



Zoznam merateľných ukazovateľov projektu a iných údajov

Operačný program	Výskum a inovácie
Prioritná os	3 – Posilnenie konkurencieschopnosti a rastu MSP
Investičná priorita	3.1 – Podpora podnikania, najmä prostredníctvom uľahčenia využívania nových nápadov v hospodárstve a podpory zakladania nových firiem, a to aj prostredníctvom podnikateľských inkubátorov 3.3 – Podpora vytvárania a rozširovania vyspelých kapacít pre vývoj produktov a služieb
Špecifický cieľ	3.1.1 – Nárast vzniku nových, konkurencieschopných MSP 3.3.1 – Zvýšenie konkurencieschopnosti MSP vo fáze rozvoja
Hlavná aktivita projektu	Využívanie sociálnych inovácií v prostredí MSP.

Merateľné ukazovatele projektu

Kód	Názov ukazovateľa	Definícia/metóda výpočtu	Merná jednotka	Čas plnenia	Príznak rizika ¹	Relevancia k HP (UR, RN, N/A) ²
P0284	Počet podnikov, ktoré dostávajú granty ³	Počet podnikov dostávajúcich podporu vo forme nenávratnej priamej finančnej pomoci pod podmienkou dokončenia projektu (grantu) v rámci PO 2014 - 2020.	podniky	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	bez príznaku	UR, RN
P0302	Počet podporených	Počet novovytvorených podnikov dostávajúcich finančnú alebo inú pomoc (poradenstvo, usmernenie, atď.) zo štrukturálnych fondov	podniky	k dátumu ukončenia	bez	UR, RN

¹ Merateľný ukazovateľ projektu s príznakom je taký, v prípade ktorého môže byť naplnenie cieľovej hodnoty ohrozené skutočnosťami objektívne neovplyviteľnými prijímateľom. Z uvedeného dôvodu je žiadateľ povinný zahrnúť merateľné ukazovatele projektu s príznakom medzi riziká, ktoré identifikuje v tab. 13 formulára ŽoNFP – *Identifikácia rizík a prostriedky na ich elimináciu*. Predpokladá nedosiahnutia cieľovej hodnoty merateľného ukazovateľa s príznakom identifikované ako riziká v ŽoNFP budú jednou zo skutočností, ktoré bude Poskytovateľ posudzovať v rámci implementácie projektu pri nedosiahnutí stanovenej cieľovej hodnoty merateľného ukazovateľa s príznakom. Presná inštrukcia k identifikácii rizík, ktoré by mohli mať vplyv na realizáciu projektu je uvedená v prílohe č. 1 výzvy – formulár ŽoNFP (tab. č. 13).

² UR – Horizontálny princíp Udržateľný rozvoj, RN – Horizontálny princíp Rovnosť medzi mužmi a ženami a nediskriminácia, N/A – nerelevantné.

³ Vzhľadom na zameranie výzvy a definíciu predmetného merateľného ukazovateľa žiadateľ uvádza pre tento ukazovateľ cieľovú hodnotu 1.



	nových podnikov	alebo nástrojov financovaných zo štrukturálnych fondov. Novovytvorený podnik je taký, ktorý neexistoval tri roky pred začiatkom projektu. Riadiaci orgán alebo vnútroštátna legislatíva môže určiť aj nižšie časové kritérium. Za novovytvorený podnik sa nepovažuje podnik, ktorý zmení len svoju právnu formu.		realizácie hlavných aktivít projektu	príznaku	
P0535	Počet vzniknutých start-up a spin-off podnikov	<p>Počet vzniknutých start-up a spin-off podnikov v rámci podporených projektov. Za vzniknutý podnik sa považuje taký, ktorý vznikol najneskôr 3 roky pred začiatkom realizácie projektu, resp. 3 roky pred momentom poskytnutia pomoci cieľovým skupinám v rámci národného projektu alebo vznikol počas realizácie projektu.</p> <p>Start-up podnik: Mikro podnik alebo malý podnik so sídlom na území Slovenskej republiky, ktorý je zameraný na tvorbu inovatívneho produktu (tovaru alebo služby). Podnik bol od jeho založenia nepretržite vlastnený fyzickou osobou (osobami), ktorá má viac ako 50 %-ný podiel základného imania alebo hlasovacích práv v podniku.</p> <p>Spin-off podnik: Podnik, ktorý vzniká odčlenením určitej skupiny ľudí alebo činností od materskej organizácie za účelom komercializácie výsledkov výskumu a vývoja, resp. duševného vlastníctva materskej organizácie.</p>	počet	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	bez príznaku	UR
P0512	Počet produktov, ktoré sú pre firmu nové	<p>Ukazovateľ vyjadruje počet produktov, ktoré sú „nové pre firmu“ v dôsledku projektu.</p> <p>Produkt je pre firmu nový, ak firma nevyrába produkt s rovnakou funkcionalitou, alebo ak technológia výroby je významne odlišná od technológie už vyrábaných produktov.</p> <p>Jedná sa o vznik nového výrobku alebo služby (produktu), resp. podstatnú zmenu (vylepšenie) produktu spočívajúcu v jeho výrazne zdokonalených vlastnostiach alebo účele využitia. Charakteristiky inovovaného produktu sa významne líšia od predchádzajúcich</p>	počet	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	bez príznaku	UR, RN



		<p>produktov žiadateľa/prijímateľa. Zahrňajú sa sem významné zmeny najmä kvalitatívnych charakteristík, t.j. technických špecifikácií, komponentov a materiálov, začleneného softvéru, užívateľskej prijateľnosti alebo iných funkčných alebo užívateľských charakteristík. Za inovovaný produkt sa nepovažuje zmena estetických charakteristík.</p> <p>Produkt môže byť hmotný aj nehmotný, t.j. môže ísť o výrobok aj službu.</p>				
P0288	Počet podnikov, ktoré dostávajú podporu s cieľom predstaviť výrobky, ktoré sú pre firmu nové	<p>Ukazovateľ zisťuje, či podporený podnik vyvíja produkt, ktorý je "nový pre firmu", v dôsledku projektu. Zahrňa proces inovácií, ak tento proces prispieva k vývoju produktu. Projekty, ktorých cieľom nie je skutočný vývoj produktu, sú vylúčené⁴. Ak podnik uvádza niekoľko produktov, započíta sa ako jeden podnik. V prípade projektov spolupráce tento ukazovateľ berie do úvahy všetky zúčastnené podniky, pre ktorý je daný produkt nový.</p> <p>Produkt môže byť hmotný aj nehmotný, t.j. môže ísť o výrobok alebo službu.</p>	podniky	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	bez príznaku	UR
P0513	Počet produktov, ktoré sú pre trh nové	<p>Merateľný ukazovateľ vyjadruje počet produktov, ktoré sú „nové pre trh“ v dôsledku realizácie aktivít projektu. Produkt môže byť hmotný aj nehmotný, t.j. môže ísť o výrobok alebo službu.</p> <p>Jedná sa o nasledovné typy produktov (výrobkov, služieb, technológií):</p> <p>i) nový produkt je nový pre trh, ak neexistuje iný produkt dostupný na trhu s rovnakou funkcionalitou, alebo ak je produkt vyrábaný výrazne odlišnou technológiu ako produkty dostupné na trhu.</p> <p>ii) inovovaný existujúci produkt je podstatne zmenený produkt spočívajúci v jeho výrazne zdokonalených vlastnostiach, alebo účele využitia, prípadne spôsobe výroby. Charakteristiky inovovaného</p>	počet	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	s príznakom	UR

⁴ Vzhľadom na zameranie výzvy je potrebné uvedenú formuláciu vnímať tak, že do merateľného ukazovateľa sa nemôžu započítať projekty, ktorých cieľom nie je vytvorenie/zavedenie nového produktu.



