviť cieľovú hodnotu predmetného merateľného ukazovateľa ako „1“ v rámci relevantnej hlavnej aktivity. Ak niektorý zo subjektov participuje na realizácii oboch uvedených hlavných aktivít a spolupracuje s výskumnou organizáciou, stanoví pre každú z nich cieľovú hodnotu predmetného merateľného ukazovateľa ako „0,5“. Zásady pre stanovenie cieľovej hodnoty merateľného ukazovateľa projektu „**Počet podnikov spolupracujúcich s výskumnými inštitúciami (kód P0282)**“ sa rovnako aplikujú aj v prípade, ak podnikateľský subjekt, resp. subjekty realizujú iba hlavnú aktivitu „*realizácia inovačných opatrení*“, pričom hlavné aktivity „*priemyselný výskum*“ a/alebo „*experimentálny vývoj*“ sú realizované aj, prípadne výlučne výskumnými organizáciami (vtedy žiadateľ stanoví cieľovú hodnotu predmetného merateľného ukazovateľa podľa počtu podnikateľských subjektov, na úrovni žiadateľa, ako i partnerov, ktoré realizujú hlavnú aktivitu „*realizácia inovačných opatrení*“).

²⁰ Žiadateľ zadefinuje pri vypĺňaní ŽoNFP aj typ závislosti projektového MU za jednotlivé aktivity voči hodnote za projekt ako celku, resp. závislosť aktivít voči typu aktivity a následne typ aktivity voči projektu ako celku. Stanovenú závislosť ITMS2014+ používa pre účely automatického výpočtu celkovej hodnoty MU za projekt berúc hodnoty z aktivít projektu.



Príklad: Projekt bude realizovať tri hlavné aktivity projektu „priemyselný výskum“, „experimentálny vývoj“ a „realizácia inovačných opatrení“ 3 podnikateľskými subjektmi (žiadateľ, partner A a partner B). Pričom hlavnú aktivitu „priemyselný výskum“ budú realizovať 3 subjekty (žiadateľ, partner A a partner B), hlavnú aktivitu „experimentálny vývoj“ budú realizovať iba 2 subjekty (žiadateľ a partner B) a hlavnú aktivitu „realizácia inovačných opatrení“ bude realizovať iba 1 subjekt (partner A).

Stanovenie hodnôt merateľných ukazovateľov projektu je nasledovné:

- Hlavná aktivita „**priemyselný výskum**“
 - merateľný ukazovateľ projektu „**Počet podnikov, ktoré dostávajú granty (kód P0284)**“
 - a) žiadateľ = 0,5, partner A = 1, partner B = 0,5 (súčet 0,5 + 1 + 0,5 = 2 podniky)
- Hlavná aktivita „**experimentálny vývoj**“
 - merateľný ukazovateľ projektu „**Počet podnikov, ktoré dostávajú granty (kód P0284)**“
 - b) žiadateľ = 0,5, partner A = 0, partner B = 0,5 (súčet 0,5 + 0 + 0,5 = 1 podnik)
- Hlavná aktivita „**realizácia inovačných opatrení**“ (z dôvodu, že partner A participuje taktiež na hlavnej aktivite „priemyselný výskum“, nemôže zadať cieľovú hodnotu v rámci tejto aktivity, v prípade že by partner A neparticipoval na hlavnej aktivite „priemyselný výskum“, v rámci tejto aktivity by stanovil cieľovú hodnotu „1“)
 - merateľný ukazovateľ projektu „**Počet podnikov, ktoré dostávajú granty (kód P0284)**“
 - a) žiadateľ = 0, partner A = 0, partner B = 0 (súčet 0 + 0 + 0 = 0 podnikov)
- Súčet za celý projekt (aktivita „priemyselný výskum“ = 2 podniky + aktivita „experimentálny vývoj“ = 1 podnik + aktivita „realizácia inovačných opatrení“ = 0 podnikov) sa musí rovnať 3 podnikom.

Doplnenie príkladu: Na základe typu inovácie (inovácia produktu, inovácia procesu, organizačná inovácia) iba 1 subjekt (partner B) realizuje inováciu produktu (žiadateľ a partner A realizujú inováciu procesu). Tzn. iba pre tento 1 subjekt je relevantný aj merateľný ukazovateľ projektu „**Počet podnikov, ktoré dostávajú podporu s cieľom predstaviť výrobky, ktoré sú pre firmu nové (kód P0288)**“, pričom stále platí, že túto inováciu realizuje prostredníctvom obidvoch hlavných aktivít projektu „priemyselný výskum“ a „experimentálny vývoj“.

Stanovenie hodnôt pre tento merateľný ukazovateľ projektu je nasledovné:

- Hlavná aktivita „**priemyselný výskum**“
 - merateľný ukazovateľ projektu „**Počet podnikov, ktoré dostávajú podporu s cieľom predstaviť výrobky, ktoré sú pre firmu nové (kód P0288)**“
 - a) žiadateľ = 0, partner A = 0, partner B = 0,5 (súčet 0 + 0 + 0,5 = 0,5 podniku)
- Hlavná aktivita „**experimentálny vývoj**“
 - merateľný ukazovateľ projektu „**Počet podnikov, ktoré dostávajú podporu s cieľom predstaviť výrobky, ktoré sú pre firmu nové (kód P0288)**“
 - b) žiadateľ = 0, partner A = 0, partner B = 0,5 (súčet 0 + 0 + 0,5 = 0,5 podniku)



- Súčet za celý projekt (aktivita „priemyselný výskum“ = 0,5 podniku + aktivita „experimentálny vývoj“ = 0,5 podniku) sa musí rovnať 1 podniku (partner B).

2. Zásady platné pre hlavnú aktivitu „realizácia inovačných opatrení“

Medzi merateľné ukazovatele projektu, ktoré je žiadateľ **povinný** stanoviť pre hlavnú aktivitu „realizácia inovačných opatrení“ patria:

- „Počet produktov, ktoré sú pre firmu nové (kód P0512)“²¹,
- „Počet inovovaných procesov (kód P0760)“²²,
- „Počet organizačných inovácií (kód P0761)“²³,
- prípadne podmienene povinný „Počet produktov, ktoré sú pre trh nové (kód P0513)“²⁴.

Žiadateľ je povinný **stanoviť „nenulovú“ cieľovú hodnotu** niektorého z vyššie uvedených merateľných ukazovateľov projektu (v závislosti od typu inovácie, ktorá sa má realizáciou projektu dosiahnuť/uviesť do produkčného procesu) v rámci hlavnej aktivity „realizácia inovačných opatrení“, pričom „nenulová“ **cieľová hodnota bude stanovená iba u toho subjektu** (žiadateľa/partnera), **ktorý predmetnú hlavnú aktivitu realizuje.**

V prípade ak v rámci hlavnej aktivity dosiahne/uviede **jednu inováciu** (produkt, proces, organizačná inovácia) **viacero subjektov**, „nenulová“ **cieľová hodnota bude stanovená vždy iba u jedného z nich** (t.j. nesmie dôjsť k situácii, kedy tú istú inováciu bude vykazovať viacero subjektov participujúcich na hlavnej aktivite „realizácia inovačných opatrení“).

V prípade ak sa má realizáciou projektu dosiahnuť/uviesť do produkčného procesu **viac typov inovácií**, žiadateľ je **povinný stanoviť „nenulovú“ cieľovú hodnotu** pre každý merateľný ukazovateľ projektu, ktorý je relevantný pre príslušný typ inovácie **vždy u subjektu, resp. subjektov** realizujúceho/-cich hlavnú aktivitu tak, aby súčet cieľových hodnôt stanovených pre jednotlivé merateľné ukazovatele sa rovnal počtu dosiahnutých/uvadených inovácií na úrovni projektu.

V prípade ak sa má realizáciou projektu dosiahnuť/uviesť do produkčného procesu **viac inovácií jedného typu** (napr. 3 inovované produkty), žiadateľ je **povinný stanoviť cieľovú hodnotu** merateľného ukazovateľa projektu, ktorý je relevantný pre príslušný typ inovácie **podľa počtu dosiahnutých/uvadených inovácií vždy u subjektu, resp. subjektov** realizujúceho/-cich hlavnú aktivitu tak, aby sa súčet cieľových hodnôt stanovených u jednotlivých subjektov rovnal počtu dosiahnutých/uvadených inovácií na úrovni projektu.

²¹ Merateľný ukazovateľ projektu povinný iba pre typ inovácie: „Inovácia produktu“.

²² Merateľný ukazovateľ projektu povinný iba pre typ inovácie: „Inovácia procesu“.

²³ Merateľný ukazovateľ projektu povinný iba pre typ inovácie: „Organizačná inovácia“.

²⁴ Merateľný ukazovateľ projektu povinný iba pre typ inovácie: „Inovácia produktu“. Povinný v prípade, ak v rámci projektu bude dosiahnutá a uvedená do produkčného procesu inovácia stredného alebo vysokého stupňa. Vzhľadom na skutočnosť, že merateľný ukazovateľ „Počet produktov, ktoré sú pre trh nové“ predstavuje podskupinu merateľného ukazovateľa „Počet produktov, ktoré sú pre firmu nové“, cieľová hodnota pre merateľný ukazovateľ „Počet produktov, ktoré sú pre firmu nové“ musí byť rovná alebo vyššia ako cieľová hodnota merateľného ukazovateľa „Počet produktov, ktoré sú pre trh nové“.



