



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky fond regionálneho rozvoja
OP Integrovaná infraštruktúra 2014 – 2020



MINISTERSTVO
DOPRAVY A VÝSTAVBY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



MINISTERSTVO
HOSPODÁRSTVA
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Zoznam merateľných ukazovateľov projektu a iných údajov

Operačný program	Integrovaná infraštruktúra
Prioritná os	10 – Podpora výskumu, vývoja a inovácií v Bratislavskom kraji
Investičná priorita	1b) – Podpora investovania podnikov do výskumu a inovácie a vytvárania prepojení a synergií medzi podnikmi, centrami výskumu a vývoja a vysokoškolským vzdelávacím prostredím, najmä podpory investovania do vývoja produktov a služieb, prenosu technológií, sociálnej inovácie, ekologických inovácií, aplikácií verejných služieb, stimulácie dopytu, vytvárania sietí, zoskupení a otvorenej inovácie prostredníctvom inteligentnej špecializácie za podpory technologického a aplikovaného výskumu, pilotných projektov, opatrení skorého overovania výrobkov, rozšírených výrobných kapacít, prvej výroby, najmä v základných podporných technológiách, a šírenia technológií na všeobecný účel
Špecifický cieľ	10.3 – Rast výskumno-vývojových a inovačných kapacít v priemysle a službách v Bratislavskom kraji
Hlavná aktivita projektu	Rozvoj aktivít a posilnenie pozície klastrovej organizácie

Merateľné ukazovatele projektu

Kód	Názov ukazovateľa	Definícia/metóda výpočtu	Merná jednotka	Čas plnenia	Príznak rizika ¹	Relevancia k HP (UR, RN, N/A) ²
P0295	Počet podporených klastrových organizácií ³	Klastrovou organizáciou sa rozumie inštitúcia zastupujúca vzájomne spolupracujúce firmy, špecializovaných dodávateľov, poskytovateľov služieb, firiem v príbuzných odvetviach a inštitúcií (napr. univerzity, výskumno- vývojové organizácie, obchodné zväzy) v určitej oblasti (sektore), ktoré si jednak konkurujú, ale aj spolupracujú. Klastrová organizácia má samostatnú právnu formu podnikania.	počet	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	bez príznaku	UR

¹ Merateľný ukazovateľ projektu s príznakom je taký, v prípade ktorého môže byť naplnenie cieľovej hodnoty ohrozené skutočnosťami objektívne neovplyviteľnými prijímateľom. Z uvedeného dôvodu je žiadateľ povinný zahrnúť merateľné ukazovatele projektu s príznakom medzi riziká, ktoré identifikuje vo formulári ŽoNFP – *Identifikácia rizík a prostriedky na ich elimináciu*. Predpoklady nedosiahnutia cieľovej hodnoty merateľného ukazovateľa s príznakom identifikované ako riziká v ŽoNFP budú jednou zo skutočností, ktoré bude poskytovateľ posudzovať v rámci implementácie projektu pri nedosiahnutí stanovenej cieľovej hodnoty merateľného ukazovateľa s príznakom. Presná inštrukcia k identifikácii rizík, ktoré by mohli mať vplyv na realizáciu projektu je uvedená v prílohe č. 1 výzvy – *Formulár ŽoNFP*.

² UR – Horizontálny princíp Udržateľný rozvoj, RN – Horizontálny princíp Rovnosť medzi mužmi a ženami a nediskriminácia, N/A – nerelevantné.

³ **Vzhľadom na zameranie výzvy a definíciu predmetného merateľného ukazovateľa žiadateľ uvádza pre tento ukazovateľ cieľovú hodnotu 1.**



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky fond regionálneho rozvoja
OP Integrovaná infraštruktúra 2014 – 2020



MINISTERSTVO
DOPRAVY A VÝSTAVBY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



MINISTERSTVO
HOSPODÁRSTVA
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

		Za podporenú klastrovú organizáciu sa považuje taká organizácia, ktorej je poskytnutý: <ul style="list-style-type: none"> • grant, • návratná finančná podpora, • nefinančná podpora (napr. poradenstvo). 				
P0284	Počet podnikov, ktoré dostávajú granty ⁴	Počet podnikov dostávajúcich podporu vo forme nenávratnej priamej finančnej pomoci pod podmienkou dokončenia projektu (grantu) v rámci PO 2014 - 2020.	podniky	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	bez príznaku	UR, RN
P0302	Počet podporených nových podnikov	Počet novovytvorených podnikov dostávajúcich finančnú alebo inú pomoc (poradenstvo, usmernenie, atď.) zo štrukturálnych fondov alebo nástrojov financovaných zo štrukturálnych fondov. Novovytvorený podnik je taký, ktorý neexistoval tri roky pred začiatkom projektu. Riadiaci orgán alebo vnútroštátna legislatíva môže určiť aj nižšie časové kritérium. Za novovytvorený podnik sa nepovažuje podnik, ktorý zmení len svoju právnu formu.	podniky	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	bez príznaku	UR, RN
P0435	Počet účastí MSP na veľtrhoch a výstavách v zahraničí	Merateľný ukazovateľ monitoruje počet účastí malých a stredných podnikov na propagačných akciách. V rámci týchto akcií podnik prezentuje svoje výrobky a služby s cieľom ich uplatnenia na otvorenom trhu. Ide o propagačné akcie realizované mimo územia SR.	počet	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	s príznakom	UR
P0882	Počet účastí na odborných a vzdelávacích podujatiach a stážach v zahraničí. Ide o zabezpečenie účasti MSP a/alebo fyzických osôb na krátkodobých odborných a vzdelávacích podujatiach (konferencie,	Počet účastí na odborných a vzdelávacích podujatiach a stážach v zahraničí. Ide o zabezpečenie účasti MSP a/alebo fyzických osôb na krátkodobých odborných a vzdelávacích podujatiach (konferencie,	počet	k dátumu ukončenia realizácie	s príznakom	N/A

⁴ Vzhľadom na zameranie výzvy a definíciu predmetného merateľného ukazovateľa žiadateľ uvádza pre tento ukazovateľ cieľovú hodnotu 1.