		<p>produktu sa významne líšia od iných produktov dostupných na trhu.</p> <p>iii) produkt vyrábaný podnikmi v kategórii MSP úspešne presadený na domácom trhu, ktorý je určený na export na vnútorný trh EÚ, alebo tretích krajín (platí len pre projekty v rámci implementácie investičnej priority 3.2 OP Val: Vývoj a uplatňovanie nových obchodných modelov MSP, najmä v rámci internacionalizácie).</p> <p>Trh produktov vzniknutých v rámci podporených projektov si definuje prijímateľ samostatne na základe povahy produktu realizovaného v rámci podporeného projektu zo zdrojov OP Val a prevládajúcej hospodárskej aktivity podniku. Trh môže byť národný, vnútorný trh EÚ, alebo trhy tretích krajín (platí najmä pre projekty v rámci implementácie investičnej priority 3.2 OP Val: Vývoj a uplatňovanie nových obchodných modelov MSP, najmä v rámci internacionalizácie).</p>				
P0289	Počet podnikov, ktoré dostávajú podporu s cieľom predstaviť výrobky, ktoré sú pre trh nové	<p>Ukazovateľ zisťuje, či podporený podnik vyvíja produkt, ktorý je "nový pre trh"⁵, v dôsledku projektu na ktoromkoľvek zo svojich trhov. Zahŕňa proces inovácií, pokiaľ tento proces prispieva k vývoju príslušného produktu. Projekty, ktorých cieľom nie je skutočný vývoj produktu, sú vylúčené. Ak podnik uvádza na trh niekoľko produktov, započíta sa ako jeden podnik. V prípade projektov spolupráce tento ukazovateľ berie do úvahy všetky zúčastnené podniky.</p> <p>Produkt môže byť hmotný aj nehmotný, t.j. môže ísť o výrobok alebo službu.</p>	podniky	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	s príznakom	UR
P0760	Počet inovovaných procesov	Ukazovateľ vyjadruje počet inovácií, ktoré predstavujú zavedenie nového významne lepšieho výrobného postupu alebo realizáciu	počet	k dátumu ukončenia	bez príznaku	UR, RN

⁵ Produkt je pre firmu nový, ak firma nevyrába produkt s rovnakou funkcionalitou, alebo ak technológia výroby je významne odlišná od technológie už vyrábaných produktov.



		<p>podstatnej zmeny (zlepšenia) existujúceho výrobného postupu, dodávateľskej alebo distribučnej metódy v podniku. Patria sem významné zmeny procedúr či techník pri výrobe alebo dodávaní služieb s cieľom zabezpečenia (všetkých nasledovných relevantných k príslušnej produkčnej činnosti žiadateľa):</p> <ul style="list-style-type: none"> • zlepšenia kvality, efektívnosti a pružnosti výrobnéj či dodávateľskej činnosti; • zmiernenia negatívneho vplyvu na životné prostredie; • zníženia energetickej náročnosti. <p>Organizačné a manažérske zmeny sa nepovažujú za inovácie procesu.</p> <p>Inováciu procesu nepredstavuje/ú:</p> <ul style="list-style-type: none"> • zmeny alebo zlepšenia vo výrobnom procese alebo v procese dodávania služieb bez významného inovačného vplyvu, • nárast výrobných kapacít alebo kapacít služieb pridaním výrobných alebo logistických systémov, ktoré sa podobajú tým, ktoré už žiadateľ používa/l, • ak sa jedná iba o pozastavenie používania postupu (t.j. bez jeho náhrady), • ak sa jedná iba o jednoduchú náhradu. 		realizácie hlavných aktivít projektu		
P0205	Počet novovytvorených MSP založených osobami zo znevýhodnených sociálnych skupín	<p>Počet novovytvorených podnikov, ktorým bola poskytnutá pomoc vo forme grantu, návratnej finančnej podpory alebo nefinančnej podpory (napr. poradenstvo, usmernenie) zo štrukturálnych fondov alebo nástrojov financovaných zo štrukturálnych fondov.</p> <p>Novovytvorený podnik neexistoval 3 roky pred začiatkom projektu, resp. 3 roky pred momentom poskytnutia pomoci cieľovým skupinám v rámci národného projektu.</p> <p>Podnik bol založený a od založenia nepretržite vlastnený osobou</p>	počet	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	bez príznaku	UR, RN



		<p>spadajúcou do kategórie znevýhodnených sociálnych skupín, ktorá má viac ako 50 %-ný podiel základného imania alebo hlasovacích práv v podniku.</p> <p>Znevýhodnenými sociálnymi skupinami sa rozumejú: ženy, mladí do 30 rokov, seniori nad 50 rokov, dlhodobo nezamestnaní, štátni príslušníci z tretích krajín, sociálne znevýhodnení a osoby so zdravotným postihnutím.</p>				
P0301	Počet podporených MSP prevádzkovaných osobami zo znevýhodnených sociálnych skupín	<p>Počet podnikov (novovytvorených, ako aj existujúcich), ktorým bola poskytnutá podpora vo forme grantu, návratnej finančnej podpory alebo nefinančnej podpory (napr. poradenstvo, usmernenie) zo štrukturálnych fondov alebo nástrojov financovaných zo štrukturálnych fondov.</p> <p>Podnik bol založený a od založenia nepretržite vlastnený osobou spadajúcou do kategórie znevýhodnených sociálnych skupín, ktorá má viac ako 50 %-ný podiel základného imania alebo hlasovacích práv v podniku.</p> <p>Znevýhodnenými sociálnymi skupinami sa rozumejú: ženy, mladí do 30 rokov, seniori nad 50 rokov, dlhodobo nezamestnaní, štátni príslušníci z tretích krajín, sociálne znevýhodnení a osoby so zdravotným postihnutím.</p>	počet	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	bez príznaku	UR, RN
P0091	Nárast zamestnanosti v podporovaných podnikoch ⁶	<p>Hrubé nové pracovné miesta v podporených podnikoch v ekvivalentoch plných pracovných úväzkov (FTE).</p> <p>Ukazovateľ sa vypočíta ako rozdiel počtu pracovných miest v podniku pred realizáciou projektu a po dokončení projektu (pracovníci zamestnaní pre implementáciu projektu sa nepočítajú). Pracovné miesta musia byť obsadené (voľné pracovné miesta sa nepočítajú)</p>	FTE	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	s príznakom	UR, RN

⁶ Podrobná charakteristika merateľného ukazovateľa „Nárast zamestnanosti v podporovaných podnikoch (P0091)“ spolu s prepočtom pracovných miest na FTE je uvedená v dokumente nižšie.



		<p>a musí sa zvýšiť celkový počet pracovných miest v podniku. Ak sa celková zamestnanosť v podniku nezvýši, hodnota sa rovná nule – považuje sa za preskupenie, nie za zvýšenie. Zachované a podobné pracovné miesta sa nezahrnú.</p> <p>Ekvivalenty plných pracovných úväzkov: Pracovné miesta môžu byť na plný pracovný alebo čiastočný úväzok alebo sezónne. Sezónne pracovné miesta a pracovné miesta na čiastočný úväzok sa prevedú na FTE pomocou noriem ILO/štatistických/iných noriem.</p> <p>Trvanlivosť: Pracovné miesta by mali byť trvalé, t.j. existovať počas dostatočne dlhého obdobia v závislosti od priemyselno-technologickej charakteristiky; sezónne pracovné miesta by sa mali opakovať. Údaje podnikov, ktoré zbankrotovali, sa zaevidujú ako nulový nárast zamestnanosti.</p> <p>Počet sa bude zisťovať na základe monitorovacích správ a z výstupných zostáv ITMS.</p>				
P0869	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených osobami zo znevýhodnených sociálnych skupín ⁷	Celkový počet vytvorených a obsadených nových pracovných miest v ekvivalentoch plných pracovných úväzkov počas 1 roka, ktoré boli vytvorené priamo vďaka projektu a obsadené výlučne osobami zo znevýhodnených sociálnych skupín. Počet novovytvorených pracovných miest predstavuje čistý prírastok pracovných miest obsadených osobami zo znevýhodnených sociálnych skupín v subjekte prijímateľa za sledované obdobie (nie vytvorené pred začiatkom realizácie projektu), pričom vytvorené pracovné miesta musia vzniknúť v priamej súvislosti s realizovaným podporeným projektom (bez realizácie podporeného projektu by nevznikli), musia byť	FTE	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	s príznakom	UR, RN

⁷ Merateľný ukazovateľ „Počet novovytvorených pracovných miest obsadených osobami zo znevýhodnených sociálnych skupín“ predstavuje podskupinu merateľného ukazovateľa „Nárast zamestnanosti v podporovaných podnikoch“. Tzn. že cieľová hodnota pre merateľný ukazovateľ „Nárast zamestnanosti v podporovaných podnikoch“ musí byť rovná alebo vyššia ako cieľová hodnota merateľného ukazovateľa „Počet novovytvorených pracovných miest obsadených osobami zo znevýhodnených sociálnych skupín“.