V súvislosti s vyššie uvedeným žiadateľ zadefinuje pri vyplňaní ŽoNFP „**typ závislosti**“ v rámci uvedených merateľných ukazovateľov projektu ako „**maximálna hodnota za subjekt, potom súčet**“ - celková cieľová hodnota za projekt má byť najprv maximum hodnôt za jednotlivé subjekty a následne súčet z hodnôt získaných v predchádzajúcom kroku“²⁵.

Vzhľadom k tomu, že **v prípade organizačnej inovácie musí vždy ísť o kombináciu s inováciou produktu a/alebo inováciou procesu**, nemôže byť v rámci časti 10 formulára ŽoNFP stanovená „nenulová“ cieľová hodnota iba pre merateľný ukazovateľ projektu „*Počet organizačných inovácií*“ – tento musí byť vždy vykazovaný v kombinácii s merateľným ukazovateľom projektu „*Počet produktov, ktoré sú pre firmu nové*“ alebo „*Počet inovovaných procesov*“.

Príklad: Hlavná aktivita projektu „*realizácia inovačných opatrení*“ bude realizovaná 3 podnikateľskými subjektmi (žiadateľ, partner A a partner B). Výsledkom realizácie projektu budú 3 inovované produkty (na inovácii všetkých 3 produktov sa podieľajú všetky subjekty = žiadateľ, partner A a partner B), 1 inovovaný proces (na inovácii procesu sa podieľajú iba dva subjekty = žiadateľ a partner B) a 1 organizačná inovácia (iba u žiadateľa).

Stanovenie hodnôt merateľných ukazovateľov projektu je nasledovné:

- Hlavná aktivita „*realizácia inovačných opatrení*“
 - merateľný ukazovateľ projektu „*Počet produktov, ktoré sú pre firmu nové (kód P0512)*“ - ak jednu inováciu realizuje viacero subjektov, cieľová hodnota bude stanovená vždy iba u jedného z nich:
 - a) napr. žiadateľ = 3, partner A = 0, partner B = 0 (súčet 3 + 0 + 0 = 3 produkty)
 - b) napr. žiadateľ = 2, partner A = 0, partner B = 1 (súčet 2 + 0 + 1 = 3 produkty)
 - c) napr. žiadateľ = 1, partner A = 1, partner B = 1 (súčet 1 + 1 + 1 = 3 produkty)
 - Súčet za celý projekt sa musí rovnať 3 produktom. Aj keď sa všetky 3 subjekty podieľajú na realizácii týchto inovácií, nemôže si každý subjekt stanoviť cieľovú hodnotu 3 produkty (žiadateľ = 3, partner A = 3, partner B = 3). V takomto prípade by bol súčet (nesprávny hodnota) na úrovni projektu 9 produktov (3 + 3 + 3).
 - merateľný ukazovateľ projektu „*Počet inovovaných procesov (kód P0760)*“
 - a) napr. žiadateľ = 1, partner A = 0, partner B = 0
 - b) napr. žiadateľ = 0, partner A = 0, partner B = 1
 - Súčet za celý projekt sa musí rovnať 1 procesu. Aj keď sa na realizácii tejto inovácie podieľajú 2 subjekty, nemôže si každý subjekt stanoviť cieľovú hodnotu 1 proces (žiadateľ = 1, partner A = 3, partner B = 1). V takomto prípade by bol súčet (nesprávny hodnota) na úrovni projektu 2 procesy (1 + 1).

²⁵ Žiadateľ zadefinuje pri vyplňaní ŽoNFP aj typ závislosti projektového MU za jednotlivé aktivity voči hodnote za projekt ako celku, resp. závislosť aktivít voči typu aktivity a následne typ aktivity voči projektu ako celku. Stanovenú závislosť ITMS2014+ používa pre účely automatického výpočtu celkovej hodnoty MU za projekt berúc hodnoty z aktivít projektu.



- merateľný ukazovateľ projektu „**Počet organizačných inovácií (kód P0761)**“
 - a) žiadateľ = 1, partner A = 0, partner B = 0

3. Zásady platné pre hlavnú aktivitu „ochrana práv duševného vlastníctva“

Medzi merateľné ukazovatele projektu, ktoré je žiadateľ **povinný** stanoviť pre hlavnú aktivitu „ochrana práv duševného vlastníctva“ patria:

- „**Počet prihlášok registrácie práv duševného vlastníctva (kód P0355)**“ ,
- v prípade relevantnosti aj „**Počet podaných patentových prihlášok (kód P0280)**“²⁶.

V prípade, ak projekt obsahuje taktiež hlavnú aktivitu „ochrana práv duševného vlastníctva“, žiadateľ je povinný **stanoviť „nenulovú“ cieľovú hodnotu** minimálne pre merateľný ukazovateľ projektu „**Počet prihlášok registrácie práv duševného vlastníctva**“, pričom „**nenulová“ cieľová hodnota** bude **stanovená iba u toho subjektu** (žiadateľa/partnera), **ktorý predmetnú hlavnú aktivitu realizuje**.

V prípade ak **jednu prihlášku** v rámci hlavnej aktivity realizuje **viacero subjektov „nenulová“ cieľová hodnota** bude **stanovená vždy iba u jedného z nich**.

V prípade ak sa má realizáciou projektu dosiahnuť **viac prihlášok** (napr. 3 prihlášky registrácie práv duševného vlastníctva), žiadateľ je **povinný stanoviť cieľovú hodnotu** merateľného ukazovateľa projektu **vždy u subjektu, resp. subjektov** realizujúceho/-cich hlavnú aktivitu tak, aby sa súčet cieľových hodnôt stanovených u jednotlivých subjektov rovnal počtu podaných prihlášok na úrovni projektu.

V súvislosti s vyššie uvedeným žiadateľ zadefinuje pri vyplňaní ŽoNFP „**typ závislosti**“ v rámci uvedených merateľných ukazovateľov projektu ako „**maximálna hodnota za subjekt, potom súčet** - celková cieľová hodnota za projekt má byť najprv maximum hodnôt za jednotlivé subjekty a následne súčet z hodnôt získaných v predchádzajúcom kroku“²⁷.

²⁶ Vzhľadom na skutočnosť, že merateľný ukazovateľ „Počet podaných patentových prihlášok“ predstavuje podskupinu merateľného ukazovateľa „Počet prihlášok registrácie práv duševného vlastníctva“, žiadateľ stanovuje v prípade podanej patentovej prihlášky „nenulovú“ cieľovú hodnotu pre oba uvedené merateľné ukazovatele, t.j. „Počet prihlášok registrácie práv duševného vlastníctva“ a zároveň „Počet podaných patentových prihlášok“.

²⁷ Žiadateľ zadefinuje pri vyplňaní ŽoNFP aj typ závislosti projektového MU za jednotlivé aktivity voči hodnote za projekt ako celku, resp. závislosť aktivít voči typu aktivity a následne typ aktivity voči projektu ako celku. Stanovenú závislosť ITMS2014+ používa pre účely automatického výpočtu celkovej hodnoty MU za projekt berúc hodnoty z aktivít projektu.



Podrobná charakteristika merateľného ukazovateľa „Nárast zamestnanosti v podporovaných podnikoch (P0091)“

Za hrubé nové pracovné miesto sa **považuje** také pracovné miesto, ktoré **neexistovalo** pred realizáciou podporeného projektu a **vzniklo len v jeho dôsledku** (za takéto pracovné miesto sa nepovažuje také miesto, ktoré existovalo ešte pred realizáciou podporeného projektu, ale bolo neobsadené)²⁸ a súčasne musí dôjsť k **celkovému zvýšeniu zamestnanosti v podniku**.

Hrubé nové pracovné miesto:

- a) sa obsadzuje na základe pracovného alebo iného obdobného pomeru (na dobu neurčitú alebo na dobu určitú) alebo iného právneho vzťahu²⁹ ustanoveného osobitnými právnymi predpismi;
- b) môže mať charakter plného alebo čiastkového pracovného úväzku v zmysle osobitných právnych predpisov;
- c) pokiaľ je vytvorené ako sezónne pracovné miesto, musí sa sezónne opakovať jeho obsadenie³⁰;
- d) je pracovným miestom, ktoré sa obsadzuje zamestnancom prijímateľa alebo partnera projektu alebo tretieho subjektu (napr. agentúra dočasného zamestnávania), pokiaľ toto vzniklo vďaka projektu;
- e) nie je obsadené zamestnancami subjektu prijímateľa alebo partnera projektu, ktorí zodpovedajú výlučne za implementáciu a riadenie projektu;

Za hrubé nové pracovné miesto sa **nepovažuje** také pracovné miesto, ktoré je vytvorené na základe mimopracovného pomeru (dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru podľa § 223 až § 228a Zákonníka práce).

Spôsob vykazovania P0091

1. Vykazovanie sa vykonáva prostredníctvom nástrojov monitorovania v zmysle Systému riadenia EŠIF (výročná/záverečná monitorovacia správa projektu, resp. Doplnujúce monitorovacie údaje (k žiadosti o platbu) a následná monitorovacia správa projektu).

Naplnenie cieľovej hodnoty sa posudzuje podľa hodnoty vykazovanej v záverečnej monitorovacej správe projektu.