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky fond regionálneho rozvoja
OP Integrovaná infraštruktúra 2014 – 2020



MINISTERSTVO
DOPRAVY A VÝSTAVBY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



MINISTERSTVO
HOSPODÁRSTVA
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

	podujatiach a stážach v zahraničí	workshop-y, semináre a pod.) v zahraničí a na stážových pobytoch v zahraničí.		hlavných aktivít projektu		
P0589	Počet zrealizovaných informačných aktivít	Celkový počet informačných aktivít zrealizovaných prostredníctvom projektov. Informačnou aktivitou sa rozumie najmä: konferencia, školenie, seminár, workshop, infodeň, veľtrh, výstava, TV/rozhlasový spot, inzercia na internete, inzercia v tlači, publikácia, webstránka, prieskum verejnej mienky a iné aktivity zamerané na informovanie cieľových skupín.	počet	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	s príznakom	RN
P0595	Počet zrealizovaných školení, kurzov, seminárov a iných vzdelávacích aktivít	Počet zrealizovaných školení, kurzov, seminárov a iných vzdelávacích aktivít v rámci projektu.	počet	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	s príznakom	RN
P0865	Počet hodnotení, analýz a štúdií zrealizovaných v rámci projektu	Celkový počet hodnotení, analýz (resp. správ z uskutočnených prieskumov) a štúdií, ktoré boli zrealizované v rámci aktivít projektu.	počet	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	s príznakom	UR
P0091	Nárast zamestnanosti v podporovaných podnikoch ⁵	Hrubé nové pracovné miesta v podporených podnikoch v ekvivalentoch plných pracovných úväzkov (FTE). Ukazovateľ sa vypočíta ako rozdiel počtu pracovných miest v podniku pred realizáciou projektu a po dokončení projektu (pracovníci zamestnaní pre implementáciu projektu sa nepočítajú). Pracovné	FTE	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít	bez príznaku	UR, RN

⁵ Podrobná charakteristika merateľného ukazovateľa „Nárast zamestnanosti v podporovaných podnikoch (P0091)“ spolu s prepočtom pracovných miest na FTE je uvedená v dokumente nižšie.



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky fond regionálneho rozvoja
OP Integrovaná infraštruktúra 2014 – 2020



MINISTERSTVO
DOPRAVY A VÝSTAVBY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



MINISTERSTVO
HOSPODÁRSTVA
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

		<p>miesta musia byť obsadené (voľné pracovné miesta sa nepočítajú) a musí sa zvýšiť celkový počet pracovných miest v podniku. Ak sa celková zamestnanosť v podniku nezvýši, hodnota sa rovná nule – považuje sa za preskupenie, nie za zvýšenie. Zachované a podobné pracovné miesta sa nezahrnú.</p> <p>Ekvivalenty plných pracovných úväzkov: Pracovné miesta môžu byť na plný pracovný alebo čiastočný úväzok alebo sezónne. Sezónne pracovné miesta a pracovné miesta na čiastočný úväzok sa prevedú na FTE pomocou noriem ILO/štatistických/iných noriem.</p> <p>Trvanlivosť: Pracovné miesta by mali byť trvalé, t.j. existovať počas dostatočne dlhého obdobia v závislosti od priemyselno-technologickej charakteristiky; sezónne pracovné miesta by sa mali opakovať. Údaje podnikov, ktoré zbankrotovali, sa zaevidujú ako nulový nárast zamestnanosti.</p> <p>Počet sa bude zisťovať na základe monitorovacích správ a z výstupných zostáv ITMS.</p>		projektu		
P0869	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených osobami zo znevýhodnených sociálnych skupín ⁶	<p>Celkový počet vytvorených a obsadených nových pracovných miest v ekvivalentoch plných pracovných úväzkov počas 1 roka, ktoré boli vytvorené priamo vďaka projektu a obsadené výlučne osobami zo znevýhodnených sociálnych skupín. Počet novovytvorených pracovných miest predstavuje čistý prírastok pracovných miest obsadených osobami zo znevýhodnených sociálnych skupín v subjekte prijímateľa za sledované obdobie (nie vytvorené pred začiatkom realizácie projektu), pričom vytvorené pracovné miesta musia vzniknúť v priamej súvislosti s realizovaným podporeným projektom (bez realizácie podporeného projektu by nevznikli), musia byť obsadené (neobsadené pracovné pozície sa nesmú vykazovať) a musia</p>	FTE	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	bez príznaku	UR, RN

⁶Merateľný ukazovateľ „Počet novovytvorených pracovných miest obsadených osobami zo znevýhodnených sociálnych skupín“ predstavuje podskupinu merateľného ukazovateľa „Nárast zamestnanosti v podporovaných podnikoch“. Tzn. že cieľová hodnota pre merateľný ukazovateľ „Nárast zamestnanosti v podporovaných podnikoch“ musí byť rovná alebo vyššia ako cieľová hodnota merateľného ukazovateľa „Počet novovytvorených pracovných miest obsadených osobami zo znevýhodnených sociálnych skupín“.



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky fond regionálneho rozvoja
OP Integrovaná infraštruktúra 2014 – 2020



MINISTERSTVO
DOPRAVY A VÝSTAVBY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



MINISTERSTVO
HOSPODÁRSTVA
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

		<p>vykazovať navýšenie celkového počtu obsadených pracovných miest prijímateľa.</p> <p>Znevýhodnenými sociálnymi skupinami sa rozumejú: ženy, mladí do 30 rokov, seniori nad 50 rokov, dlhodobo nezamestnaní, štátni príslušníci z tretích krajín⁷, sociálne znevýhodnení a osoby so zdravotným postihnutím.</p>				
--	--	---	--	--	--	--

Pri vyplňaní formulára ŽoNFP sa v tabuľke 10.1 - *Aktivity projektu a očakávané merateľné ukazovatele* automaticky vygenerujú všetky merateľné ukazovatele uvedené vo vyššie uvedenom zozname merateľných ukazovateľov projektu.

Z automaticky vygenerovaných merateľných ukazovateľov projektu je žiadateľ **povinný stanoviť „nenulovú“ cieľovú hodnotu pre merateľné ukazovatele projektu s názvom:**

- **Počet podporených klastrových organizácií (kód P0295) a zároveň**
- **Počet podnikov, ktoré dostávajú granty (kód P0284).**

Žiadateľ zároveň stanoví cieľovú hodnotu aj pre ostatné (nepovinné) merateľné ukazovatele projektu v prípade, ak ich plnenie vyplýva z popisu uvedeného v predloženej žiadosti o poskytnutie NFP, resp. z charakteru projektu.

V prípade merateľných ukazovateľov, ktoré sú pre projekt **nerelevantné**, alebo v prípade nepovinných merateľných ukazovateľov (pri ktorých žiadateľ nestanovuje cieľovú hodnotu) uvedie žiadateľ cieľovú hodnotu „0“.

Upozornenie:

V súvislosti so stanovením cieľových hodnôt merateľných ukazovateľov (z pohľadu ich reálnosti) si dovoľujeme upozorniť na sankčný mechanizmus definovaný v Zmluve o poskytnutí NFP (a podrobnejšie v Príručke pre Prijímateľa) vo vzťahu k miere skutočného plnenia cieľových hodnôt merateľných ukazovateľov.

⁷ Štátny príslušník tretej krajiny, ktorému bol udelený azyl alebo ktorému bola poskytnutá doplnková ochrana v zmysle § 2 písm. b) a c) zákona č. 480/2002 Z. z. o azyle a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 692/2006 Z. z.