		<p>obsadené (neobsadené pracovné pozície sa nesmú vykazovať) a musia vykazovať navýšenie celkového počtu obsadených pracovných miest prijímateľa.</p> <p>Znevýhodnenými sociálnymi skupinami sa rozumejú: ženy, mladí do 30 rokov, seniori nad 50 rokov, dlhodobo nezamestnaní, štátni príslušníci z tretích krajín⁸, sociálne znevýhodnení a osoby so zdravotným postihnutím.</p>				
--	--	---	--	--	--	--

Pri vyplňaní formulára ŽoNFP sa v tabuľke 10.1 - *Aktivity projektu a očakávané merateľné ukazovatele* automaticky vygenerujú všetky merateľné ukazovatele uvedené vo vyššie uvedenom zozname merateľných ukazovateľov projektu. Z automaticky vygenerovaných merateľných ukazovateľov projektu je žiadateľ **povinný stanoviť „nenulovú“ cieľovú hodnotu pre tie merateľné ukazovatele projektu, ktoré majú byť realizáciou projektu dosiahnuté v závislosti od typu inovácie**, ktorá sa má realizáciou projektu dosiahnuť. Ak sa majú realizáciou projektu dosiahnuť obidva typy inovácií, žiadateľ je povinný stanoviť „nenulovú“ cieľovú hodnotu pre každý povinný merateľný ukazovateľ projektu, ktorý je relevantný pre príslušný typ inovácie⁹.

Relevancia merateľných ukazovateľov projektu vo vzťahu k typu inovácie, ktorá sa má dosiahnuť realizáciou projektu:

Typ inovácie	Merateľný ukazovateľ projektu	Povinnosť stanovenia „nenulovej“ cieľovej hodnoty
Inovácia produktu	Počet podnikov, ktoré dostávajú granty (kód P0284)	povinný
	Počet produktov, ktoré sú pre firmu nové (kód P0512)	povinný
	Počet podnikov, ktoré dostávajú podporu s cieľom predstaviť výroby, ktoré sú pre firmu nové (kód P0288)	povinný
	Počet produktov, ktoré sú pre trh nové (kód P0513)	nepovinný
	Počet podnikov, ktoré dostávajú podporu s cieľom predstaviť výroby, ktoré sú pre trh nové (kód P0289)	nepovinný

⁸ Štátny príslušník tretej krajiny, ktorému bol udelený azyl alebo ktorému bola poskytnutá doplnková ochrana v zmysle § 2 písm. b) a c) zákona č. 480/2002 Z. z. o azyle a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 692/2006 Z. z.

⁹ Spôsob stanovenia cieľovej hodnoty merateľného ukazovateľa pre vybrané príklady projektov:

- V prípade realizácie projektu, ktorého cieľom je výlučne uvedenie nového/inovovaného produktu na trh, pre dosiahnutie ktorého je potrebná inovácia produkčného procesu, ktorá však nemá vplyv na iný produkt, ktorý bol doposiaľ vyrábaný/poskytovaný v danom podniku, žiadateľ stanoví cieľové hodnoty iba pre merateľné ukazovatele projektu relevantné pre typ inovácie – inovácia produktu.
- V prípade realizácie projektu, ktorého cieľom je okrem uvedenia nového/inovovaného produktu na trh taktiež inovácia existujúceho produkčného procesu, ktorá sa vzťahuje na výrobu/poskytovanie už existujúceho produktu nesúvisiaceho s novým/inovovaným produktom, žiadateľ stanoví cieľové hodnoty pre merateľné ukazovatele projektu pre oba typy inovácií.



	Počet podporených nových podnikov (kód P0302)	nepovinný
	Počet vzniknutých start-up a spin-off podnikov (kód P0535)	nepovinný
	Počet novovytvorených MSP založených osobami zo znevýhodnených sociálnych skupín (kód P0205)	nepovinný
	Počet podporených MSP prevádzkovaných osobami zo znevýhodnených sociálnych skupín (kód P0301)	nepovinný
	Nárast zamestnanosti v podporovaných podnikoch (kód P0091)	nepovinný
	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených osobami zo znevýhodnených sociálnych skupín (kód P0869)	nepovinný
Inovácia procesu	Počet podnikov, ktoré dostávajú granty (kód P0284)	povinný
	Počet inovovaných procesov (kód P0760)	povinný
	Počet podporených nových podnikov (kód P0302)	nepovinný
	Počet vzniknutých start-up a spin-off podnikov (kód P0535)	nepovinný
	Počet novovytvorených MSP založených osobami zo znevýhodnených sociálnych skupín (kód P0205)	nepovinný
	Počet podporených MSP prevádzkovaných osobami zo znevýhodnených sociálnych skupín (kód P0301)	nepovinný
	Nárast zamestnanosti v podporovaných podnikoch (kód P0091)	nepovinný
	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených osobami zo znevýhodnených sociálnych skupín (kód P0869)	nepovinný

V prípade merateľných ukazovateľov, ktoré sú pre daný typ inovácie **nerrelevantné**, alebo v prípade nepovinných merateľných ukazovateľov (pri ktorých žiadateľ nestanovuje cieľovú hodnotu) uvedie žiadateľ cieľovú hodnotu „0“.

Žiadateľ zároveň stanoví cieľovú hodnotu aj pre tie nepovinné merateľné ukazovatele, ktorých plnenie vyplýva z charakteru projektu a popisu uvedeného v predloženej ŽoNFP, napr. v prípade, ak výsledkom realizácie projektu bude inovácia produktu, ktorý bude nový pre firmu a zároveň aj pre trh, žiadateľ stanoví cieľovú „nenulovú“ hodnotu okrem povinného merateľného ukazovateľa „Počet produktov, ktoré sú pre firmu nové“ aj pre merateľný ukazovateľ „Počet produktov, ktoré sú pre trh nové“. Resp. v prípade, ak realizáciou projektu dôjde k vytvoreniu pracovných miest v podniku, alebo k vytvoreniu pracovných miest, ktoré budú obsadené osobami zo znevýhodnených sociálnych skupín, žiadateľ stanoví cieľovú „nenulovú“ hodnotu taktiež pre merateľný ukazovateľ „Nárast zamestnanosti v podporovaných podnikoch“ resp. pre merateľný ukazovateľ „Počet novovytvorených pracovných miest obsadených osobami zo znevýhodnených sociálnych skupín“.

Upozornenie:

V súvislosti so stanovením cieľových hodnôt merateľných ukazovateľov (z pohľadu ich reálnosti) si dovoľujeme upozorniť na sankčný mechanizmus definovaný v Zmluve o poskytnutí NFP (a v Príručke pre Prijímateľa) vo vzťahu k miere skutočného plnenia cieľových hodnôt merateľných ukazovateľov.



Podrobná charakteristika merateľného ukazovateľa „Nárast zamestnanosti v podporovaných podnikoch (P0091)“

Za hrubé nové pracovné miesto sa **považuje** také pracovné miesto, ktoré **neexistovalo** pred realizáciou podporeného projektu a **vzniklo len v jeho dôsledku** (za takéto pracovné miesto sa nepovažuje také miesto, ktoré existovalo ešte pred realizáciou podporeného projektu, ale bolo neobsadené)¹⁰ a súčasne musí dôjsť k **celkovému zvýšeniu zamestnanosti v podniku**.