²⁸ Prijímateľ je povinný preukázať, že pracovné miesto neexistovalo pred začiatkom realizácie projektu.

²⁹ **a)** súkromní podnikatelia a ich spoločníci, ktorí nemajú uzatvorenú pracovnú zmluvu v danej organizácii (nie sú zamestnancami); **b)** fyzické osoby v právnom vzťahu, ktoré podľa novely zákona o sociálnom poistení s účinnosťou od 1. 1. 2011 nadobudli postavenie zamestnanca (napr. členovia predstavenstva, štatutárneho orgánu, správnej a dozornej rady, kontrolnej komisie a iného správneho orgánu právnickej osoby, komanditisti komanditnej spoločnosti, osoby pracujúce na príkaznej zmluve a konatelia firiem) a ktoré nie sú v pracovnom pomere k organizácii.

³⁰ **Sezónna práca** je vykonávaná práca, ktorá je závislá na striedaní ročných období, každý rok sa opakuje a nepresahuje 8 mesiacov v kalendárnom roku (Zdroj: Zákonník práce)



V rámci následných monitorovacích správ (NMS) sa monitorujú len tie pracovné miesta, ktoré boli vykázané v záverečnej monitorovacej správe (ZMS), a to už bez ohľadu na zmenu celkovej zamestnanosti v podniku v danom monitorovanom období. Za kumulatívnu hodnotu v NMS sa uvádza kumulatívna hodnota uvedená v ZMS, za ročnú hodnotu v NMS sa uvádza počet tých pracovných miest, ktoré boli vykázané v ZMS a zároveň boli udržané v monitorovanom období.

2. Mernou jednotkou je „FTE“ (ekvivalent plného pracovného úväzku). Z toho dôvodu sa pracovné miesta prepočítavajú na FTE podľa nižšie uvedenej metodiky.
3. **Vykazujú sa hrubé nové pracovné miesta, ktoré boli vytvorené priamo vďaka projektu, znížené o pracovné miesta, ktoré zanikli v dôsledku projektu, v deň vykazovania³¹ sú obsadené³², a za podmienky, že v podporenom podniku došlo k nárastu celkovej zamestnanosti.** Nárastom celkovej zamestnanosti v podniku sa myslí **rozdiel koncového a východiskového** stavu evidovaného počtu pracovníkov³³, pričom tento rozdiel **musí byť vyšší ako 0**:
 - a. za východiskovú hodnotu počtu zamestnancov sa považuje počet evidovaného počtu pracovníkov k poslednému dňu v mesiaci predchádzajúceho mesiacu podania žiadosti o príspevok;
 - b. za koncovú hodnotu počtu zamestnancov sa považuje počet evidovaného počtu pracovníkov v deň fyzického ukončenia realizácie aktivít projektu.
4. **Ak sa celková zamestnanosť v podniku nezvýši (aj napriek vytvoreným pracovnými miestami v dôsledku projektu),** vykázaná hodnota sa rovná **nule** – považuje sa za preskupenie, nie za zvýšenie.
5. Údaje podnikov, ktoré **zbankrotovali** (sú v konkurznom konaní), sa zaevidujú ako **nulový** nárast zamestnanosti.
6. Pri výpočte východiskového ako aj koncového stavu zamestnanosti je potrebné **zohľadniť započítavanie údajov za partnerský alebo prepojený podnik**, ak partnerský alebo prepojený podnik má štatút partnera projektu. Pokiaľ sa partnerský alebo prepojený podnik nepodieľa na realizácii aktivít projektu, tzn. nevyužíva sa inštitút partnerstva, jeho zamestnanosť sa neberie pri výpočte ukazovateľa do úvahy.
7. Obsadenosť pracovného miesta sa deklaruje:

³¹ Posledný deň monitorovaného obdobia danej monitorovacej správy.

³² **Obsadené pracovné miesto** je platené pracovné miesto v organizácii, na ktoré je priradený jej zamestnanec. Spravidla je počet obsadených pracovných miest rovnaký alebo menší ako priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách. „Delené pracovné miesto“, na ktoré zamestnávateľ zaradí viac zamestnancov s dohodnutým kratším pracovným časom, sa považuje za jedno celé pracovné miesto. V ekonomických činnostiach s viaczmennou prevádzkou (napr. v priemyselnej výrobe, obchode, službách) pri obsadení jedného pracovného miesta viacerými zamestnancami, sa toto pracovné miesto počíta ako jedno pracovné miesto. Ak je pracovné miesto obsadené neúplne (napr. v trojzmennej prevádzke sú obsadené len dve zmeny, tretia zmena je neobsadená) a zamestnávateľ ho chce aktívnymi krokmi obsadiť, považuje sa toto pracovné miesto za voľné. V prípade nepodnikania aktívnych krokov zamestnávateľa na obsadenie tohto pracovného miesta je uvedené pracovné miesto považované za obsadené. [Zdroj: <http://www.statistics.sk/pls/elisw/utlData.htmlBodyWin?uic=80>; 2. 5.2016]

³³ Pri výpočte zamestnanosti sa zohľadňuje prepočet na **FTE. Ide o evidenčný počet zamestnancov rozšírený o: a)** súkromní podnikatelia a ich spoločníci, ktorí nemajú uzatvorenú pracovnú zmluvu v danej organizácii (nie sú zamestnancami); **b)** fyzické osoby v právnom vzťahu, ktoré podľa novely zákona o sociálnom poistení s účinnosťou od 1. 1. 2011 nadobudli postavenie zamestnanca (napr. členovia predstavenstva, štatutárneho orgánu, správnej a dozornej rady, kontrolnej komisie a iného správneho orgánu právnickej osoby, komanditisti komanditnej spoločnosti, osoby pracujúce na príkaznej zmluve a konatelia firiem) a ktoré nie sú v pracovnom pomere k organizácii.



- a. pokiaľ ide o pracovné miesto obsadené na základe pracovného pomeru alebo iného obdobného pomeru, uhradením poistných odvodov do Sociálnej poisťovne za zamestnanca na danom pracovnom mieste, a to v deň vykazovania pracovného miesta;³⁴
- b. pokiaľ ide o SZČO, uhradením poistných odvodov do Sociálnej poisťovne, a to v deň vykazovania pracovného miesta; pokiaľ ide o začínajúceho živnostníka, kde platí pravidlo dobrovoľnosti odvodov do Sociálnej poisťovni počas začiatkového obdobia trvania živnosti, obsadenosť pracovného miesta sa deklaruje odvodmi do zdravotnej poisťovni; výška odvodov musí byť rovná alebo vyššia zákonom stanovenej minimálnej výške odvodov;
- c. pokiaľ ide o obchodnú spoločnosť bez zamestnancov (tzv. „jednoosobová“ spol. s r. o.), za obsadené pracovné miesto sa považuje pozícia konateľa, pričom musia byť splnené obe nasledovné podmienky:
 - i. Spoločnosť musí vykázať dostatočné finančné krytie na to, aby bolo možné predpokladať existenciu jedného pracovného miesta v prepočte 1 FTE, pokrývajúce náklady ekvivalentné nákladom celkovej ceny práce pri minimálnej mzde jedného zamestnanca. Výška požadovaného finančného krytia je daná výpočtom súčinu počtu mesiacov a celkovej ceny práce pri minimálnej mzde.³⁵ Finančným krytím spoločnosti sa rozumie dosiahnutie tržieb, získanie úveru resp. úverového prísľubu alebo iných finančných zdrojov, ktorých kumulovaná výška pokrýva aspoň mzdové náklady spoločnosti.
 - ii. Konateľ³⁶ musí mať podpísanú Zmluvu o výkone funkcie, resp. Mandátну zmluvu, v ktorej musí byť za jeho činnosť uvedená aj odmena za jeho prácu, a to minimálne vo výške celkovej ceny práce pri minimálnej mzde jedného zamestnanca platnej v danom období.
- d. pokiaľ ide o obchodnú spoločnosť bez zamestnancov (tzv. „jednoduchá“ alebo „štandardná“ a. s.), za obsadené pracovné miesto sa považuje pozícia konateľa, pričom musia byť splnené obe nasledovné podmienky:
 - i. Spoločnosť musí vykázať dostatočné finančné krytie na to, aby bolo možné predpokladať existenciu jedného pracovného miesta v prepočte 1 FTE, pokrývajúce náklady ekvivalentné nákladom celkovej ceny práce pri minimálnej mzde jedného zamestnanca. Výška požadovaného finančného krytia je daná výpočtom súčinu počtu mesiacov a celkovej ceny práce pri minimálnej mzde.³⁷ Finančným krytím spoločnosti sa rozumie dosiahnutie tržieb, získanie úveru resp. úverového prísľubu alebo iných finančných zdrojov, ktorých kumulovaná výška pokrýva aspoň mzdové náklady spoločnosti.

³⁴ Uvedená podmienka neznamena, že úhrada odvodov musí byť vykonaná v deň vykazovania, ale znamená, že uhradené odvody musia pokrývať obdobie/deň vykazovania pracovného miesta (napr. ak je dátum ukončenia aktivít projektu 15. dňa v mesiaci, t. j. pracovné miesto sa vykazuje k 15. dňu v danom mesiaci, v čase spracovávaní záverečnej monitorovacej správy prijímateľ nemusí mať k dispozícii doklad o úhrade (keďže úhradu vykonáva zvyčajne až nasledujúci mesiac), RO však môže overiť túto skutočnosť v rámci overovania správnosti údajov ZMS, čo sa pravdepodobne uskutoční v čase, kedy prijímateľ odvody už reálne uhradil (8. deň nasledujúceho mesiaca) a následne vie preukázať príslušným dokladom.