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky fond regionálneho rozvoja
OP Integrovaná infraštruktúra 2014 – 2020



MINISTERSTVO
DOPRAVY A VÝSTAVBY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



MINISTERSTVO
HOSPODÁRSTVA
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Podrobná charakteristika merateľného ukazovateľa „Nárast zamestnanosti v podporovaných podnikoch (P0091)“

Za hrubé nové pracovné miesto sa **považuje** také pracovné miesto, ktoré **neexistovalo** pred realizáciou podporeného projektu a **vzniklo len v jeho dôsledku** (za takéto pracovné miesto sa nepovažuje také miesto, ktoré existovalo ešte pred realizáciou podporeného projektu, ale bolo neobsadené)⁸ a súčasne musí dôjsť k **celkovému zvýšeniu zamestnanosti v podniku**.

Hrubé nové pracovné miesto:

- a) sa obsadzuje na základe pracovného alebo iného obdobného pomeru (na dobu neurčitú alebo na dobu určitú) alebo iného právneho vzťahu⁹ ustanoveného osobitnými právnymi predpismi;
- b) môže mať charakter plného alebo čiastkového pracovného úväzku v zmysle osobitných právnych predpisov;
- c) pokiaľ je vytvorené ako sezónne pracovné miesto, musí sa sezónne opakovať jeho obsadenie¹⁰;
- d) je pracovným miestom, ktoré sa obsadzuje zamestnancom prijímateľa alebo partnera projektu alebo tretieho subjektu (napr. agentúra dočasného zamestnávania), pokiaľ toto vzniklo vďaka projektu;
- e) nie je obsadené zamestnancami subjektu prijímateľa alebo partnera projektu, ktorí zodpovedajú výlučne za implementáciu a riadenie projektu;
- f) musí spôsobiť zvýšenie zamestnanosti v podniku.

Za hrubé nové pracovné miesto sa **nepovažuje** také pracovné miesto, ktoré je vytvorené na základe mimopracovného pomeru (dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru podľa § 223 až § 228a Zákonníka práce).

Spôsob vykazovania P0091

1. Vykazovanie sa vykonáva prostredníctvom nástrojov monitorovania v zmysle Systému riadenia EŠIF (výročná/záverečná monitorovacia správa projektu, resp. Doplňujúce monitorovacie údaje (k žiadosti o platbu) a následná monitorovacia správa projektu).

Naplnenie cieľovej hodnoty sa posudzuje podľa hodnoty vykazovanej v záverečnej monitorovacej správe projektu, avšak z dôvodu výsledkového charakteru tohto merateľného ukazovateľa je možné aj napriek stanovenému času plnenia ku dňu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu do tohto merateľného ukazovateľa zahrnúť aj tie novovytvorené pracovné miesta, ktoré sú obsadené najneskôr do predloženia záverečnej ŽoP (pri predložení záverečnej ŽoP).

⁸ Prijímateľ je povinný preukázať, že pracovné miesto neexistovalo pred začiatkom realizácie projektu.

⁹ **a)** súkromní podnikatelia a ich spoločníci, ktorí nemajú uzatvorenú pracovnú zmluvu v danej organizácii (nie sú zamestnancami); **b)** fyzické osoby v právnom vzťahu, ktoré podľa novely zákona o sociálnom poistení s účinnosťou od 1. 1. 2011 nadobudli postavenie zamestnanca (napr. členovia predstavenstva, štatutárneho orgánu, správnej a dozornej rady, kontrolnej komisie a iného správneho orgánu právnickej osoby, komanditisti komanditnej spoločnosti, osoby pracujúce na príkazné zmluvy a konatelia firiem) a ktoré nie sú v pracovnom pomere k organizácii.

¹⁰ **Sezónna práca** je vykonávaná práca, ktorá je závislá na striedaní ročných období, každý rok sa opakuje a nepresahuje 8 mesiacov v kalendárnom roku (Zdroj: Zákonník práce).



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky fond regionálneho rozvoja
OP Integrovaná infraštruktúra 2014 – 2020



MINISTERSTVO
DOPRAVY A VÝSTAVBY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



MINISTERSTVO
HOSPODÁRSTVA
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

V rámci následných monitorovacích správ (NMS) sa monitorujú len tie pracovné miesta, ktoré boli vykázané v záverečnej monitorovacej správe (ZMS), a to už bez ohľadu na zmenu celkovej zamestnanosti v podniku v danom monitorovanom období. Za kumulatívnu hodnotu v NMS sa uvádza kumulatívna hodnota uvedená v ZMS, za ročnú hodnotu v NMS sa uvádza počet tých pracovných miest, ktoré boli vykázané v ZMS a zároveň boli udržané v monitorovanom období.

Počas obdobia udržateľnosti projektu, v rámci ktorého je prijímateľ povinný zachovať vytvorené pracovné miesta vykázané v ZMS, nesmie byť doba neobsadenosti voľného pracovného miesta dlhšia ako 90 kalendárnych dní (kumulatívne) za 365 kalendárnych dní predchádzajúcich termínu vykazovania; pokiaľ je monitorované obdobie dlhšie alebo kratšie ako 365 kalendárnych dní, povolená doba neobsadenosti sa alikvotne zvyšuje alebo znižuje. V prípade ak doba neobsadenosti presiahne povolený limit, dotknuté pracovné miesto nebude možné zahrnúť do cieľovej hodnoty.

2. Mernou jednotkou je „FTE“ (ekvivalent plného pracovného úväzku). Z toho dôvodu sa pracovné miesta prepočítavajú na FTE podľa nižšie uvedenej metodiky.
3. **Vykazujú sa hrubé nové pracovné miesta, ktoré boli vytvorené priamo vďaka projektu, znížené o pracovné miesta, ktoré zanikli v dôsledku projektu, v deň vykazovania¹¹ sú obsadené¹², a za podmienky, že v podporenom podniku došlo k nárastu celkovej zamestnanosti. Nárastom celkovej zamestnanosti v podniku sa myslí rozdiel koncového a východiskového stavu evidovaného počtu pracovníkov¹³, pričom tento rozdiel musí byť vyšší ako 0:**
 - a. za východiskovú hodnotu počtu zamestnancov sa považuje počet evidovaného počtu pracovníkov k poslednému dňu v mesiaci predchádzajúcemu mesiacu podania ŽoNFP;
 - b. za koncovú hodnotu počtu zamestnancov sa považuje počet evidovaného počtu pracovníkov v deň fyzického ukončenia realizácie aktivít projektu¹⁴.

¹¹ Posledný deň monitorovaného obdobia danej monitorovacej správy.

¹² **Obsadené pracovné miesto** je platené pracovné miesto v organizácii, na ktoré je priradený jej zamestnanec. Spravidla je počet obsadených pracovných miest rovnaký alebo menší ako priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách. „Delené pracovné miesto“, na ktoré zamestnávateľ zaradi viac zamestnancov s dohodnutým kratším pracovným časom, sa považuje za jedno celé pracovné miesto. V ekonomických činnostiach s viaczmennou prevádzkou (napr. v priemyselnej výrobe, obchode, službách) pri obsadení jedného pracovného miesta viacerými zamestnancami, sa toto pracovné miesto počíta ako jedno pracovné miesto. Ak je pracovné miesto obsadené neúplne (napr. v trojzmennej prevádzke sú obsadené len dve zmeny, tretia zmena je neobsadená) a zamestnávateľ ho chce aktívnymi krokmi obsadiť, považuje sa toto pracovné miesto za voľné. V prípade nepodnikania aktívnych krokov zamestnávateľa na obsadenie tohto pracovného miesta je uvedené pracovné miesto považované za obsadené. [Zdroj: <http://www.statistics.sk/pls/elisw/utlData.htmlBodyWin?uic=80>; 2. 5.2016].