Hrubé nové pracovné miesto:

- a) sa obsadzuje na základe pracovného alebo iného obdobného pomeru (na dobu neurčitú alebo na dobu určitú) alebo iného právneho vzťahu¹¹ ustanoveného osobitnými právnymi predpismi;
- b) môže mať charakter plného alebo čiastkového pracovného úväzku v zmysle osobitných právnych predpisov;
- c) pokiaľ je vytvorené ako sezónne pracovné miesto, musí sa sezónne opakovať jeho obsadenie¹²;
- d) je pracovným miestom, ktoré sa obsadzuje zamestnancom prijímateľa alebo partnera projektu alebo tretieho subjektu (napr. agentúra dočasného zamestnávania), pokiaľ toto vzniklo vďaka projektu;
- e) nie je obsadené zamestnancami subjektu prijímateľa, ktorí zodpovedajú výlučne za implementáciu a riadenie projektu;

Za hrubé nové pracovné miesto sa **nepovažuje** také pracovné miesto, ktoré je vytvorené na základe mimopracovného pomeru (dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru podľa § 223 až § 228a Zákonníka práce).

Spôsob vykazovania P0091

1. Vykazovanie sa vykonáva prostredníctvom nástrojov monitorovania v zmysle Systému riadenia EŠIF (výročná/záverečná monitorovacia správa projektu, resp. Doplňujúce monitorovacie údaje (k žiadosti o platbu) a následná monitorovacia správa projektu).

Naplnenie cieľovej hodnoty sa posudzuje podľa hodnoty vykazovanej v záverečnej monitorovacej správe projektu.

¹⁰ Prijímateľ je povinný preukázať, že pracovné miesto neexistovalo pred začiatkom realizácie projektu.

¹¹ **a)** súkromní podnikatelia a ich spoločníci, ktorí nemajú uzatvorenú pracovnú zmluvu v danej organizácii (nie sú zamestnancami); **b)** fyzické osoby v právnom vzťahu, ktoré podľa novely zákona o sociálnom poistení s účinnosťou od 1. 1. 2011 nadobudli postavenie zamestnanca (napr. členovia predstavenstva, štatutárneho orgánu, správnej a dozornej rady, kontrolnej komisie a iného správneho orgánu právnickej osoby, komanditisti komanditnej spoločnosti, osoby pracujúce na príkazné zmluvy a konatelia firiem) a ktoré nie sú v pracovnom pomere k organizácii.

¹² **Sezónna práca** je vykonávaná práca, ktorá je závislá na striedaní ročných období, každý rok sa opakuje a nepresahuje 8 mesiacov v kalendárnom roku (Zdroj: Zákonník práce)



V rámci následných monitorovacích správ (NMS) sa monitorujú len tie pracovné miesta, ktoré boli vykázané v záverečnej monitorovacej správe (ZMS), a to už bez ohľadu na zmenu celkovej zamestnanosti v podniku v danom monitorovanom období. Za kumulatívnu hodnotu v NMS sa uvádza kumulatívna hodnota uvedená v ZMS, za ročnú hodnotu v NMS sa uvádza počet tých pracovných miest, ktoré boli vykázané v ZMS a zároveň boli udržané v monitorovanom období.

2. Mernou jednotkou je „FTE“ (ekvivalent plného pracovného úväzku). Z toho dôvodu sa pracovné miesta prepočítavajú na FTE podľa nižšie uvedenej metodiky.
3. **Vykazujú sa hrubé nové pracovné miesta, ktoré boli vytvorené priamo vďaka projektu, znížené o pracovné miesta, ktoré zanikli v dôsledku projektu, v deň vykazovania¹³ sú obsadené¹⁴, a za podmienky, že v podporenom podniku došlo k nárastu celkovej zamestnanosti.** Nárastom celkovej zamestnanosti v podniku sa myslí **rozdiel koncového a východiskového** stavu evidovaného počtu pracovníkov¹⁵, pričom tento rozdiel **musí byť vyšší ako 0**:
 - a. za východiskovú hodnotu počtu zamestnancov sa považuje počet evidovaného počtu pracovníkov k poslednému dňu v mesiaci predchádzajúcem mesiacu podania žiadosti o príspevok;
 - b. za koncovú hodnotu počtu zamestnancov sa považuje počet evidovaného počtu pracovníkov v deň fyzického ukončenia realizácie aktivít projektu.
4. **Ak sa celková zamestnanosť v podniku nezvýši (aj napriek vytvoreným pracovnými miestam v dôsledku projektu),** vykázaná hodnota sa rovná **nule** – považuje sa za preskupenie, nie za zvýšenie.
5. Údaje podnikov, ktoré **zbankrotovali** (sú v konkurznom konaní), sa zaevidujú ako **nulový** nárast zamestnanosti.
6. Pri výpočte východiskového ako aj koncového stavu zamestnanosti je potrebné **zohľadniť započítavanie údajov za partnerský alebo prepojený podnik**, ak partnerský alebo prepojený podnik má štatút partnera projektu. Pokiaľ sa partnerský alebo prepojený podnik nepodieľa na realizácii aktivít projektu, tzn. nevyužíva sa inštitút partnerstva, jeho zamestnanosť sa neberie pri výpočte ukazovateľa do úvahy.
7. Obsadenosť pracovného miesta sa deklaruje:

¹³ Posledný deň monitorovaného obdobia danej monitorovacej správy.

¹⁴ **Obsadené pracovné miesto** je platené pracovné miesto v organizácii, na ktoré je priradený jej zamestnanec. Spravidla je počet obsadených pracovných miest rovnaký alebo menší ako priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách. „Delené pracovné miesto“, na ktoré zamestnávateľ zaradí viac zamestnancov s dohodnutým kratším pracovným časom, sa považuje za jedno celé pracovné miesto. V ekonomických činnostiach s viaczmennou prevádzkou (napr. v priemyselnej výrobe, obchode, službách) pri obsadení jedného pracovného miesta viacerými zamestnancami, sa toto pracovné miesto počíta ako jedno pracovné miesto. Ak je pracovné miesto obsadené neúplne (napr. v trojzmennej prevádzke sú obsadené len dve zmeny, tretia zmena je neobsadená) a zamestnávateľ ho chce aktívnymi krokmi obsadiť, považuje sa toto pracovné miesto za voľné. V prípade nepodnikania aktívnych krokov zamestnávateľa na obsadenie tohto pracovného miesta je uvedené pracovné miesto považované za obsadené. [Zdroj: <http://www.statistics.sk/pls/elisw/utlData.htmlBodyWin?uic=80>; 2. 5.2016]

¹⁵ Pri výpočte zamestnanosti sa zohľadňuje prepočet na **FTE. Ide o evidenčný počet zamestnancov rozšírený o: a)** súkromní podnikatelia a ich spoločníci, ktorí nemajú uzatvorenú pracovnú zmluvu v danej organizácii (nie sú zamestnancami); **b)** fyzické osoby v právnom vzťahu, ktoré podľa novely zákona o sociálnom poistení s účinnosťou od 1. 1. 2011 nadobudli postavenie zamestnanca (napr. členovia predstavenstva, štatutárneho orgánu, správnej a dozornej rady, kontrolnej komisie a iného správneho orgánu právnickej osoby, komanditisti komanditnej spoločnosti, osoby pracujúce na príkazné zmluvy a konatelia firiem) a ktoré nie sú v pracovnom pomere k organizácii.