³⁵ Od 1. 1. 2017 platí minimálna mzda vo výške 435 EUR/mes., pričom celková cena práce pri odvodovom zaťažení 35,2% je 1,352 násobkom hrubej mzdy vo výške 588,12 EUR/mes.. V nasledujúcich rokoch uplatňovať minimálnu mzdu platnú pre daný rok.

³⁶ Zákon č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník – každá s.r.o. musí mať aspoň jedného konateľa a zároveň konateľ musí mať podpísanú Zmluvu o výkone funkcie, resp. Mandátnu zmluvu.

³⁷ Od 1. 1. 2017 rastie minimálna mzda na 435 EUR/mes., pričom super hrubá mzda pri odvodovom zaťažení 35,2% je 1,352 násobkom hrubej mzdy vo výške 588,12 EUR/mes.. V nasledujúcich rokoch uplatňovať minimálnu mzdu platnú pre daný rok.



- ii. Predseda predstavenstva³⁸ musí mať podpísanú Zmluvu o výkone funkcie, resp. Mandátnu zmluvu, v ktorej musí byť za jeho činnosť uvedená aj odmena za jeho prácu, a to minimálne vo výške celkovej ceny práce pri minimálnej mzde jedného zamestnanca platnej v danom období.

Modelové príklady

Príklad č. 1:

Prostredníctvom realizácie projektu podnik inštaloval do výroby novú výrobnú linku s obslužnou potrebou 10 pracovných miest (operátori linky, servis, technickí pracovníci), čím nahradil predchádzajúcu výrobnú linku s obslužnou potrebou 4 pracovných miest (zanikli v dôsledku realizácie projektu). Ku koncu fyzickej realizácie projektu bolo obsadených 9 nových pracovných miest, na zvyšné 1 plánované pracovné miesto prebiehal nábor (voľné).

| Východiskový stav celkovej zamestnanosti v podniku | Termín vykazovania | Koncový stav celkovej zamestnanosti v podniku (k dátumu vykazovania) | Hodnota merateľného ukazovateľa s kódom P0091 |
|--|----------------------------|--|--|
| 100 FTE | Fyzické ukončenie projektu | 102 FTE | 5 FTE (vykázané v záverečnej monitorovacej správe) = 9 obsadených nových znížených o 4 pôvodných (zrušených), neobsadené pracovné miesto (voľné) sa nemôže vykázať do merateľného ukazovateľa Podmienka nárastu celkovej zamestnanosti v podniku bola splnená (102 – 100 = 2 FTE). |

V rámci následných monitorovacích správ sa monitorujú len tie pracovné miesta, ktoré boli vykázané v záverečnej monitorovacej správe (v tomto prípade 5 pracovných miest), a to už bez ohľadu na zmenu celkovej zamestnanosti v podniku v danom monitorovanom období.

Príklad č. 2:

V rámci realizácie projektu sa využíva inštitút partnerstva, pričom štatút partnera projektu má partnerský alebo prepojený podnik prijímateľa/partnera. V tomto prípade je potrebné pri výpočte východiskového ako aj koncového stavu zamestnanosti prijímateľa/partnera (následne za celý projekt) zohľadniť započítavanie údajov za tento partnerský alebo prepojený podnik. Prostredníctvom realizácie projektu podnik inštaloval do výroby novú výrobnú linku s obslužnou potrebou 10 pracovných miest (operátori linky, servis, technickí pracovníci), čím nahradil predchádzajúcu výrobnú linku s obslužnou potrebou 7 pracovných miest. Ku koncu fyzickej realizácie

³⁸ Zákon č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník – každá a. s. musí mať riadiaci orgán / predstavenstvo a kontrolný orgán / dozornú radu, pričom za vedenie spoločnosti a rozhodovanie zodpovedá predseda predstavenstva. Funkcia predsedu a členov predstavenstva ako aj predsedu a členov dozornej rady je podchytená Zmluvou o výkone funkcie, resp. Mandátnou zmluvou. Typ zmluvy závisí od podmienok dohodnutých v Stanovách spoločnosti.



projektu bolo obsadených všetkých 10 nových pracovných miest. Zatiaľ čo v partnerskom podniku došlo počas realizácie projektu k poklesu celkovej zamestnanosti o 2 pracovné miesta v dôsledku realizácie projektu.

| Východiskový stav celkovej zamestnanosti v podniku | Termín vykazovania | Koncový stav celkovej zamestnanosti v podniku (k dátumu vykazovania) | Hodnota merateľného ukazovateľa s kódom P0091 |
|---|----------------------------|--|---|
| 100 FTE (prijímateľ) 100 FTE (partner) Spolu 200 FTE | Fyzické ukončenie projektu | 103 FTE (prijímateľ) 98 FTE (partner) Spolu 201 FTE | 1 FTE (vykázané v záverečnej monitorovacej správe) = 10 obsadených nových znížených o 7 pôvodných (zrušených) u prijímateľa a znížených o 2 zrušených v partnerskom podniku |

V rámci následných monitorovacích správ sa monitorujú len tie pracovné miesta, ktoré boli vykázané v záverečnej monitorovacej správe (v tomto prípade 1 pracovné miesto), a to už bez ohľadu na zmenu celkovej zamestnanosti v podniku (prijímateľa aj partnera) v danom monitorovanom období.

Ďalšie modelové príklady vykazovania hodnoty merateľného ukazovateľa s kódom P0091 za dodržania podmienky nárastu celkovej zamestnanosti v podporenom podniku v prípade ak prijímateľ/partner projektu je partnerským alebo prepojeným podnikom:

| | | Východiskový stav celkovej zamestnanosti v podniku | Koncový stav celkovej zamestnanosti v podniku | Podmienka - Celkový nárast zamestnanosti v podniku | Počet novovytvorených pracovných miest v dôsledku realizácie projektu | Počet zaniknutých pracovných miest v dôsledku realizácie projektu | Hrubé nové pracovné miesta | Hodnota merateľného ukazovateľa s kódom P0091 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------|------------|--|---|--|---|---|----------------------------|--|---------------------|------------|-----|-----|-----|---|---|-------|--|---------|----|----|---|---|---------------------|------------|-----|-----|---|---|---|-------|--|---------|
| Príklad č. 3 | Prijímateľ | 100 | 110 | 0 | 5 | 1 | 8 FTE | 0 FTE Podmienka nárastu celkovej zamestnanosti v podniku nebola splnená (0 FTE). | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Partner | 50 | 40 | | 5 | 1 | | | Príklad č. 4 | Prijímateľ | 100 | 95 | -10 | 5 | 1 | 8 FTE | 0 FTE Podmienka nárastu celkovej zamestnanosti v podniku nebola splnená (-10 FTE). | Partner | 50 | 45 | 5 | 1 | Príklad č. 5 | Prijímateľ | 100 | 110 | 1 | 5 | 1 | 8 FTE | 8 FTE Podmienka nárastu celkovej zamestnanosti v podniku bola splnená (1 FTE), ale vykazuje sa počet hrubých | Partner |
| Príklad č. 4 | Prijímateľ | 100 | 95 | -10 | 5 | 1 | 8 FTE | 0 FTE Podmienka nárastu celkovej zamestnanosti v podniku nebola splnená (-10 FTE). | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Partner | 50 | 45 | | 5 | 1 | | | Príklad č. 5 | Prijímateľ | 100 | 110 | 1 | 5 | 1 | 8 FTE | 8 FTE Podmienka nárastu celkovej zamestnanosti v podniku bola splnená (1 FTE), ale vykazuje sa počet hrubých | Partner | 50 | 51 | 5 | 1 | | | | | | | | | | |
| Príklad č. 5 | Prijímateľ | 100 | 110 | 1 | 5 | 1 | 8 FTE | 8 FTE Podmienka nárastu celkovej zamestnanosti v podniku bola splnená (1 FTE), ale vykazuje sa počet hrubých | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Partner | 50 | 51 | | 5 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |



| | | | | | | | | |
|-------------------------|------------|-----|-----|----|---|---|-------|---|
| | | | | | | | | nových pracovných miest. |
| Príklad č. 6 | Prijímateľ | 100 | 110 | 15 | 5 | 1 | 8 FTE | 8 FTE Podmienka nárastu celkovej zamestnanosti v podniku bola splnená (15 FTE), ale vykazuje sa počet hrubých nových pracovných miest. |
| | Partner | 50 | 55 | | 5 | 1 | | |
| Príklad č. 7 | Prijímateľ | 100 | 110 | 15 | 0 | 0 | 0 FTE | 0 FTE Podmienka nárastu celkovej zamestnanosti v podniku bola splnená (15 FTE), ale neboli vytvorené žiadne hrubé nové pracovné miesta. |
| | Partner | 50 | 55 | | 0 | 0 | | |

Podrobná charakteristika merateľného ukazovateľa „Počet nových výskumných pracovníkov v podporovaných subjektoch/podnikoch (P0231)“

Za **hrubé nové vedecko-výskumné pracovné miesto** sa považuje také pracovné miesto, ktoré **neexistovalo** pred realizáciou podporeného projektu a **vzniklo len v jeho dôsledku** (za takéto pracovné miesto sa nepovažuje také miesto, ktoré existovalo ešte pred realizáciou podporeného projektu, ale bolo neobsadené)³⁹ a súčasne musí spôsobiť zvýšenie počtu obsadených výskumných pracovných miest v organizácii.