¹³ Pri výpočte zamestnanosti sa zohľadňuje prepočet na FTE. **Ide o evidenčný počet zamestnancov rozšírený o:** **a)** súkromní podnikatelia a ich spoločníci, ktorí nemajú uzatvorenú pracovnú zmluvu v danej organizácii (nie sú zamestnancami); **b)** fyzické osoby v právnom vzťahu, ktoré podľa novely zákona o sociálnom poistení s účinnosťou od 1. 1. 2011 nadobudli postavenie zamestnanca (napr. členovia predstavenstva, štatutárneho orgánu, správnej a dozornej rady, kontrolnej komisie a iného správneho orgánu právnickej osoby, komanditisti komanditnej spoločnosti, osoby pracujúce na príkaznej zmluve a konatelia firiem) a ktoré nie sú v pracovnom pomere k organizácii.

¹⁴ Zároveň v zmysle akceptácie poskytovateľa zahrnúť do cieľovej hodnoty MU aj tie novovytvorené pracovné miesta, ktoré sú obsadené najneskôr do predloženia záverečnej ŽoP (pri predložení záverečnej ŽoP) je poskytovateľ oprávnený za koncovú hodnotu počtu zamestnancov považovať rovnako neskorší termín, t.j. najneskôr do predloženia záverečnej ŽoP (pri predložení záverečnej ŽoP).



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky fond regionálneho rozvoja
OP Integrovaná infraštruktúra 2014 – 2020



MINISTERSTVO
DOPRAVY A VÝSTAVBY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



MINISTERSTVO
HOSPODÁRSTVA
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

4. **Ak sa celková zamestnanosť v podniku nezvýši (aj napriek vytvoreným pracovnými miestami v dôsledku projektu)**, tzn. rozdiel koncového a východiskového stavu je nižší alebo rovný 0, vykázaná hodnota merateľného ukazovateľa projektu sa rovná **nule** a prijímateľ musí vykázať v rámci ZMS hodnotu 0 – považuje sa za preskupenie, nie za zvýšenie.
5. Údaje podnikov, ktoré **zbankrotovali** (sú v konkurznom konaní), sa zaevidujú ako **nulový** nárast zamestnanosti.
6. Pri výpočte východiskového ako aj koncového stavu zamestnanosti je potrebné **zohľadniť započítavanie údajov za partnerský alebo prepojený podnik**, ak partnerský alebo prepojený podnik má štatút partnera projektu. Pokiaľ sa partnerský alebo prepojený podnik nepodieľa na realizácii aktivít projektu, tzn. nevyužíva sa inštitút partnerstva, jeho zamestnanosť sa neberie pri výpočte ukazovateľa do úvahy.
7. Obsadenosť pracovného miesta sa deklaruje:
 - a. pokiaľ ide o pracovné miesto obsadené na základe pracovného pomeru alebo iného obdobného pomeru, uhradením poistných odvodov do Sociálnej poisťovne za zamestnanca na danom pracovnom mieste, a to v deň vykazovania pracovného miesta;¹⁵
 - b. pokiaľ ide o SZČO, uhradením poistných odvodov do Sociálnej poisťovne, a to v deň vykazovania pracovného miesta; pokiaľ ide o začínajúceho živnostníka, kde platí pravidlo dobrovoľnosti odvodov do Sociálnej poisťovni počas začiatkového obdobia trvania živnosti, obsadenosť pracovného miesta sa deklaruje odvodmi do zdravotnej poisťovni; výška odvodov musí byť rovná alebo vyššia zákonom stanovenej minimálnej výške odvodov;
 - c. pokiaľ ide o obchodnú spoločnosť bez zamestnancov (tzv. „jednoosobová“ spol. s r. o.), za obsadené pracovné miesto sa považuje pozícia konateľa, pričom musia byť splnené obe nasledovné podmienky:
 - i. Spoločnosť musí vykázať dostatočné finančné krytie na to, aby bolo možné predpokladať existenciu jedného pracovného miesta v prepočte 1 FTE, pokrývajúce náklady ekvivalentné nákladom celkovej ceny práce pri minimálnej mzde jedného zamestnanca. Výška požadovaného finančného krytia je daná výpočtom súčinu počtu mesiacov a celkovej ceny práce pri aktuálne platnej minimálnej mzde. Finančným krytím spoločnosti sa rozumie dosiahnutie tržieb, získanie úveru resp. úverového prísľubu alebo iných finančných zdrojov, ktorých kumulovaná výška pokrýva aspoň mzdové náklady spoločnosti.
 - ii. Konateľ¹⁶ musí mať podpísanú Zmluvu o výkone funkcie, resp. Mandátnu zmluvu, v ktorej musí byť za jeho činnosť uvedená aj odmena za jeho prácu, a to minimálne vo výške celkovej ceny práce pri minimálnej mzde jedného zamestnanca platnej v danom období.

¹⁵ Uvedená podmienka neznamena, že úhrada odvodov musí byť vykonaná v deň vykazovania, ale znamená, že uhradené odvody musia pokrývať obdobie/deň vykazovania pracovného miesta (napr. ak je dátum ukončenia aktivít projektu 15. dňa v mesiaci, t. j. pracovné miesto sa vykazuje k 15. dňu v danom mesiaci, v čase spracovávania záverečnej monitorovacej správy prijímateľ nemusí mať k dispozícii doklad o úhrade (keďže úhradu vykonáva zvyčajne až nasledujúci mesiac), RO však môže overiť túto skutočnosť v rámci overovania správnosti údajov ZMS, čo sa pravdepodobne uskutoční v čase, kedy prijímateľ odvody už reálne uhradil (8. deň nasledujúceho mesiaca) a následne vie preukázať príslušným dokladom.

¹⁶ Zákon č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník – každá s.r.o. musí mať aspoň jedného konateľa a zároveň konateľ musí mať podpísanú Zmluvu o výkone funkcie, resp. Mandátnu zmluvu.