- a. pokiaľ ide o pracovné miesto obsadené na základe pracovného pomeru alebo iného obdobného pomeru, uhradením poistných odvodov do Sociálnej poisťovne za zamestnanca na danom pracovnom mieste, a to v deň vykazovania pracovného miesta;¹⁶
- b. pokiaľ ide o SZČO, uhradením poistných odvodov do Sociálnej poisťovne, a to v deň vykazovania pracovného miesta; pokiaľ ide o začínajúceho živnostníka, kde platí pravidlo dobrovoľnosti odvodov do Sociálnej poisťovni počas začiatkového obdobia trvania živnosti, obsadenosť pracovného miesta sa deklaruje odvodmi do zdravotnej poisťovni; výška odvodov musí byť rovná alebo vyššia zákonom stanovenej minimálnej výške odvodov;
- c. pokiaľ ide o obchodnú spoločnosť bez zamestnancov (tzv. „jednoosobová“ spol. s r. o.), za obsadené pracovné miesto sa považuje pozícia konateľa, pričom musia byť splnené obe nasledovné podmienky:
 - i. Spoločnosť musí vykázať dostatočné finančné krytie na to, aby bolo možné predpokladať existenciu jedného pracovného miesta v prepočte 1 FTE, pokrývajúce náklady ekvivalentné nákladom celkovej ceny práce pri minimálnej mzde jedného zamestnanca. Výška požadovaného finančného krytia je daná výpočtom súčinu počtu mesiacov a celkovej ceny práce pri minimálnej mzde.¹⁷ Finančným krytím spoločnosti sa rozumie dosiahnutie tržieb, získanie úveru resp. úverového prísľubu alebo iných finančných zdrojov, ktorých kumulovaná výška pokrýva aspoň mzdové náklady spoločnosti.
 - ii. Konateľ¹⁸ musí mať podpísanú Zmluvu o výkone funkcie, resp. Mandátnu zmluvu, v ktorej musí byť za jeho činnosť uvedená aj odmena za jeho prácu, a to minimálne vo výške celkovej ceny práce pri minimálnej mzde jedného zamestnanca platnej v danom období.
- d. pokiaľ ide o obchodnú spoločnosť bez zamestnancov (tzv. „jednoduchá“ alebo „štandardná“ a. s.), za obsadené pracovné miesto sa považuje pozícia konateľa, pričom musia byť splnené obe nasledovné podmienky:
 - i. Spoločnosť musí vykázať dostatočné finančné krytie na to, aby bolo možné predpokladať existenciu jedného pracovného miesta v prepočte 1 FTE, pokrývajúce náklady ekvivalentné nákladom celkovej ceny práce pri minimálnej mzde jedného zamestnanca. Výška požadovaného finančného krytia je daná výpočtom súčinu počtu mesiacov a celkovej ceny práce pri minimálnej mzde.¹⁹ Finančným krytím spoločnosti sa rozumie dosiahnutie tržieb, získanie úveru resp. úverového prísľubu alebo iných finančných zdrojov, ktorých kumulovaná výška pokrýva aspoň mzdové náklady spoločnosti.

¹⁶ Uvedená podmienka neznamena, že úhrada odvodov musí byť vykonaná v deň vykazovania, ale znamena, že uhradené odvody musia pokrývať obdobie/deň vykazovania pracovného miesta (napr. ak je dátum ukončenia aktivít projektu 15. dňa v mesiaci, t. j. pracovné miesto sa vykazuje k 15. dňu v danom mesiaci, v čase spracovávania záverečnej monitorovacej správy prijímateľ nemusí mať k dispozícii doklad o úhrade (keďže úhradu vykonáva zvyčajne až nasledujúci mesiac), RO však môže overiť túto skutočnosť v rámci overovania správnosti údajov ZMS, čo sa pravdepodobne uskutoční v čase, kedy prijímateľ odvody už reálne uhradil (8. deň nasledujúceho mesiaca) a následne vie preukázať príslušným dokladom.

¹⁷ Od 1. 1. 2017 platí minimálna mzda vo výške 435 EUR/mes., pričom celková cena práce pri odvodovom zaťažení 35,2% je 1,352 násobkom hrubej mzdy vo výške 588,12 EUR/mes.. V nasledujúcich rokoch uplatňovať minimálnu mzdu platnú pre daný rok.

¹⁸ Zákon č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník – každá s.r.o. musí mať aspoň jedného konateľa a zároveň konateľ musí mať podpísanú Zmluvu o výkone funkcie, resp. Mandátnu zmluvu.

¹⁹ Od 1. 1. 2017 rastie minimálna mzda na 435 EUR/mes., pričom super hrubá mzda pri odvodovom zaťažení 35,2% je 1,352 násobkom hrubej mzdy vo výške 588,12 EUR/mes.. V nasledujúcich rokoch uplatňovať minimálnu mzdu platnú pre daný rok.



- ii. Predseda predstavenstva²⁰ musí mať podpísanú Zmluvu o výkone funkcie, resp. Mandátnu zmluvu, v ktorej musí byť za jeho činnosť uvedená aj odmena za jeho prácu, a to minimálne vo výške celkovej ceny práce pri minimálnej mzde jedného zamestnanca platnej v danom období.

Prepočet počtu zamestnancov/ pracovníkov na plné pracovné úväzky (FTE)

1. Evidenčný počet zamestnancov

Evidenčný počet zamestnancov sa využíva pri určovaní východiskovej a koncovej hodnoty počtu pracovníkov v podniku/organizácii pre účely výpočtu merateľného ukazovateľa P0091 a P0231.

Pri výpočte evidenčného počtu zamestnancov v organizácii/podniku sa postupuje podľa metodických vysvetliviek **Štvrťročného výkazu o práci na daný rok - Práca 2-04** používaného zo strany Štatistického úradu SR. Formulár výkazu je dostupný na stránke Štatistického úradu SR www.statistics.sk, v časti Metaúdaje, Vzory štatistických formulárov, cez kľúčové slovo „Práca 2-04“.

2. Prepočet počtu (novovytvorených) pracovných miest na FTE

Prepočet počtu (aj novovytvorených) pracovných miest na FTE predstavuje súčet všetkých pracovných miest (vrátane pracovných miest mimo pracovného pomeru) s tým, že pred sčítaním musia byť tieto pracovné miesta prepočítané na plný pracovný úväzok (resp. na bežne zmluvne viazaný pracovný čas v organizácii)²¹

Prepočet pracovných miest v rámci riadneho pracovného pomeru na bežne zmluvne viazaný pracovný čas v organizácii

- a) zamestnancov prenásobíme ich pracovným úväzkom a sčítame
- b) následne sa urobí podiel tohto súčtu a bežne zmluvne viazaného pracovného času v organizácii⁴⁸

$$= \frac{(\text{Zam. 1} * \text{úväzok v hod.}) + (\text{Zam. 2} * \text{úväzok v hod.}) + \dots + (\text{Zam. N} * \text{úväzok v hod.})}{\text{bežne zmluvne viazaný pracovný čas v organizácii}}$$

²⁰ Zákon č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník – každá a. s. musí mať riadiaci orgán / predstavenstvo a kontrolný orgán / dozornú radu, pričom za vedenie spoločnosti a rozhodovanie zodpovedá predseda predstavenstva. Funkcia predsedu a členov predstavenstva ako aj predsedu a členov dozornej rady je podchytená Zmluvou o výkone funkcie, resp. Mandátnou zmluvou. Typ zmluvy závisí od podmienok dohodnutých v Stanovách spoločnosti.

²¹ Kolektívne dohodnutý, či zákonom upravený plný pracovný čas v danej organizácii (zväčša môže ísť o 8 alebo 7,5 hodinový pracovný čas)



Prepočet zmluvne viazaného pracovného času pracovných miest mimo pracovného pomeru na bežne zmluvne viazaný pracovný čas v organizácii (týka sa dohody o vykonaní práce, dohody o brigádnickej práci študentov, dohoda o pracovnej činnosti)²²

- a) najskôr je potrebné stanoviť tzv. zmluvne viazaný pracovný čas takéhoto zamestnanca (v hodinách za pracovný deň)
- b) následne vypočítame pomer tohto výsledku k bežne zmluvne viazanému pracovnému času v organizácii

Príklad:

V subjekte vznikli 2 pracovné miesta na plný pracovný úväzok (8 hodinový pracovný čas, t. j. bežne zmluvne viazaný pracovný čas v organizácii je v tomto prípade 8 hodín) a 2 pracovné miesta na polovičný úväzok (4 hodiny). Ďalej mal u toho istého zamestnávateľa 1 zamestnanec uzavreté v roku n dve dohody o vykonaní práce v rozsahu 150 hodín na dobu troch mesiacov a druhú v rozsahu 200 hodín na 6 mesiacov. Takisto sa v subjekte v roku n zamestnal študent, ktorý mal uzavretú dohodu o brigádnickej práci v rozsahu 15 hodín týždenne, na dobu 9 mesiacov (teda 36 týždňov = 540 hodín)

Prepočet počtu pracovných miest na FTE:

- 1) Riadny pracovný pomer (skrátene úväzky je potrebné prepočítať na plný úväzok)

$$= \frac{(2 * 8) + (2 * 4)}{8} = 3 \text{ FTE}$$

- 2) Dohoda o vykonaní práce:

$$= \frac{\text{hodiny}}{\text{mesiace prepočítané na pracovné dni}^{23}} = \frac{150 + 200}{3 * 20 + 6 * 20} = 1,9$$

²² Dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru podľa § 223 až § 228a Zákonníka práce sa nezapočítavajú do merateľného ukazovateľa P0091.