Hrubé nové vedecko-výskumné pracovné miesto:

- bude priamo vykonávať **vedecko-výskumné činnosti**;
- sa obsadzuje na základe pracovného alebo iného obdobného pomeru (na dobu neurčitú alebo na dobu určitú) alebo iného právneho vzťahu⁴⁰ ustanoveného osobitnými právnymi predpismi alebo mimopracovného pomeru;
- môže mať charakter plného alebo čiastkového pracovného úväzku v zmysle osobitných právnych predpisov;
- pokiaľ je vytvorené ako sezónne pracovné miesto, musí sa sezónne opakovať jeho obsadenie⁴¹;

³⁹ Prijímateľ je povinný preukázať, že pracovné miesto neexistovalo pred začiatkom realizácie projektu.

⁴⁰ **a)** súkromní podnikatelia a ich spoločníci, ktorí nemajú uzatvorenú pracovnú zmluvu v danej organizácii (nie sú zamestnancami); **b)** fyzické osoby v právnom vzťahu, ktoré podľa novely zákona o sociálnom poistení s účinnosťou od 1. 1. 2011 nadobudli postavenie zamestnanca (napr. členovia predstavenstva, štatutárneho orgánu, správnej a dozornej rady, kontrolnej komisie a iného správneho orgánu právnickej osoby, komanditisti komanditnej spoločnosti, osoby pracujúce na príkaznej zmluve a konatelia firiem) a ktoré nie sú v pracovnom pomere k organizácii.



- e) je pracovným miestom, ktoré sa obsadzuje zamestnancom prijímateľa alebo partnera projektu alebo tretieho subjektu (napr. agentúra dočasného zamestnávania), pokiaľ toto vzniklo vďaka projektu;
- f) nie je obsadené zamestnancami subjektu prijímateľa alebo partnera projektu, ktorí zodpovedajú výlučne za implementáciu a riadenie projektu;

Spôsob vykazovania P0231

1. Vykazovanie sa vykonáva prostredníctvom nástrojov monitorovania v zmysle Systému riadenia EŠIF (výročná/záverečná monitorovacia správa projektu, resp. Doplnujúce monitorovacie údaje (k žiadosti o platbu) a následná monitorovacia správa projektu).

Naplnenie cieľovej hodnoty sa posudzuje podľa hodnoty vykazovanej v záverečnej monitorovacej správe projektu.

V rámci následných monitorovacích správ sa monitorujú len tie vedecko-výskumné pracovné miesta, ktoré boli vykázané v záverečnej monitorovacej správe, a to už bez ohľadu na zmenu počtu obsadených výskumných pracovných miest v organizácii v danom monitorovanom období. Za kumulatívnu hodnotu v NMS sa uvádza kumulatívna hodnota uvedená v ZMS, za ročnú hodnotu v NMS sa uvádza počet tých pracovných miest, ktoré boli vykázané v ZMS a zároveň boli udržané v monitorovanom období.

2. Mernou jednotkou je „FTE“ (ekvivalent plného pracovného úväzku). Z toho dôvodu sa pracovné miesta prepočítavajú na FTE podľa stanovenej metodiky v Metodickom pokyne CKO č. 17 k číselníku merateľných ukazovateľov.
3. **Vykazujú sa hrubé nové vedecko-výskumné pracovné miesta, ktoré boli vytvorené priamo vďaka projektu, znížené o vedecko-výskumné pracovné miesta, ktoré zanikli v dôsledku projektu, v deň vykazovania⁴² sú obsadené, a za podmienky, že v podporenej organizácii došlo k zvýšeniu celkového počtu vedecko-výskumných pracovných miest.** Nárastom počtu výskumných pracovných miest v organizácii sa myslí **rozdiel koncového a východiskového** stavu evidovaného počtu výskumných pracovníkov⁴³, pričom tento rozdiel **musí byť vyšší ako 0**:
 - a. za východiskovú hodnotu počtu zamestnancov sa považuje počet evidovaného počtu výskumných pracovníkov k poslednému dňu v mesiaci predchádzajúcej mesiaca podania žiadosti o príspevok;
 - b. za koncovú hodnotu počtu zamestnancov sa považuje počet evidovaného počtu pracovníkov v deň fyzického ukončenia realizácie aktivít projektu.

⁴¹ **Sezónna práca** je vykonávaná práca, ktorá je závislá na striedaní ročných období, každý rok sa opakuje a nepresahuje 8 mesiacov v kalendárnom roku (Zdroj: Zákonník práce).

⁴² Posledný deň monitorovaného obdobia danej monitorovacej správy.

⁴³ Pri výpočte zamestnanosti sa zohľadňuje prepočet na **FTE**. Ide o **evidenčný počet zamestnancov (výskumných)** rozšírený o: **a)** súkromní podnikatelia a ich spoločníci, ktorí nemajú uzatvorenú pracovnú zmluvu v danej organizácii (nie sú zamestnancami); **b)** fyzické osoby v právnom vzťahu, ktoré podľa novely zákona o sociálnom poistení s účinnosťou od 1. 1. 2011 nadobudli postavenie zamestnanca (napr. členovia predstavenstva, štatutárneho orgánu, správnej a dozornej rady, kontrolnej komisie a iného správneho orgánu právnickej osoby, komanditisti komanditnej spoločnosti, osoby pracujúce na príkazné zmluvy a konatelia firiem) a ktoré nie sú v pracovnom pomere k organizácii.



4. **Ak sa celkový počet obsadených výskumných pracovných miest v organizácii nezvýši**, vykázaná hodnota sa rovná **nule** – považuje sa za preskupenie, nie za zvýšenie.
5. **Podporní zamestnanci pre VaV** (t. j. pracovníci, ktorí sa priamo nezúčastňujú na VaV činnostiach) sa **nepočítajú**.
6. **Pracovné miesta vytvorené pre rôzne projekty sa spočítajú** (pod podmienkou, že všetky projekty dostávajú podporu), pričom sa to **nepovažuje za viacnásobné započítanie**.
7. Údaje organizácií, ktoré **zbankrotovali** (sú v konkurznom konaní), sa zaevidujú ako **nulový** nárast zamestnanosti.
8. Pri výpočte východiskového ako aj koncového stavu zamestnanosti je potrebné **zohľadniť započítavanie údajov za partnerský alebo prepojený podnik**, ak partnerský alebo prepojený podnik má štatút partnera projektu. Pokiaľ sa partnerský alebo prepojený podnik nepodieľa na realizácii aktivít projektu, tzn. nevyužíva sa inštitút partnerstva, jeho zamestnanosť sa neberie pri výpočte ukazovateľa do úvahy.
9. Obsadenosť pracovného miesta sa deklaruje:
 - a. pokiaľ ide o pracovné miesto obsadené na základe pracovného pomeru alebo iného obdobného pomeru, uhradením poisťných odvodov do Sociálnej poisťovne za zamestnanca na danom pracovnom mieste, a to v deň vykazovania pracovného miesta.⁴⁴

Prepočet počtu zamestnancov/ pracovníkov na plné pracovné úväzky (FTE)

1. Evidenčný počet zamestnancov

Evidenčný počet zamestnancov sa využíva pri určovaní východiskovej a koncovej hodnoty počtu pracovníkov v podniku/organizácii pre účely výpočtu merateľného ukazovateľa P0091 a P0231.

Pri výpočte evidenčného počtu zamestnancov v organizácii/podniku sa postupuje podľa metodických vysvetliviek **Štvrťročného výkazu o práci na daný rok - Práca 2-04** používaného zo strany Štatistického úradu SR. Formulár výkazu je dostupný na stránke Štatistického úradu SR www.statistics.sk, v časti Metaúdaje, Vzory štatistických formulárov, cez kľúčové slovo „Práca 2-04“.

⁴⁴ Uvedená podmienka neznamena, že úhrada odvodov musí byť vykonaná v deň vykazovania, ale znamená, že uhradené odvody musia pokrývať obdobie/deň vykazovania pracovného miesta (napr. ak je dátum ukončenia aktivít projektu 15. dňa v mesiaci, t. j. pracovné miesto sa vykazuje k 15. dňu v danom mesiaci, v čase spracovania záverečnej monitorovacej správy prijímateľ nemusí mať k dispozícii doklad o úhrade (keďže úhradu vykonáva zvyčajne až nasledujúci mesiac), RO však môže overiť túto skutočnosť v rámci overovania správnosti údajov ZMS, čo sa pravdepodobne uskutoční v čase, kedy prijímateľ odvody už reálne uhradil (8. deň nasledujúceho mesiaca) a následne vie preukázať príslušným dokladom.