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky fond regionálneho rozvoja
OP Integrovaná infraštruktúra 2014 – 2020



MINISTERSTVO
DOPRAVY A VÝSTAVBY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



MINISTERSTVO
HOSPODÁRSTVA
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

- d. pokiaľ ide o obchodnú spoločnosť bez zamestnancov (tzv. „jednoduchá“ alebo „štandardná“ a. s.), za obsadené pracovné miesto sa považuje pozícia predsedu predstavenstva, pričom musia byť splnené obe nasledovné podmienky:
- i. Spoločnosť musí vykázať dostatočné finančné krytie na to, aby bolo možné predpokladať existenciu jedného pracovného miesta v prepočte 1 FTE, pokrývajúce náklady ekvivalentné nákladom celkovej ceny práce pri minimálnej mzde jedného zamestnanca. Výška požadovaného finančného krytia je daná výpočtom súčinu počtu mesiacov a celkovej ceny práce pri minimálnej mzde.¹⁷ Finančným krytím spoločnosti sa rozumie dosiahnutie tržieb, získanie úveru resp. úverového príslubu alebo iných finančných zdrojov, ktorých kumulovaná výška pokrýva aspoň mzdové náklady spoločnosti.
 - ii. Predseda predstavenstva¹⁸ musí mať podpísanú Zmluvu o výkone funkcie, resp. Mandátnu zmluvu, v ktorej musí byť za jeho činnosť uvedená aj odmena za jeho prácu, a to minimálne vo výške celkovej ceny práce pri minimálnej mzde jedného zamestnanca platnej v danom období.

Prepočet počtu zamestnancov/ pracovníkov na plné pracovné úväzky (FTE)

1. Evidenčný počet zamestnancov

Evidenčný počet zamestnancov sa využíva pri určovaní východiskovej a koncovej hodnoty počtu pracovníkov v podniku/organizácii pre účely výpočtu merateľného ukazovateľa P0091.

Pri výpočte evidenčného počtu zamestnancov v organizácii/podniku sa postupuje podľa metodických vysvetliviek **Štvrťročného výkazu o práci na daný rok - Práca 2-04** používaného zo strany Štatistického úradu SR. Formulár výkazu je dostupný na webovom sídle Štatistického úradu SR www.statistics.sk, v časti Metaúdaje, Vzory štatistických formulárov, cez kľúčové slovo „Práca 2-04“.

2. Prepočet počtu (novovytvorených) pracovných miest na FTE

Prepočet počtu (aj novovytvorených) pracovných miest na FTE predstavuje súčet všetkých pracovných miest (vrátane pracovných miest mimo pracovného pomeru) s tým, že pred sčítaním musia byť tieto pracovné miesta prepočítané na plný pracovný úväzok (resp. na bežne zmluvne viazaný pracovný čas v organizácii)¹⁹

Prepočet pracovných miest v rámci riadneho pracovného pomeru na bežne zmluvne viazaný pracovný čas v organizácii

¹⁷ Od 1. 1. 2017 rastie minimálna mzda na 435 EUR/mes., pričom super hrubá mzda pri odvodovom zaťažení 35,2% je 1,352 násobkom hrubej mzdy vo výške 588,12 EUR/mes.. V nasledujúcich rokoch uplatňovať minimálnu mzdu platnú pre daný rok.

¹⁸ Zákon č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník – každá a. s. musí mať riadiaci orgán / predstavenstvo a kontrolný orgán / dozornú radu, pričom za vedenie spoločnosti a rozhodovanie zodpovedá predseda predstavenstva. Funkcia predsedu a členov predstavenstva ako aj predsedu a členov dozornej rady je podchytená Zmluvou o výkone funkcie, resp. Mandátnou zmluvou. Typ zmluvy závisí od podmienok dohodnutých v Stanovách spoločnosti.

¹⁹ Kolektívne dohodnutý, či zákonom upravený plný pracovný čas v danej organizácii (zväčša môže ísť o 8 alebo 7,5 hodinový pracovný čas)



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky fond regionálneho rozvoja
OP Integrovaná infraštruktúra 2014 – 2020



MINISTERSTVO
DOPRAVY A VÝSTAVBY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



MINISTERSTVO
HOSPODÁRSTVA
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

- a) zamestnancov prenásobíme ich pracovným úväzkom a sčítame
- b) následne sa urobí podiel tohto súčtu a bežne zmluvne viazaného pracovného času v organizácii²¹

$$= \frac{(\text{Zam. 1} * \text{úväzok v hod.}) + (\text{Zam. 2} * \text{úväzok v hod.}) + \dots (\text{Zam. N} * \text{úväzok v hod.})}{\text{bežne zmluvne viazaný pracovný čas v organizácii}}$$

Prepočet zmluvne viazaného pracovného času pracovných miest mimo pracovného pomeru na bežne zmluvne viazaný pracovný čas v organizácii (týka sa dohody o vykonaní práce, dohody o brigádnickej práci študentov, dohoda o pracovnej činnosti)²⁰

- a) najskôr je potrebné stanoviť tzv. zmluvne viazaný pracovný čas takéhoto zamestnanca v hodinách za pracovný deň (berú sa do úvahy všetky pracovné dni daného monitorovaného obdobia spolu s platenými sviatkami)²¹
- b) následne vypočítame pomer tohto výsledku k bežne zmluvne viazanému pracovnému času v organizácii

Príklad:

V subjekte vznikli 2 pracovné miesta na plný pracovný úväzok (8 hodinový pracovný čas, t. j. bežne zmluvne viazaný pracovný čas v organizácii je v tomto prípade 8 hodín) a 2 pracovné miesta na polovičný úväzok (4 hodiny). Ďalej mal u toho istého zamestnávateľa 1 zamestnanec uzavreté v roku n dve dohody o vykonaní práce v rozsahu 150 hodín na dobu troch mesiacov a druhú v rozsahu 200 hodín na 6 mesiacov. Takisto sa v subjekte v roku n zamestnal študent, ktorý mal uzavretú dohodu o brigádnickej práci v rozsahu 15 hodín týždenne, na dobu 9 mesiacov (teda 36 týždňov = 540 hodín)

Prepočet počtu pracovných miest na FTE:

- 1) Riadny pracovný pomer (skrátene úväzky je potrebné prepočítať na plný úväzok)

²⁰ Dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru podľa § 223 až § 228a Zákonníka práce sa nezapočítavajú do merateľného ukazovateľa P0091.

²¹ Podľa platného fondu pracovného času na daný rok.



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky fond regionálneho rozvoja
OP Integrovaná infraštruktúra 2014 – 2020



MINISTERSTVO
DOPRAVY A VÝSTAVBY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



MINISTERSTVO
HOSPODÁRSTVA
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

$$= \frac{(2 * 8) + (2 * 4)}{8} = 3 \text{ FTE}$$

2) Dohoda o vykonaní práce:

$$= \frac{\text{rozsah dohodnutého úväzku v hodinách}}{\text{počet pracovných dní monitorovaného obdobia}} = \frac{150 + 200}{261} = 1,34$$

$$\text{Pomer k bežne zmluvne viazanému pracovnému času v organizácii} = \frac{1,34}{8} = 0,17 \text{ FTE}$$

3) Dohoda o brigádnickej práci:

$$= \frac{\text{rozsah dohodnutého úväzku v hodinách}}{\text{počet pracovných dní monitorovaného obdobia}} = \frac{540}{261} = 2,07$$

$$\text{Pomer k bežne zmluvne viazanému pracovnému času v organizácii} = \frac{2,07}{8} = 0,26 \text{ FTE}$$

Celkový počet vytvorených pracovných miest v podniku vo FTE:

$$= 3 + 0,17 + 0,26 = 3,43 \text{ FTE}$$

Obdobne ako v Dohode o brigádnickej práci sa výpočet aplikuje aj na Dohodu o pracovnej činnosti.