²³ Počet pracovných dní sa môže uviesť dvojakým spôsobom. Ako reálny počet pracovných dní v danom mesiaci/mesiacoch, na ktoré bola dohoda uzatvorená, alebo ako priemer počtu pracovných dní zo všetkých kalendárnych mesiacov, počas ktorých trvala realizácia projektu (Príklad: projekt trval od 10. apríla 2016 do 20. októbra 2016, vypočíta sa mesačný priemer z celkového počtu pracovných dní mesiacov apríl až október 2016 = 148 dní / 7 mesiacov = 21,143 pracovných dní).



$$\text{Pomer k bežne zmluvne viazanému pracovnému času v organizácii} = \frac{1,9}{8} = \mathbf{0,24 FTE}$$

3) Dohoda o brigádnickej práci:

$$= \frac{\text{hodiny}}{\text{mesiace prepočítané na pracovné dni}} = \frac{540}{9 * 20} = 3$$

$$\text{Pomer k bežne zmluvne viazanému pracovnému času v organizácii} = \frac{3}{8} = \mathbf{0,38 FTE}$$

Celkový počet vytvorených pracovných miest v podniku vo FTE:

$$= 3 + 0,24 + 0,38 = \mathbf{3,62 FTE}$$

Obdobne ako v Dohode o brigádnickej práci sa výpočet aplikuje aj na Dohodu o pracovnej činnosti.



Zoznam iných údajov projektu

Iné údaje sú údaje, resp. parametre (iné ako merateľné ukazovatele projektu), ktoré poskytuje žiadateľ výlučne počas implementácie projektu, resp. v rámci udržateľnosti projektu v zmysle zmluvy o poskytnutí NFP. Žiadateľ pri vyplňaní ŽoNFP **nestanovuje cieľovú hodnotu iných údajov** a ani **iné údaje neuvádza vo formulári ŽoNFP, ani v žiadnej z príloh ŽoNFP**. V priebehu implementácie projektu môže dôjsť k úprave rozsahu, resp. znenia požadovaných iných údajov a poskytovanie týchto údajov bude prebiehať v súlade s podmienkami dohodnutými v zmluve o poskytnutí NFP.

Kód	Názov iného údaje	Definícia/metóda výpočtu	Merná jednotka	Čas plnenia	Relevancia k HP (UR, RN, N/A) ²⁴
D0211	Príjmy/tržby podniku	<p>Celkové príjmy (účtovná jednotka účtujúca v systéme jednoduchého účtovníctva) alebo tržby (účtovná jednotka účtujúca v systéme podvojného účtovníctva) podniku za predchádzajúce účtovné obdobie.</p> <p>Prijímateľ účtujúci v systéme jednoduchého účtovníctva v zmysle Zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov vykazuje do nameranej hodnoty tohto „iného údaje“ príjmy ovplyvňujúce základ dane (predaj výrobkov a služieb) za predchádzajúce účtovné obdobie z peňažného denníka účtovnej jednotky.</p> <p>Prijímateľ účtujúci v systéme podvojného účtovníctva v zmysle Zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov vykazuje do nameranej hodnoty tohto „iného údaje“ záverečné stavy vykazované na výnosových účtoch 601 - Tržby za vlastné výrobky, 602 - Tržby z predaja služieb, ku koncu predchádzajúceho účtovného obdobia.</p>	EUR	v rámci udržateľnosti projektu	N/A
D0272	Príjmy/tržby z predaja produktov vplyvom projektu	Celkové príjmy (účtovná jednotka účtujúca v systéme jednoduchého účtovníctva) alebo tržby (účtovná jednotka účtujúca v systéme podvojného účtovníctva) podniku z predaja produktov týkajúcich sa predmetu projektu, ktoré boli dosiahnuté v dôsledku realizácie aktivít projektu (napr. ako dôsledok inovácie produktu/procesu/organizačnej inovácie).	EUR	v rámci udržateľnosti projektu	N/A

²⁴ UR – Horizontálny princíp Udržateľný rozvoj, RN – Horizontálny princíp Rovnosť medzi mužmi a ženami a nediskriminácia, N/A – nerelevantné.



		<p>Produkt môže byť hmotný aj nehmotný, t.j. môže ísť o výrobok alebo službu.</p> <p>Hodnota údaju sa začína vykazovať od momentu uvedenia nového alebo inovovaného produktu na trh, prípadne od momentu zavedenia nového procesu výroby/poskytovania služieb, a to až do doby ukončenia obdobia udržateľnosti. Východisková hodnota je vždy 0.</p> <p>Prijímateľ účtujúci v systéme jednoduchého účtovníctva v zmysle Zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov vykazuje do nameranej hodnoty tohto „iného údaju“ príjmy ovplyvňujúce základ dane (predaj výrobkov a služieb) za predchádzajúce účtovné obdobie z peňažného denníka účtovnej jednotky. Prijímateľ účtujúci v systéme jednoduchého účtovníctva je povinný viesť evidenciu príjmov s jednoznačným určením príjmov, ktoré boli dosiahnuté v dôsledku realizácie aktivít projektu.</p> <p>Prijímateľ účtujúci v systéme podvojného účtovníctva v zmysle Zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov vykazuje do nameranej hodnoty tohto „iného údaju“ záverečné stavy vykazované v rámci analytickej evidencie na výnosových účtoch 601 - Tržby za vlastné výrobky, 602 - Tržby z predaja služieb, ku koncu predchádzajúceho účtovného obdobia. Prijímateľ je povinný v systéme podvojného účtovníctva účtovať oddelene na analytických účtoch o tržbách z predaja výrobkov a služieb, ktoré boli dosiahnuté v dôsledku realizácie aktivít projektu.</p>			
D0152	Počet podnikov zapojených do dodávateľských reťazcov veľkých domácich a nadnárodných spoločností	<p>Počet malých a stredných podnikov zapojených do dodávateľských reťazcov veľkých domácich a nadnárodných spoločností vplyvom realizácie aktivít projektu.</p> <p>Veľkou domácou spoločnosťou sa rozumie podnikateľský subjekt, ktorý má viac ako 250 zamestnancov a zároveň ročný obrat vyšší ako 50 mil. Eur, alebo celkový majetok vyšší ako 43 mil. Eur v zmysle odporúčania EÚ 2003/361.</p> <p>Nadnárodnou spoločnosťou sa rozumie podnikateľský subjekt, ktorý riadi svoj obchod a výrobu produktov, alebo distribúciu služieb, alebo oboje vo viacerých krajinách, t.j. aspoň v jednej krajine mimo krajiny územia svojho sídla (centrály).</p>	podniky	v rámci udržateľnosti projektu	N/A