2. Prepočet počtu (novovytvorených) pracovných miest na FTE

Prepočet počtu (aj novovytvorených) pracovných miest na FTE predstavuje súčet všetkých pracovných miest (vrátane pracovných miest mimo pracovného pomeru) s tým, že pred sčítaním musia byť tieto pracovné miesta prepočítané na plný pracovný úväzok (resp. na bežne zmluvne viazaný pracovný čas v organizácii)⁴⁵

Prepočet pracovných miest v rámci riadneho pracovného pomeru na bežne zmluvne viazaný pracovný čas v organizácii

- a) zamestnancov prenásobíme ich pracovným úväzkom a sčítame
- b) následne sa urobí podiel tohto súčtu a bežne zmluvne viazaného pracovného času v organizácii⁴⁸

$$= \frac{(\text{Zam. 1} * \text{úväzok v hod.}) + (\text{Zam. 2} * \text{úväzok v hod.}) + \dots + (\text{Zam. N} * \text{úväzok v hod.})}{\text{bežne zmluvne viazaný pracovný čas v organizácii}}$$

Prepočet zmluvne viazaného pracovného času pracovných miest mimo pracovného pomeru na bežne zmluvne viazaný pracovný čas v organizácii (týka sa dohody o vykonaní práce, dohody o brigádnickej práci študentov, dohoda o pracovnej činnosti)⁴⁶

- a) najskôr je potrebné stanoviť tzv. zmluvne viazaný pracovný čas takéhoto zamestnanca (v hodinách za pracovný deň)
- b) následne vypočítame pomer tohto výsledku k bežne zmluvne viazanému pracovnému času v organizácii

Príklad:

V subjekte vznikli 2 pracovné miesta na plný pracovný úväzok (8 hodinový pracovný čas, t. j. bežne zmluvne viazaný pracovný čas v organizácii je v tomto prípade 8 hodín) a 2 pracovné miesta na polovičný úväzok (4 hodiny). Ďalej mal u toho istého zamestnávateľa 1 zamestnanec uzavreté v roku n dve dohody o vykonaní práce v rozsahu 150 hodín na dobu troch mesiacov a druhú v rozsahu 200 hodín na 6 mesiacov. Takisto sa v subjekte v roku n zamestnal študent, ktorý mal uzavretú dohodu o brigádnickej práci v rozsahu 15 hodín týždenne, na dobu 9 mesiacov (teda 36 týždňov = 540 hodín)

⁴⁵ Kolektívne dohodnutý, či zákonom upravený plný pracovný čas v danej organizácii (zväčša môže ísť o 8 alebo 7,5 hodinový pracovný čas)

⁴⁶ Dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru podľa § 223 až § 228a Zákonníka práce sa nezapočítavajú do merateľného ukazovateľa P0091.



Prepočet počtu pracovných miest na FTE:

- 1) Riadny pracovný pomer (skrátene úväzky je potrebné prepočítať na plný úväzok)

$$= \frac{(2 * 8) + (2 * 4)}{8} = 3 \text{ FTE}$$

- 2) Dohoda o vykonaní práce:

$$= \frac{\text{hodiny}}{\text{mesiace prepočítané na pracovné dni}^{47}} = \frac{150 + 200}{3 * 20 + 6 * 20} = 1,9$$

$$\text{Pomer k bežne zmluvne viazanému pracovnému času v organizácii} = \frac{1,9}{8} = 0,24 \text{ FTE}$$

- 3) Dohoda o brigádnickej práci:

$$= \frac{\text{hodiny}}{\text{mesiace prepočítané na pracovné dni}} = \frac{540}{9 * 20} = 2,93$$

$$\text{Pomer k bežne zmluvne viazanému pracovnému času v organizácii} = \frac{2,93}{8} = 0,37 \text{ FTE}$$

Celkový počet vytvorených pracovných miest v podniku vo FTE:

$$= 3 + 0,24 + 0,37 = 3,61 \text{ FTE}$$

Obdobne ako v Dohode o brigádnickej práci sa výpočet aplikuje aj na Dohodu o pracovnej činnosti.

⁴⁷ Počet pracovných dní sa môže uviesť dvojakým spôsobom. Ako reálny počet pracovných dní v danom mesiaci/mesiacoch, na ktoré bola dohoda uzatvorená, alebo ako priemer počtu pracovných dní zo všetkých kalendárnych mesiacov, počas ktorých trvala realizácia projektu (Príklad: projekt trval od 10. apríla 2016 do 20. októbra 2016, vypočíta sa mesačný priemer z celkového počtu pracovných dní mesiacov apríl až október 2016 = 148 dní / 7 mesiacov = 21,143 pracovných dní).



Zoznam iných údajov projektu

Iné údaje sú údaje, resp. parametre (iné ako merateľné ukazovatele projektu), ktoré poskytuje žiadateľ výlučne počas implementácie projektu, resp. v rámci udržateľnosti projektu v zmysle zmluvy o poskytnutí NFP. Žiadateľ pri vyplňaní ŽoNFP **nestanovuje cieľovú hodnotu iných údajov** a ani **iné údaje neuvádza vo formulári ŽoNFP, ani v žiadnej z príloh ŽoNFP**. V priebehu implementácie projektu môže dôjsť k úprave rozsahu, resp. znenia požadovaných iných údajov a poskytovanie týchto údajov bude prebiehať v súlade s podmienkami dohodnutými v zmluve o poskytnutí NFP.

| Kód | Názov iného údaju | Definícia/metóda výpočtu | Merná jednotka | Čas plnenia | Relevancia k HP (UR, RN, N/A) ⁴⁸ |
|-------|---|---|----------------|--------------------------------|---|
| D0211 | Príjmy/tržby podniku | <p>Celkové príjmy (účtovná jednotka účtujúca v systéme jednoduchého účtovníctva) alebo tržby (účtovná jednotka účtujúca v systéme podvojného účtovníctva) podniku za predchádzajúce účtovné obdobie.</p> <p>Prijímateľ účtujúci v systéme jednoduchého účtovníctva v zmysle Zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov vykazuje do nameranej hodnoty tohto „iného údaju“ príjmy ovplyvňujúce základ dane (predaj výrobkov a služieb) za predchádzajúce účtovné obdobie z peňažného denníka účtovnej jednotky.</p> <p>Prijímateľ účtujúci v systéme podvojného účtovníctva v zmysle Zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov vykazuje do nameranej hodnoty tohto „iného údaju“ záverečné stavy vykazované na výnosových účtoch 601 - Tržby za vlastné výrobky, 602 - Tržby z predaja služieb, ku koncu predchádzajúceho účtovného obdobia.</p> | EUR | v rámci udržateľnosti projektu | N/A |
| D0272 | Príjmy/tržby z predaja produktov vplyvom projektu | Celkové príjmy (účtovná jednotka účtujúca v systéme jednoduchého účtovníctva) alebo tržby (účtovná jednotka účtujúca v systéme podvojného účtovníctva) podniku z predaja produktov týkajúcich sa predmetu projektu, ktoré boli dosiahnuté v dôsledku realizácie aktivít projektu (napr. ako dôsledok inovácie produktu/procesu/organizačnej inovácie). | EUR | v rámci udržateľnosti projektu | N/A |

⁴⁸ UR – Horizontálny princíp Udržateľný rozvoj, RN – Horizontálny princíp Rovnosť medzi mužmi a ženami a nediskriminácia, N/A – nerelevantné.



| | | | | | |
|-------|--|---|-------|--|-----|
| | | <p>Produkt môže byť hmotný aj nehmotný, t.j. môže ísť o výrobok alebo službu.</p> <p>Hodnota údaju sa začína vykazovať od momentu uvedenia nového alebo inovovaného produktu na trh, prípadne od momentu zavedenia nového procesu výroby/poskytovania služieb, a to až do doby ukončenia obdobia udržateľnosti. Východisková hodnota je vždy 0.</p> <p>Prijímateľ účtujúci v systéme jednoduchého účtovníctva v zmysle Zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov vykazuje do nameranej hodnoty tohto „iného údaju“ príjmy ovplyvňujúce základ dane (predaj výrobkov a služieb) za predchádzajúce účtovné obdobie z peňažného denníka účtovnej jednotky. Prijímateľ účtujúci v systéme jednoduchého účtovníctva je povinný viesť evidenciu príjmov s jednoznačným určením príjmov, ktoré boli dosiahnuté v dôsledku realizácie aktivít projektu.</p> <p>Prijímateľ účtujúci v systéme podvojného účtovníctva v zmysle Zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov vykazuje do nameranej hodnoty tohto „iného údaju“ záverečné stavy vykazované v rámci analytickej evidencie na výnosových účtoch 601 - Tržby za vlastné výrobky, 602 - Tržby z predaja služieb, ku koncu predchádzajúceho účtovného obdobia. Prijímateľ je povinný v systéme podvojného účtovníctva účtovať oddelene na analytických účtoch o tržbách z predaja výrobkov a služieb, ktoré boli dosiahnuté v dôsledku realizácie aktivít projektu.</p> | | | |
| D0100 | Počet nadviazaných spoluprác s výskumnými inštitúciami | Ide o počet nadviazaných spoluprác podnikateľského sektora s výskumnými inštitúciami vplyvom realizácie aktivít projektu. | počet | k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu, v rámci udržateľnosti | N/A |