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky fond regionálneho rozvoja
OP Integrovaná infraštruktúra 2014 – 2020



MINISTERSTVO
DOPRAVY A VÝSTAVBY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



MINISTERSTVO
HOSPODÁRSTVA
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Zoznam iných údajov projektu

Iné údaje sú údaje, resp. parametre (iné ako merateľné ukazovatele projektu), ktoré poskytuje žiadateľ výlučne počas implementácie projektu, resp. v rámci udržateľnosti projektu v zmysle Zmluvy o poskytnutí NFP. Žiadateľ pri vypĺňaní ŽoNFP **nestanovuje cieľovú hodnotu iných údajov** a ani **iné údaje neuvádza vo formulári ŽoNFP, ani v žiadnej z príloh ŽoNFP**. V priebehu implementácie projektu môže dôjsť k úprave rozsahu, resp. znenia požadovaných iných údajov a poskytovanie týchto údajov bude prebiehať v súlade s podmienkami dohodnutými v Zmluve o poskytnutí NFP.

Kód	Názov iného údaje	Definícia/metóda výpočtu	Merná jednotka	Čas plnenia	Relevancia k HP (UR, RN, N/A) ²²
D0211	Príjmy/tržby podniku	<p>Celkové príjmy (účtovná jednotka účtujúca v systéme jednoduchého účtovníctva) alebo tržby (účtovná jednotka účtujúca v systéme podvojného účtovníctva) podniku za predchádzajúce účtovné obdobie.</p> <p>Prijímateľ účtujúci v systéme jednoduchého účtovníctva v zmysle Zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov vykazuje do nameranej hodnoty tohto „iného údaje“ príjmy ovplyvňujúce základ dane (predaj výrobkov a služieb) za predchádzajúce účtovné obdobie z peňažného denníka účtovnej jednotky.</p> <p>Prijímateľ účtujúci v systéme podvojného účtovníctva v zmysle Zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov vykazuje do nameranej hodnoty tohto „iného údaje“ záverečné stavy vykazované na výnosových účtoch 601 - Tržby za vlastné výrobky, 602 - Tržby z predaja služieb, ku koncu predchádzajúceho účtovného obdobia.</p>	EUR	v rámci udržateľnosti projektu	N/A
D0143	Počet podnikov v zoskupení	Počet podnikov, ktoré vytvorili zoskupenie, či klaster a realizujú aktivity v rámci projektu, alebo aktivity v období udržateľnosti projektu vo vytvorenom zoskupení.	podniky	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít	UR

²² UR – Horizontálny princíp Udržateľný rozvoj, RN – Horizontálny princíp Rovnosť medzi mužmi a ženami a nediskriminácia, N/A – nerelevantné.



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky fond regionálneho rozvoja
OP Integrovaná infraštruktúra 2014 – 2020



MINISTERSTVO
DOPRAVY A VÝSTAVBY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



MINISTERSTVO
HOSPODÁRSTVA
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

				projektu, v rámci udržateľnosti projektu	
D0299	Počet zrealizovaných obchodných stretnutí	Počet zrealizovaných obchodných stretnutí, resp. bilaterálnych rokovaní, ktoré budú prebiehať počas veľtrhov, podnikateľských misií, kooperačných podujatí, sourcingových podujatí, matchmakingových podujatí, business fór, sprievodných podujatí medzivládnych, resp. zmiešaných komisií pre hospodársku spoluprácu, bilaterálnych návštev predstaviteľov iných štátov zrealizované doma, alebo v zahraničí.	počet	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	N/A
D0249	Počet pracovníkov, pracovníčok refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok, ktorých mzdy sú plne alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu a prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Údaj zachytáva jednak osoby, ktoré sa podieľajú na riadení a implementácii projektu (napr. projektový manažér, projektová manažérka, účtovníčka, účtovník a pod.), ako aj osoby, ktoré vykonávajú odbornú prácu (napr. terénni sociálni pracovníci, terénne sociálne pracovníčky a pod.). Započítavajú sa osoby, ktoré sú v pracovnom, alebo inom obdobnom pracovno-právnom pomere, SZČO, osoby v slobodnom povolání. Nezapočítavajú sa osoby, ktoré nevykonávajú kontinuálnu prácu pre projekt alebo v rámci projektu (napr. ad hoc lektori, lektorky, školitelia, školiteľky), osoby v mimopracovnom pomere ani osoby vykonávajúce prácu na základe obchodno-právneho vzťahu (napr. konatelia, konateľky firiem, mandátne zmluvy a pod.).	FTE	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	RN
D0250	Počet pracovníkov, pracovníčok so zdravotným postihnutím refundovaných z projektu mimo technickej pomoci	Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok so zdravotným postihnutím, ktorých mzdy sú plne alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu, prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Údaj zachytáva jednak osoby, ktoré sa podieľajú na riadení a implementácii projektu (napr. projektový manažér, manažérka účtovník, účtovníčka a pod.), ako aj osoby, ktoré vykonávajú odbornú prácu (napr. terénni sociálni pracovníci, terénne sociálne pracovníčky a pod.). Započítavajú sa osoby, ktoré sú v pracovnom, alebo inom	FTE	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	RN



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky fond regionálneho rozvoja
OP Integrovaná infraštruktúra 2014 – 2020



MINISTERSTVO
DOPRAVY A VÝSTAVBY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