D0186	Počet produktov dodávaných do dodávateľských reťazcov veľkých domácich a nadnárodných spoločností	<p>Počet typov produktov, ktoré sú dodávané malými a strednými podnikmi do dodávateľských reťazcov veľkých domácich a nadnárodných spoločností.</p> <p>Veľkou domácou spoločnosťou sa rozumie podnikateľský subjekt, ktorý má viac ako 250 zamestnancov a zároveň ročný obrat vyšší ako 50 mil. Eur, alebo celkový majetok vyšší ako 43 mil. Eur v zmysle odporúčania EÚ 2003/361.</p> <p>Nadnárodnou spoločnosťou sa rozumie podnikateľský subjekt, ktorý riadi svoj obchod a výrobu produktov, alebo distribúciu služieb, alebo oboje vo viacerých krajinách, t.j. aspoň v jednej krajine mimo krajiny územia svojho sídla (centrály).</p>	počet	v rámci udržateľnosti projektu	N/A
D0249	Počet pracovníkov, pracovníčok refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	<p>Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok, ktorých mzdy sú plne alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu a prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Údaj zachytáva jednak osoby, ktoré sa podieľajú na riadení a implementácii projektu (napr. projektový manažér, projektová manažérka, účtovníčka, účtovník a pod.), ako aj osoby, ktoré vykonávajú odbornú prácu (napr. terénni sociálni pracovníci, terénne sociálne pracovníčky a pod.). Započítavajú sa osoby, ktoré sú v pracovnom, alebo inom obdobnom pracovno-právnom pomere, SZČO, osoby v slobodnom povolání. Nezapočítavajú sa osoby, ktoré nevykonávajú kontinuálnu prácu pre projekt alebo v rámci projektu (napr. ad hoc lektori, lektorky, školitelia, školiteľky), osoby v mimopracovnom pomere ani osoby vykonávajúce prácu na základe obchodno-právneho vzťahu (napr. konatelia, konateľky firiem, mandátne zmluvy a pod.).</p>	FTE	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	RN
D0250	Počet pracovníkov, pracovníčok so zdravotným postihnutím refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	<p>Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok so zdravotným postihnutím, ktorých mzdy sú plne alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu, prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Údaj zachytáva jednak osoby, ktoré sa podieľajú na riadení a implementácii projektu (napr. projektový manažér, manažérka účtovník, účtovníčka a pod.), ako aj osoby, ktoré vykonávajú odbornú prácu (napr. terénni sociálni pracovníci, terénne sociálne pracovníčky a pod.). Započítavajú sa osoby, ktoré sú v pracovnom, alebo inom obdobnom pracovno-právnom pomere, SZČO, osoby v slobodnom povolání.</p>	FTE	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	RN



		Nezapočítavajú sa osoby, ktoré nevykonávajú kontinuálnu prácu pre projekt alebo v rámci projektu (napr. ad hoc lektori, lektorky, školitelia, školiteľky), osoby v mimopracovnom pomere ani osoby vykonávajúce prácu na základe obchodno-právneho vzťahu (napr. konatelia, konateľky firiem, mandátne zmluvy a pod.).			
D0251	Počet pracovníkov, pracovníčok mladších ako 25 rokov veku refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	<p>Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok mladších ako 25 rokov veku, ktorých mzdy sú plne alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu a prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Údaj zachytáva jednak osoby, ktoré sa podieľajú na riadení a implementácii projektu (napr. projektový manažér, manažérka, účtovník, účtovníčka a pod.) ako aj osoby, ktoré vykonávajú odbornú prácu (napr. terénni sociálni pracovníci, terénne sociálne pracovníčky a pod.). Započítavajú sa osoby, ktoré sú v pracovnom, alebo inom obdobnom pracovno-právnom pomere, SZČO, osoby v slobodnom povolání. Nezapočítavajú sa osoby, ktoré nevykonávajú kontinuálnu prácu pre projekt alebo v rámci projektu (napr. ad hoc lektori, lektorky, školitelia, školiteľky), osoby v mimopracovnom pomere ani osoby vykonávajúce prácu na základe obchodno-právneho vzťahu (napr. konatelia, konateľky firiem, mandátne zmluvy a pod.).</p> <p>Osoba mladšia ako 25 rokov veku je osoba ktorá v deň vstupu do aktivity dosiahla vek maximálne 25 rokov mínus 1 deň (platí pre ESF/IZM); osoba, ktorá v deň začiatku realizácie aktivít projektu dosiahla vek maximálne 25 rokov mínus 1 deň (platí pre EFRR/KF)</p>	FTE	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	RN
D0256	Počet pracovníkov, pracovníčok starších ako 54 rokov veku refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	<p>Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok starších ako 54 rokov veku, ktorých mzdy sú plne alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu a prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Údaj zachytáva jednak osoby, ktoré sa podieľajú na riadení a implementácii projektu (napr. projektový manažér, manažérka, účtovníčka, účtovník a pod.) ako aj osoby, ktoré vykonávajú odbornú prácu (napr. terénni sociálni pracovníci, terénne sociálne pracovníčky a pod.). Započítavajú sa osoby, ktoré sú v pracovnom, alebo inom obdobnom pracovno-právnom pomere, SZČO, osoby v slobodnom povolání. Nezapočítavajú sa osoby, ktoré nevykonávajú kontinuálnu prácu pre projekt alebo v</p>	FTE	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	RN



		<p>rámci projektu (napr. ad hoc lektori, lektorky, školitelia, školiteľky), osoby v mimopracovnom pomere, ani osoby vykonávajúce prácu na základe obchodno-právneho vzťahu (napr. konatelia, konateľky firiem, mandátne zmluvy a pod.).</p> <p>Osoba staršia ako 54 rokov veku je osoba, ktorá najneskôr v deň vstupu do aktivity dosiahla vek 54 rokov alebo vyšší (platí pre ESF/IZM); osoba, ktorá najneskôr v čase začiatku realizácie aktivít projektu dosiahla vek 54 rokov alebo vyšší (platí pre EFRR/KF).</p>			
D0257	Počet pracovníkov, pracovníčok patriacich k etnickej, národnostnej, rasovej menšine refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	<p>Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok, ktorí sa hlásia k etnickej, národnostnej, rasovej menšine, ktorých mzdy sú plne, alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu a prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Údaj zachytáva jednak osoby, ktoré sa podieľajú na riadení a implementácii projektu (napr. projektový manažér, manažérka, účtovník, účtovníčka a pod.) ako aj osoby, ktoré vykonávajú odbornú prácu (napr. terénni sociálni pracovníci, terénne sociálne pracovníčky a pod.). Započítavajú sa osoby, ktoré sú v pracovnom, alebo inom obdobnom pracovno-právnom pomere, SZČO, osoby v slobodnom povolání. Nezapočítavajú sa osoby, ktoré nevykonávajú kontinuálnu prácu pre projekt alebo v rámci projektu (napr. ad hoc lektori, lektorky, školitelia, školiteľky), osoby v mimopracovnom pomere ani osoby vykonávajúce prácu na základe obchodno-právneho vzťahu (napr. konatelia, konateľky firiem, mandátne zmluvy a pod.).</p> <p>Príslušnosť k etnickej, národnostnej alebo rasovej menšine osoba preukazuje prostredníctvom formálne zaznamenatej seba Deklarácie.</p>	FTE	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	RN
D0258	Počet pracovníkov, pracovníčok, ktorí boli pred zapojením osobami dlhodobo nezamestnanými, refundovaných z	<p>Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok, ktorí boli pred zapojením osobami dlhodobo nezamestnanými, ktorých mzdy sú plne alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu a prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Údaj zachytáva jednak osoby, ktoré sa podieľajú na riadení a implementácii projektu (napr. projektový manažér, manažérka, účtovníčka, účtovník a pod.), ako aj osoby, ktoré vykonávajú odbornú prácu (napr. terénni</p>	FTE	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	RN



	projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	<p>sociálni pracovníci, terénne sociálne pracovníčky a pod.). Započítavajú sa osoby, ktoré sú v pracovnom alebo inom obdobnom pracovno-právnom pomere, SZČO, osoby v slobodnom povolání. Nezapočítavajú sa osoby, ktoré nevykonávajú kontinuálnu prácu pre projekt alebo v rámci projektu (napr. ad hoc lektori, lektorky, školitelia, školiteľky), osoby v mimopracovnom pomere ani osoby vykonávajúce prácu na základe obchodno-právneho vzťahu (napr. konatelia, konateľky firiem, mandátne zmluvy a pod.).</p> <p>Dlhodobo nezamestnaná osoba je osoba vedená v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov; v prípade osoby mladšej ako 25 rokov najmenej 6 po sebe nasledujúcich mesiacov (platí pre ESF/IZM); osoba vedená v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov (platí pre EFRR/KF). Dlhodobá nezamestnanosť sa preukazuje dokladom z úradu práce, sociálnych vecí a rodiny.</p>			
D0259	Počet pracovníkov, pracovníčok – príslušníkov, príslušníčok tretích krajín, refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	<p>Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok – príslušníkov, príslušníčok tretích krajín, ktorých mzdy sú plne, alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu a prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Údaj zachytáva jednak osoby, ktoré sa podieľajú na riadení a implementácii projektu (napr. projektový manažér, manažérka, účtovníčka, účtovník a pod.) ako aj osoby, ktoré vykonávajú odbornú prácu (napr. terénni sociálni pracovníci, terénne sociálne pracovníčky a pod.). Započítavajú sa osoby, ktoré sú v pracovnom, alebo inom obdobnom pracovno-právnom pomere, SZČO, osoby v slobodnom povolání. Nezapočítavajú sa osoby, ktoré nevykonávajú kontinuálnu prácu pre projekt alebo v rámci projektu (napr. ad hoc lektori, lektorky, školitelia, školiteľky), osoby v mimopracovnom pomere ani osoby vykonávajúce prácu na základe obchodno-právneho vzťahu (napr. konatelia, konateľky firiem, mandátne zmluvy a pod.).</p> <p>Príslušník, príslušníčka tretej krajiny je každá osoba, ktorá nie je štátnym občanom Slovenskej republiky alebo Švajčiarskej konfederácie, alebo ktoréhokoľvek iného členského štátu Európskej únie, alebo štátu, ktorý nie je zmluvnou stranou Dohody o Európskom hospodárskom priestore alebo je osobou bez štátnej príslušnosti.</p>	FTE	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	RN



D0261	Mzda mužov refundovaná z projektu (priemer)	<p>Údaj vyjadruje priemernú hrubú mesačnú mzdu mužov refundovaných z projektu. Do údaju sa nezahŕňa mzda osôb, s ktorými bola uzavretá niektorá z dohôd o prácach vykonávanej mimo pracovného pomeru, mzda učňov a študentov na prevádzkovej praxi, príjem súkromných podnikateľov (resp. ich spoločníkov), ktorí nemajú uzavretú pracovnú zmluvu v danej organizácii.</p> <p>Metóda výpočtu na úrovni projektu: Podiel súčtu priemerných mesačných hrubých miezd za všetkých pracovníkov (priemerná mesačná hrubá mzda pracovníka sa vypočíta ako aritmetický priemer mesačných hrubých miezd za odpracované/refundované obdobie), ktorým mzda bola refundovaná počas projektu (čitateľ) a súčtu daných pracovníkov, prepočítaných na FTE (menovateľ).</p>	Eur	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	RN
D0262	Mzda mužov refundovaná z projektu (medián)	<p>Údaj vyjadruje medián (strednú hodnotu) priemerných mesačných miezd mužov, refundovaných z projektu. Do údaju sa nezahŕňa mzda osôb, s ktorými bola uzavretá niektorá z dohôd o prácach vykonávanej mimo pracovného pomeru, mzda učňov a študentov na prevádzkovej praxi, príjem súkromných podnikateľov (resp. ich spoločníkov), ktorí nemajú uzavretú pracovnú zmluvu v danej organizácii.</p> <p>Metóda výpočtu na úrovni projektu: Medián priemerných mesačných hrubých miezd za všetkých pracovníkov (priemerná mesačná hrubá mzda pracovníka sa vypočíta ako aritmetický priemer mesačných hrubých miezd za odpracované/refundované obdobie), ktorým mzda bola refundovaná počas projektu.</p>	Eur	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	RN
D0263	Mzda žien refundovaná z projektu (priemer)	<p>Údaj vyjadruje priemernú hrubú mesačnú mzdu žien refundovaných z projektu. Do údaju sa nezahŕňa mzda osôb, s ktorými bola uzavretá niektorá z dohôd o prácach vykonávanej mimo pracovného pomeru, mzda učníc a študentiek na prevádzkovej praxi, príjem súkromných podnikateľiek (resp. ich spoločníkov, spoločníčok), ktoré nemajú uzavretú pracovnú zmluvu v danej organizácii.</p> <p>Metóda výpočtu na úrovni projektu: Podiel súčtu priemerných mesačných hrubých miezd za všetky pracovníčky (priemerná mesačná hrubá mzda pracovníčky sa vypočíta ako aritmetický priemer mesačných hrubých miezd za</p>	Eur	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	RN



		odpracované/refundované obdobie), ktorým mzda bola refundovaná počas projektu (čitateľ) a súčtu daných pracovníčok, prepočítaných na FTE (menovateľ).			
D0264	Mzda žien refundovaná z projektu (medián)	<p>Údaj vyjadruje medián (strednú hodnotu) priemerných mesačných miezd žien, refundovaných z projektu. Do údaju sa nezahŕňa mzda osôb, s ktorými bola uzavretá niektorá z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, mzda učníc a študentiek na prevádzkovej praxi, príjem súkromných podnikateľiek (resp. ich spoločníkov, spoločníčok), ktoré nemajú uzavretú pracovnú zmluvu v danej organizácii.</p> <p>Metóda výpočtu na úrovni projektu: Medián priemerných mesačných hrubých miezd za všetky pracovníčky (priemerná mesačná hrubá mzda pracovníčky sa vypočíta ako aritmetický priemer mesačných hrubých miezd za odpracované/refundované obdobie), ktorým mzda bola refundovaná počas projektu.</p>	Eur	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	RN
D0266	Podiel žien na riadiacich pozíciách projektu	<p>Údaj vyjadruje podiel žien na riadiacich pozíciách, zodpovedných za riadenie projektu, alebo časti projektu.</p> <p>Za riadiacu pozíciu projektu sa považuje pozícia, z ktorej vyplývajú manažérske a koordinačné úlohy so zodpovednosťou za projekt ako celok, alebo jeho ucelenú časť (zväčša ide o pozície ako projektová manažérka, manažérka projektu, finančná manažérka, líniová manažérka, manažérka technického zabezpečenia projektu a pod.). Započítavajú sa riadiace pozície na projekte jednak za prijímateľa, ako aj partnerov projektu, avšak bez ohľadu na charakter pozície v danej organizácii (osoba, ktorá vykonáva manažérske a koordinačné úlohy v rámci riadenia projektu nemusí mať formálnu riadiacu, alebo vedúcu pozíciu v danej organizácii).</p> <p>Metóda výpočtu: Podiel súčtu žien v riadiacich pozíciách projektu na celkovom počte osôb v riadiacich pozíciách projektu. Pokiaľ je jedna riadiaca pozícia obsadená 2 osobami na polovičný úväzok, do celkového počtu osôb v riadiacich pozíciách projektu sa započítava hodnota 2.</p>	%	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	RN



D0267	Podiel žien na iných ako riadiacich pozíciách projektu	<p>Údaj vyjadruje podiel žien na iných než riadiacich, radových pozíciách projektu, ktoré nezodpovedajú za riadenie žiadnej časti projektu ani jeho celku. Započítavajú sa radové projektové pracovné pozície za prijímateľa aj partnerov projektu, však bez ohľadu na charakter pozície v danej organizácii (osoba v danej organizácii môže mať formálne riadiace alebo vedúce postavenie, avšak v rámci projektu vykonáva iné než riadiace úlohy projektu).</p> <p>Metóda výpočtu: Podiel súčtu žien v radových pozíciách projektu na celkovom počte osôb v radových pozíciách projektu. Pokiaľ je jedna pracovná pozícia obsadená 2 osobami na polovičný úväzok, do celkového počtu osôb v radových pozíciách projektu sa započítava hodnota 2.</p>	%	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	RN
-------	--	--	---	---	----