| | | | | projektu | |
|-------|---|--|---------|---|-----|
| D0209 | Počet podporených spin-off podnikov | <p>Počet spin-off podnikov podporených prostredníctvom zrealizovaných projektov, pričom podnik vznikol najneskôr 3 roky pred začiatkom realizácie projektu, resp. 3 roky pred momentom poskytnutia pomoci cieľovým skupinám v rámci národného projektu.</p> <p>Spin-off podnik: Podnik, ktorý vzniká odčlenením určitej skupiny ľudí alebo činností od materskej organizácie za účelom komercializácie výsledkov výskumu a vývoja, resp. duševného vlastníctva materskej organizácie.</p> | počet | k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu | UR |
| D0152 | Počet podnikov zapojených do dodávateľských reťazcov veľkých domácich a nadnárodných spoločností | <p>Počet malých a stredných podnikov zapojených do dodávateľských reťazcov veľkých domácich a nadnárodných spoločností vplyvom realizácie aktivít projektu.</p> <p>Veľkou domácou spoločnosťou sa rozumie podnikateľský subjekt, ktorý má viac ako 250 zamestnancov a zároveň ročný obrat vyšší ako 50 mil. Eur, alebo celkový majetok vyšší ako 43 mil. Eur v zmysle odporúčania EÚ 2003/361.</p> <p>Nadnárodnou spoločnosťou sa rozumie podnikateľský subjekt, ktorý riadi svoj obchod a výrobu produktov, alebo distribúciu služieb, alebo oboje vo viacerých krajinách, t.j. aspoň v jednej krajine mimo krajiny územia svojho sídla (centrály).</p> | podniky | v rámci udržateľnosti projektu | N/A |
| D0186 | Počet produktov dodávaných do dodávateľských reťazcov veľkých domácich a nadnárodných spoločností | <p>Počet typov produktov, ktoré sú dodávané malými a strednými podnikmi do dodávateľských reťazcov veľkých domácich a nadnárodných spoločností.</p> <p>Veľkou domácou spoločnosťou sa rozumie podnikateľský subjekt, ktorý má viac ako 250 zamestnancov a zároveň ročný obrat vyšší ako 50 mil. Eur, alebo celkový majetok vyšší ako 43 mil. Eur v zmysle odporúčania EÚ 2003/361.</p> <p>Nadnárodnou spoločnosťou sa rozumie podnikateľský subjekt, ktorý riadi svoj obchod a výrobu produktov, alebo distribúciu služieb, alebo oboje vo viacerých krajinách, t.j. aspoň v jednej krajine mimo krajiny územia svojho sídla (centrály).</p> | počet | v rámci udržateľnosti projektu | N/A |
| D0249 | Počet pracovníkov, | Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok, ktorých mzdy sú | FTE | k dátumu | RN |



| | | | | | |
|-------|---|---|-----|---|----|
| | pracovníčok refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP | plne alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu a prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Údaj zachytáva jednak osoby, ktoré sa podieľajú na riadení a implementácii projektu (napr. projektový manažér, projektová manažérka, účtovníčka, účtovník a pod.), ako aj osoby, ktoré vykonávajú odbornú prácu (napr. terénni sociálni pracovníci, terénne sociálne pracovníčky a pod.). Započítavajú sa osoby, ktoré sú v pracovnom, alebo inom obdobnom pracovno-právnom pomere, SZČO, osoby v slobodnom povolání. Nezapočítavajú sa osoby, ktoré nevykonávajú kontinuálnu prácu pre projekt alebo v rámci projektu (napr. ad hoc lektori, lektorky, školitelia, školiteľky), osoby v mimopracovnom pomere ani osoby vykonávajúce prácu na základe obchodno-právneho vzťahu (napr. konatelia, konateľky firiem, mandátne zmluvy a pod.). | | ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu | |
| D0250 | Počet pracovníkov, pracovníčok so zdravotným postihnutím refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP | Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok so zdravotným postihnutím, ktorých mzdy sú plne alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu, prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Údaj zachytáva jednak osoby, ktoré sa podieľajú na riadení a implementácii projektu (napr. projektový manažér, manažérka účtovníka, účtovníčka a pod.), ako aj osoby, ktoré vykonávajú odbornú prácu (napr. terénni sociálni pracovníci, terénne sociálne pracovníčky a pod.). Započítavajú sa osoby, ktoré sú v pracovnom, alebo inom obdobnom pracovno-právnom pomere, SZČO, osoby v slobodnom povolání. Nezapočítavajú sa osoby, ktoré nevykonávajú kontinuálnu prácu pre projekt alebo v rámci projektu (napr. ad hoc lektori, lektorky, školitelia, školiteľky), osoby v mimopracovnom pomere ani osoby vykonávajúce prácu na základe obchodno-právneho vzťahu (napr. konatelia, konateľky firiem, mandátne zmluvy a pod.). | FTE | k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu | RN |
| D0251 | Počet pracovníkov, pracovníčok mladších ako 25 rokov veku refundovaných z projektu mimo technickej pomoci | Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok mladších ako 25 rokov veku, ktorých mzdy sú plne alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu a prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Údaj zachytáva jednak osoby, ktoré sa podieľajú na riadení a implementácii projektu (napr. projektový manažér, manažérka, účtovník, účtovníčka a pod.) ako aj osoby, ktoré vykonávajú odbornú prácu (napr. terénni sociálni pracovníci, terénne sociálne | FTE | k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu | RN |



| | | | | | |
|-------|--|---|-----|---|----|
| | OP/OP TP | <p>pracovníčky a pod.). Započítavajú sa osoby, ktoré sú v pracovnom, alebo inom obdobnom pracovno-právnom pomere, SZČO, osoby v slobodnom povolání. Nezapočítavajú sa osoby, ktoré nevykonávajú kontinuálnu prácu pre projekt alebo v rámci projektu (napr. ad hoc lektori, lektorky, školitelia, školiteľky), osoby v mimopracovnom pomere ani osoby vykonávajúce prácu na základe obchodno-právneho vzťahu (napr. konatelia, konateľky firiem, mandátne zmluvy a pod.).</p> <p>Osoba mladšia ako 25 rokov veku je osoba ktorá v deň vstupu do aktivity dosiahla vek maximálne 25 rokov mínus 1 deň (platí pre ESF/IZM); osoba, ktorá v deň začiatku realizácie aktivít projektu dosiahla vek maximálne 25 rokov mínus 1 deň (platí pre EFRR/KF)</p> | | | |
| D0256 | Počet pracovníkov, pracovníčok starších ako 54 rokov veku refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP | <p>Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok starších ako 54 rokov veku, ktorých mzdy sú plne alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu a prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Údaj zachytáva jednak osoby, ktoré sa podieľajú na riadení a implementácii projektu (napr. projektový manažér, manažérka, účtovníčka, účtovník a pod.) ako aj osoby, ktoré vykonávajú odbornú prácu (napr. terénni sociálni pracovníci, terénne sociálne pracovníčky a pod.). Započítavajú sa osoby, ktoré sú v pracovnom, alebo inom obdobnom pracovno-právnom pomere, SZČO, osoby v slobodnom povolání. Nezapočítavajú sa osoby, ktoré nevykonávajú kontinuálnu prácu pre projekt alebo v rámci projektu (napr. ad hoc lektori, lektorky, školitelia, školiteľky), osoby v mimopracovnom pomere, ani osoby vykonávajúce prácu na základe obchodno-právneho vzťahu (napr. konatelia, konateľky firiem, mandátne zmluvy a pod.).</p> <p>Osoba staršia ako 54 rokov veku je osoba, ktorá najneskôr v deň vstupu do aktivity dosiahla vek 54 rokov alebo vyšší (platí pre ESF/IZM); osoba, ktorá najneskôr v čase začiatku realizácie aktivít projektu dosiahla vek 54 rokov alebo vyšší (platí pre EFRR/KF).</p> | FTE | k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu | RN |
| D0257 | Počet pracovníkov, pracovníčok patriacich | <p>Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok, ktorí sa hlásia k etnickej, národnostnej, rasovej menšine, ktorých mzdy sú plne, alebo čiastočne</p> | FTE | k dátumu ukončenia | RN |



| | | | | | |
|-------|---|--|-----|---|----|
| | k etnickej, národnostnej, rasovej menšine refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP | refundované v rámci daného projektu a prepočítané na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Údaj zachytáva jednak osoby, ktoré sa podieľajú na riadení a implementácii projektu (napr. projektový manažér, manažérka, účtovník, účtovníčka a pod.) ako aj osoby, ktoré vykonávajú odbornú prácu (napr. terénni sociálni pracovníci, terénne sociálne pracovníčky a pod.). Započítavajú sa osoby, ktoré sú v pracovnom, alebo inom obdobnom pracovno-právnom pomere, SZČO, osoby v slobodnom povolání. Nezapočítavajú sa osoby, ktoré nevykonávajú kontinuálnu prácu pre projekt alebo v rámci projektu (napr. ad hoc lektori, lektorky, školitelia, školiteľky), osoby v mimopracovnom pomere ani osoby vykonávajúce prácu na základe obchodno-právneho vzťahu (napr. konatelia, konateľky firiem, mandátne zmluvy a pod.). Príslušnosť k etnickej, národnostnej alebo rasovej menšine osoba preukazuje prostredníctvom formálne zaznamenatej seba Deklarácie. | | realizácie hlavných aktivít projektu | |
| D0258 | Počet pracovníkov, pracovníčok, ktorí boli pred zapojením osobami dlhodobo nezamestnanými, refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP | Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok, ktorí boli pred zapojením osobami dlhodobo nezamestnanými, ktorých mzdy sú plne alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu a prepočítané na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Údaj zachytáva jednak osoby, ktoré sa podieľajú na riadení a implementácii projektu (napr. projektový manažér, manažérka, účtovníčka, účtovník a pod.), ako aj osoby, ktoré vykonávajú odbornú prácu (napr. terénni sociálni pracovníci, terénne sociálne pracovníčky a pod.). Započítavajú sa osoby, ktoré sú v pracovnom alebo inom obdobnom pracovno-právnom pomere, SZČO, osoby v slobodnom povolání. Nezapočítavajú sa osoby, ktoré nevykonávajú kontinuálnu prácu pre projekt alebo v rámci projektu (napr. ad hoc lektori, lektorky, školitelia, školiteľky), osoby v mimopracovnom pomere ani osoby vykonávajúce prácu na základe obchodno-právneho vzťahu (napr. konatelia, konateľky firiem, mandátne zmluvy a pod.). Dlhodobo nezamestnaná osoba je osoba vedená v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov; v prípade osoby mladšej ako 25 rokov najmenej 6 po sebe nasledujúcich mesiacov (platí pre ESF/IZM); osoba | FTE | k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu | RN |