MINISTERSTVO
HOSPODÁRSTVA
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

	OP/OP TP	obdobnom pracovno-právnom pomere, SZČO, osoby v slobodnom povolání. Nezapočítavajú sa osoby, ktoré nevykonávajú kontinuálnu prácu pre projekt alebo v rámci projektu (napr. ad hoc lektori, lektorky, školitelia, školiteľky), osoby v mimopracovnom pomere ani osoby vykonávajúce prácu na základe obchodno-právneho vzťahu (napr. konatelia, konateľky firiem, mandátne zmluvy a pod.).			
D0251	Počet pracovníkov, pracovníčok mladších ako 25 rokov veku refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok mladších ako 25 rokov veku, ktorých mzdy sú plne alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu a prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Údaj zachytáva jednak osoby, ktoré sa podieľajú na riadení a implementácii projektu (napr. projektový manažér, manažérka, účtovník, účtovníčka a pod.) ako aj osoby, ktoré vykonávajú odbornú prácu (napr. terénni sociálni pracovníci, terénne sociálne pracovníčky a pod.). Započítavajú sa osoby, ktoré sú v pracovnom, alebo inom obdobnom pracovno-právnom pomere, SZČO, osoby v slobodnom povolání. Nezapočítavajú sa osoby, ktoré nevykonávajú kontinuálnu prácu pre projekt alebo v rámci projektu (napr. ad hoc lektori, lektorky, školitelia, školiteľky), osoby v mimopracovnom pomere ani osoby vykonávajúce prácu na základe obchodno-právneho vzťahu (napr. konatelia, konateľky firiem, mandátne zmluvy a pod.). Osoba mladšia ako 25 rokov veku je osoba ktorá v deň vstupu do aktivity dosiahla vek maximálne 25 rokov mínus 1 deň (platí pre ESF/IZM); osoba, ktorá v deň začiatku realizácie aktivít projektu dosiahla vek maximálne 25 rokov mínus 1 deň (platí pre EFRR/KF)	FTE	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	RN
D0256	Počet pracovníkov, pracovníčok starších ako 54 rokov veku refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok starších ako 54 rokov veku, ktorých mzdy sú plne alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu a prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Údaj zachytáva jednak osoby, ktoré sa podieľajú na riadení a implementácii projektu (napr. projektový manažér, manažérka, účtovníčka, účtovník a pod.) ako aj osoby, ktoré vykonávajú odbornú prácu (napr. terénni sociálni pracovníci, terénne sociálne pracovníčky a pod.). Započítavajú sa osoby, ktoré sú v pracovnom, alebo inom obdobnom pracovno-právnom pomere, SZČO, osoby v slobodnom povolání.	FTE	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	RN



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky fond regionálneho rozvoja
OP Integrovaná infraštruktúra 2014 – 2020



MINISTERSTVO
DOPRAVY A VÝSTAVBY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



MINISTERSTVO
HOSPODÁRSTVA
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

		<p>Nezapočítavajú sa osoby, ktoré nevykonávajú kontinuálnu prácu pre projekt alebo v rámci projektu (napr. ad hoc lektori, lektorky, školitelia, školiteľky), osoby v mimopracovnom pomere, ani osoby vykonávajúce prácu na základe obchodno-právneho vzťahu (napr. konatelia, konateľky firiem, mandátne zmluvy a pod.).</p> <p>Osoba staršia ako 54 rokov veku je osoba, ktorá najneskôr v deň vstupu do aktivity dosiahla vek 54 rokov alebo vyšší (platí pre ESF/IZM); osoba, ktorá najneskôr v čase začiatku realizácie aktivít projektu dosiahla vek 54 rokov alebo vyšší (platí pre EFRR/KF).</p>			
D0257	Počet pracovníkov, pracovníčok patriacich k etnickej, národnostnej, rasovej menšine refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	<p>Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok, ktorí sa hlásia k etnickej, národnostnej, rasovej menšine, ktorých mzdy sú plne, alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu a prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Údaj zachytáva jednak osoby, ktoré sa podieľajú na riadení a implementácii projektu (napr. projektový manažér, manažérka, účtovník, účtovníčka a pod.) ako aj osoby, ktoré vykonávajú odbornú prácu (napr. terénni sociálni pracovníci, terénne sociálne pracovníčky a pod.). Započítavajú sa osoby, ktoré sú v pracovnom, alebo inom obdobnom pracovno-právnom pomere, SZČO, osoby v slobodnom povolání. Nezapočítavajú sa osoby, ktoré nevykonávajú kontinuálnu prácu pre projekt alebo v rámci projektu (napr. ad hoc lektori, lektorky, školitelia, školiteľky), osoby v mimopracovnom pomere ani osoby vykonávajúce prácu na základe obchodno-právneho vzťahu (napr. konatelia, konateľky firiem, mandátne zmluvy a pod.).</p> <p>Príslušnosť k etnickej, národnostnej alebo rasovej menšine osoba preukazuje prostredníctvom formálne zaznamenatej seba deklarácie.</p>	FTE	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	RN
D0258	Počet pracovníkov, pracovníčok, ktorí boli pred zapojením osobami dlhodobo nezamestnanými, refundovaných z	<p>Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok, ktorí boli pred zapojením osobami dlhodobo nezamestnanými, ktorých mzdy sú plne alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu a prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Údaj zachytáva jednak osoby, ktoré sa podieľajú na riadení a implementácii projektu (napr. projektový manažér, manažérka, účtovníčka, účtovník a pod.), ako aj osoby, ktoré vykonávajú odbornú prácu (napr. terénni</p>	FTE	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít	RN



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky fond regionálneho rozvoja
OP Integrovaná infraštruktúra 2014 – 2020



MINISTERSTVO
DOPRAVY A VÝSTAVBY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



MINISTERSTVO
HOSPODÁRSTVA
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

	projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	<p>sociálni pracovníci, terénne sociálne pracovníčky a pod.). Započítavajú sa osoby, ktoré sú v pracovnom alebo inom obdobnom pracovno-právnom pomere, SZČO, osoby v slobodnom povolání. Nezapočítavajú sa osoby, ktoré nevykonávajú kontinuálnu prácu pre projekt alebo v rámci projektu (napr. ad hoc lektori, lektorky, školitelia, školiteľky), osoby v mimopracovnom pomere ani osoby vykonávajúce prácu na základe obchodno-právneho vzťahu (napr. konatelia, konateľky firiem, mandátne zmluvy a pod.).</p> <p>Dlhodobo nezamestnaná osoba je osoba vedená v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov; v prípade osoby mladšej ako 25 rokov najmenej 6 po sebe nasledujúcich mesiacov (platí pre ESF/IZM); osoba vedená v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov (platí pre EFRR/KF). Dlhodobá nezamestnanosť sa preukazuje dokladom z úradu práce, sociálnych vecí a rodiny.</p>		projektu	
D0259	Počet pracovníkov, pracovníčok – príslušníkov, príslušníčok tretích krajín, refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	<p>Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok – príslušníkov, príslušníčok tretích krajín, ktorých mzdy sú plne, alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu a prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Údaj zachytáva jednak osoby, ktoré sa podieľajú na riadení a implementácii projektu (napr. projektový manažér, manažérka, účtovníčka, účtovník a pod.) ako aj osoby, ktoré vykonávajú odbornú prácu (napr. terénni sociálni pracovníci, terénne sociálne pracovníčky a pod.). Započítavajú sa osoby, ktoré sú v pracovnom, alebo inom obdobnom pracovno-právnom pomere, SZČO, osoby v slobodnom povolání. Nezapočítavajú sa osoby, ktoré nevykonávajú kontinuálnu prácu pre projekt alebo v rámci projektu (napr. ad hoc lektori, lektorky, školitelia, školiteľky), osoby v mimopracovnom pomere ani osoby vykonávajúce prácu na základe obchodno-právneho vzťahu (napr. konatelia, konateľky firiem, mandátne zmluvy a pod.).</p> <p>Príslušník, príslušníčka tretej krajiny je každá osoba, ktorá nie je štátnym občanom Slovenskej republiky alebo Švajčiarskej konfederácie, alebo ktoréhokoľvek iného členského štátu Európskej únie, alebo štátu, ktorý nie je zmluvnou stranou Dohody o Európskom hospodárskom priestore alebo je osobou bez štátnej príslušnosti.</p>	FTE	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	RN



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky fond regionálneho rozvoja
OP Integrovaná infraštruktúra 2014 – 2020



MINISTERSTVO
DOPRAVY A VÝSTAVBY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



MINISTERSTVO
HOSPODÁRSTVA
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

D0261	Mzda mužov refundovaná z projektu (priemer)	<p>Údaj vyjadruje priemernú hrubú mesačnú mzdu mužov refundovaných z projektu. Do údaju sa nezahŕňa mzda osôb, s ktorými bola uzavretá niektorá z dohôd o prácach vykonávanej mimo pracovného pomeru, mzda učňov a študentov na prevádzkovej praxi, príjem súkromných podnikateľov (resp. ich spoločníkov), ktorí nemajú uzavretú pracovnú zmluvu v danej organizácii.</p> <p>Metóda výpočtu na úrovni projektu: Podiel súčtu priemerných mesačných hrubých miezd za všetkých pracovníkov (priemerná mesačná hrubá mzda pracovníka sa vypočíta ako aritmetický priemer mesačných hrubých miezd za odpracované/refundované obdobie), ktorým mzda bola refundovaná počas projektu (čitateľ) a súčtu daných pracovníkov, prepočítaných na FTE (menovateľ).</p>	Eur	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	RN
D0262	Mzda mužov refundovaná z projektu (medián)	<p>Údaj vyjadruje medián (strednú hodnotu) priemerných mesačných miezd mužov, refundovaných z projektu. Do údaju sa nezahŕňa mzda osôb, s ktorými bola uzavretá niektorá z dohôd o prácach vykonávanej mimo pracovného pomeru, mzda učňov a študentov na prevádzkovej praxi, príjem súkromných podnikateľov (resp. ich spoločníkov), ktorí nemajú uzavretú pracovnú zmluvu v danej organizácii.</p> <p>Metóda výpočtu na úrovni projektu: Medián priemerných mesačných hrubých miezd za všetkých pracovníkov (priemerná mesačná hrubá mzda pracovníka sa vypočíta ako aritmetický priemer mesačných hrubých miezd za odpracované/refundované obdobie), ktorým mzda bola refundovaná počas projektu.</p>	Eur	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	RN
D0263	Mzda žien refundovaná z projektu (priemer)	<p>Údaj vyjadruje priemernú hrubú mesačnú mzdu žien refundovaných z projektu. Do údaju sa nezahŕňa mzda osôb, s ktorými bola uzavretá niektorá z dohôd o prácach vykonávanej mimo pracovného pomeru, mzda učníc a študentiek na prevádzkovej praxi, príjem súkromných podnikateľiek (resp. ich spoločníkov, spoločníčok), ktoré nemajú uzavretú pracovnú zmluvu v danej organizácii.</p> <p>Metóda výpočtu na úrovni projektu: Podiel súčtu priemerných mesačných hrubých miezd za všetky pracovníčky (priemerná mesačná hrubá mzda pracovníčky sa vypočíta ako aritmetický priemer mesačných hrubých miezd za</p>	Eur	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	RN



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky fond regionálneho rozvoja
OP Integrovaná infraštruktúra 2014 – 2020



MINISTERSTVO
DOPRAVY A VÝSTAVBY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



MINISTERSTVO
HOSPODÁRSTVA
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

		odpracované/refundované obdobie), ktorým mzda bola refundovaná počas projektu (čitateľ) a súčtu daných pracovníčok, prepočítaných na FTE (menovateľ).			
D0264	Mzda žien refundovaná z projektu (medián)	<p>Údaj vyjadruje medián (strednú hodnotu) priemerných mesačných miezd žien, refundovaných z projektu. Do údaju sa nezahŕňa mzda osôb, s ktorými bola uzavretá niektorá z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, mzda učníc a študentiek na prevádzkovej praxi, príjem súkromných podnikateľiek (resp. ich spoločníkov, spoločníčok), ktoré nemajú uzavretú pracovnú zmluvu v danej organizácii.</p> <p>Metóda výpočtu na úrovni projektu: Medián priemerných mesačných hrubých miezd za všetky pracovníčky (priemerná mesačná hrubá mzda pracovníčky sa vypočíta ako aritmetický priemer mesačných hrubých miezd za odpracované/refundované obdobie), ktorým mzda bola refundovaná počas projektu.</p>	Eur	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	RN
D0266	Podiel žien na riadiacich pozíciách projektu	<p>Údaj vyjadruje podiel žien na riadiacich pozíciách, zodpovedných za riadenie projektu, alebo časti projektu. Za riadiacu pozíciu projektu sa považuje pozícia, z ktorej vyplývajú manažérske a koordinačné úlohy so zodpovednosťou za projekt ako celok, alebo jeho ucelenú časť (zväčša ide o pozície ako projektová manažérka, manažérka projektu, finančná manažérka, líniová manažérka, manažérka technického zabezpečenia projektu a pod.). Započítavajú sa riadiace pozície na projekte jednak za prijímateľa, ako aj partnerov projektu, avšak bez ohľadu na charakter pozície v danej organizácii (osoba, ktorá vykonáva manažérske a koordinačné úlohy v rámci riadenia projektu nemusí mať formálnu riadiacu, alebo vedúcu pozíciu v danej organizácii).</p> <p>Metóda výpočtu: Podiel súčtu žien v riadiacich pozíciách projektu na celkovom počte osôb v riadiacich pozíciách projektu. Pokiaľ je jedna riadiaca pozícia obsadená 2 osobami na polovičný úväzok, do celkového počtu osôb v riadiacich pozíciách projektu sa započítava hodnota 2.</p>	%	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	RN
D0267	Podiel žien na iných ako riadiacich	Údaj vyjadruje podiel žien na iných než riadiacich, radových pozíciách projektu, ktoré nezodpovedajú za riadenie žiadnej časti projektu ani jeho celku. Započítavajú sa	%	k dátumu ukončenia	RN



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky fond regionálneho rozvoja
OP Integrovaná infraštruktúra 2014 – 2020



MINISTERSTVO
DOPRAVY A VÝSTAVBY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



MINISTERSTVO
HOSPODÁRSTVA
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

	pozíciách projektu	<p>radové projektové pracovné pozície za prijímateľa aj partnerov projektu, však bez ohľadu na charakter pozície v danej organizácii (osoba v danej organizácii môže mať formálne riadiace alebo vedúce postavenie, avšak v rámci projektu vykonáva iné než riadiace úlohy projektu).</p> <p>Metóda výpočtu: Podiel súčtu žien v radových pozíciách projektu na celkovom počte osôb v radových pozíciách projektu. Pokiaľ je jedna pracovná pozícia obsadená 2 osobami na polovičný úväzok, do celkového počtu osôb v radových pozíciách projektu sa započítava hodnota 2.</p>		realizácie hlavných aktivít projektu	
--	--------------------	--	--	--------------------------------------	--