| | | | | | |
|-------|--|--|-----|---|----|
| | | vedená v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov (platí pre EFRR/KF). Dlhodobá nezamestnanosť sa preukazuje dokladom z úradu práce, sociálnych vecí a rodiny. | | | |
| D0259 | Počet pracovníkov, pracovníčok – príslušníkov, príslušníčok tretích krajín, refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP | <p>Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok – príslušníkov, príslušníčok tretích krajín, ktorých mzdy sú plne, alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu a prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Údaj zachytáva jednak osoby, ktoré sa podieľajú na riadení a implementácii projektu (napr. projektový manažér, manažérka, účtovníčka, účtovník a pod.) ako aj osoby, ktoré vykonávajú odbornú prácu (napr. terénni sociálni pracovníci, terénne sociálne pracovníčky a pod.). Započítavajú sa osoby, ktoré sú v pracovnom, alebo inom obdobnom pracovno-právnom pomere, SZČO, osoby v slobodnom povolání. Nezapočítavajú sa osoby, ktoré nevykonávajú kontinuálnu prácu pre projekt alebo v rámci projektu (napr. ad hoc lektori, lektorky, školitelia, školiteľky), osoby v mimopracovnom pomere ani osoby vykonávajúce prácu na základe obchodno-právneho vzťahu (napr. konatelia, konateľky firiem, mandátne zmluvy a pod.).</p> <p>Príslušník, príslušníčka tretej krajiny je každá osoba, ktorá nie je štátnym občanom Slovenskej republiky alebo Švajčiarskej konfederácie, alebo ktoréhokoľvek iného členského štátu Európskej únie, alebo štátu, ktorý nie je zmluvnou stranou Dohody o Európskom hospodárskom priestore alebo je osobou bez štátnej príslušnosti.</p> | FTE | k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu | RN |
| D0261 | Mzda mužov refundovaná z projektu (priemer) | <p>Údaj vyjadruje priemernú hrubú mesačnú mzdu mužov refundovanú z projektu. Do údaju sa nezahŕňa mzda osôb, s ktorými bola uzavretá niektorá z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, mzda učňov a študentov na prevádzkovej praxi, príjem súkromných podnikateľov (resp. ich spoločníkov), ktorí nemajú uzavretú pracovnú zmluvu v danej organizácii.</p> <p>Metóda výpočtu na úrovni projektu: Podiel súčtu priemerných mesačných hrubých miezd za všetkých pracovníkov (priemerná mesačná hrubá mzda pracovníka sa vypočíta ako aritmetický priemer mesačných hrubých miezd za odpracované/refundované obdobie), ktorým mzda bola refundovaná počas projektu</p> | Eur | k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu | RN |



| | | | | | |
|-------|--|---|-----|---|----|
| | | (čitateľ) a súčtu daných pracovníkov, prepočítaných na FTE (menovateľ). | | | |
| D0262 | Mzda mužov refundovaná z projektu (medián) | <p>Údaj vyjadruje medián (strednú hodnotu) priemerných mesačných miezd mužov, refundovanú z projektu. Do údaju sa nezahŕňa mzda osôb, s ktorými bola uzavretá niektorá z dohôd o prácach vykonávanej mimo pracovného pomeru, mzda učňov a študentov na prevádzkovej praxi, príjem súkromných podnikateľov (resp. ich spoločníkov), ktorí nemajú uzavretú pracovnú zmluvu v danej organizácii.</p> <p>Metóda výpočtu na úrovni projektu: Medián priemerných mesačných hrubých miezd za všetkých pracovníkov (priemerná mesačná hrubá mzda pracovníka sa vypočíta ako aritmetický priemer mesačných hrubých miezd za odpracované/refundované obdobie), ktorým mzda bola refundovaná počas projektu.</p> | Eur | k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu | RN |
| D0263 | Mzda žien refundovaná z projektu (priemer) | <p>Údaj vyjadruje priemernú hrubú mesačnú mzdu žien refundovanú z projektu. Do údaju sa nezahŕňa mzda osôb, s ktorými bola uzavretá niektorá z dohôd o prácach vykonávanej mimo pracovného pomer, mzda učníc a študentiek na prevádzkovej praxi, príjem súkromných podnikateľiek (resp. ich spoločníkov, spoločníčok), ktoré nemajú uzavretú pracovnú zmluvu v danej organizácii.</p> <p>Metóda výpočtu na úrovni projektu: Podiel súčtu priemerných mesačných hrubých miezd za všetky pracovníčky (priemerná mesačná hrubá mzda pracovníčky sa vypočíta ako aritmetický priemer mesačných hrubých miezd za odpracované/refundované obdobie), ktorým mzda bola refundovaná počas projektu (čitateľ) a súčtu daných pracovníčok, prepočítaných na FTE (menovateľ).</p> | Eur | k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu | RN |
| D0264 | Mzda žien refundovaná z projektu (medián) | <p>Údaj vyjadruje medián (strednú hodnotu) priemerných mesačných miezd žien, refundovanú z projektu. Do údaju sa nezahŕňa mzda osôb, s ktorými bola uzavretá niektorá z dohôd o prácach vykonávanej mimo pracovného pomeru, mzda učníc a študentiek na prevádzkovej praxi, príjem súkromných podnikateľiek (resp. ich spoločníkov, spoločníčok), ktoré nemajú uzavretú pracovnú zmluvu v danej organizácii.</p> <p>Metóda výpočtu na úrovni projektu: Medián priemerných mesačných hrubých miezd</p> | Eur | k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu | RN |



| | | | | | |
|-------|--|---|---|---|----|
| | | za všetky pracovníčky (priemerná mesačná hrubá mzda pracovníčky sa vypočíta ako aritmetický priemer mesačných hrubých miezd za odpracované/refundované obdobie), ktorým mzda bola refundovaná počas projektu. | | | |
| D0266 | Podiel žien na riadiacich pozíciách projektu | <p>Údaj vyjadruje podiel žien na riadiacich pozíciách, zodpovedných za riadenie projektu, alebo časti projektu.</p> <p>Za riadiacu pozíciu projektu sa považuje pozícia, z ktorej vyplývajú manažérske a koordinačné úlohy so zodpovednosťou za projekt ako celok, alebo jeho ucelenú časť (zväčša ide o pozície ako projektová manažérka, manažérka projektu, finančná manažérka, líniová manažérka, manažérka technického zabezpečenia projektu a pod.). Započítavajú sa riadiace pozície na projekte jednak za prijímateľa, ako aj partnerov projektu, avšak bez ohľadu na charakter pozície v danej organizácii (osoba, ktorá vykonáva manažérske a koordinačné úlohy v rámci riadenia projektu nemusí mať formálnu riadiacu, alebo vedúcu pozíciu v danej organizácii).</p> <p>Metóda výpočtu: Podiel súčtu žien v riadiacich pozíciách projektu na celkovom počte osôb v riadiacich pozíciách projektu. Pokiaľ je jedna riadiaca pozícia obsadená 2 osobami na polovičný úväzok, do celkového počtu osôb v riadiacich pozíciách projektu sa započítava hodnota 2.</p> | % | k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu | RN |
| D0267 | Podiel žien na iných ako riadiacich pozíciách projektu | <p>Údaj vyjadruje podiel žien na iných než riadiacich, radových pozíciách projektu, ktoré nezodpovedajú za riadenie žiadnej časti projektu ani jeho celku. Započítavajú sa radové projektové pracovné pozície za prijímateľa aj partnerov projektu, však bez ohľadu na charakter pozície v danej organizácii (osoba v danej organizácii môže mať formálne riadiace alebo vedúce postavenie, avšak v rámci projektu vykonáva iné než riadiace úlohy projektu).</p> <p>Metóda výpočtu: Podiel súčtu žien v radových pozíciách projektu na celkovom počte osôb v radových pozíciách projektu. Pokiaľ je jedna pracovná pozícia obsadená 2 osobami na polovičný úväzok, do celkového počtu osôb v radových pozíciách projektu sa započítava hodnota 2.</p> | % | k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu | RN |

