



Zoznam merateľných ukazovateľov projektu a iných údajov

Operačný program	Výskum a inovácie
Prioritná os	2 – Podpora výskumu, vývoja a inovácií v Bratislavskom kraji
Investičná priorita	2.2 – Podpora investovania podnikov do výskumu a inovácie a vytvárania prepojení a synergií medzi podnikmi, centrami výskumu a vývoja a vysokoškolským vzdelávacím prostredím, najmä podpory investovania do vývoja produktov a služieb, prenosu technológií, sociálnej inovácie, ekologických inovácií, aplikácií verejných služieb, stimulácie dopytu, vytvárania sietí, zoskupení a otvorenej inovácie prostredníctvom inteligentnej špecializácie za podpory technologického a aplikovaného výskumu, pilotných projektov, opatrení skorého overovania výrobkov, rozšírených výrobných kapacít, prvej výroby, najmä v základných podporných technológiách, a šírenia technológií na všeobecný účel
Špecifický cieľ	2.2.2 – Rast výskumno-vývojových a inovačných kapacít v priemysle a službách v Bratislavskom kraji
Hlavná aktivita projektu	- Priemyselný výskum; - Experimentálny vývoj; - Ochrana práv duševného vlastníctva.

Merateľné ukazovatele projektu

Kód	Názov ukazovateľa	Definícia/metóda výpočtu	Merná jednotka	Čas plnenia	Príznak rizika ¹	Relevancia k HP (UR, RN, N/A) ²
P0284	Počet podnikov, ktoré dostávajú granty ³	Počet podnikov dostávajúcich podporu vo forme nenávratnej priamej finančnej pomoci pod podmienkou dokončenia projektu (grantu) v rámci PO 2014 - 2020.	podniky	k dátumu ukončenia realizácie	bez príznaku	UR, RN

¹Merateľný ukazovateľ projektu s príznakom je taký, v prípade ktorého môže byť naplnenie cieľovej hodnoty ohrozené skutočnosťami objektívne neovplyviteľnými prijímateľom. Z uvedeného dôvodu je žiadateľ povinný zahrnúť merateľné ukazovatele projektu s príznakom medzi riziká, ktoré identifikuje v tab. 13 formulára ŽoNFP – *Identifikácia rizík a prostriedky na ich elimináciu*. Predpoklady nedosiahnutia cieľovej hodnoty merateľného ukazovateľa s príznakom identifikované ako riziká v ŽoNFP budú jednou zo skutočností, ktoré bude Poskytovateľ posudzovať v rámci implementácie projektu pri nedosiahnutí stanovenej cieľovej hodnoty merateľného ukazovateľa s príznakom. Presná inštrukcia k identifikácii rizík, ktoré by mohli mať vplyv na realizáciu projektu je uvedená v prílohe č. 1 výzvy – *formulár ŽoNFP (tab. č. 13)*.

²UR – Horizontálny princíp Udržateľný rozvoj, RN – Horizontálny princíp Rovnosť medzi mužmi a ženami a nediskriminácia, N/A – nerelevantné.

³Vzhľadom na zameranie výzvy a definíciu predmetného merateľného ukazovateľa žiadateľ uvádza pre tento ukazovateľ minimálne cieľovú hodnotu 1, avšak pri uplatnení inštitútu partnerstva sa pre tento ukazovateľ uvádza počet všetkých členov partnerstva, ktorí sú podnikateľskými subjektmi. Tzn., že v prípade uplatnenia inštitútu partnerstva sa do merateľného ukazovateľa uvedie okrem 1 podnikateľského subjektu žiadateľa/prijímateľa aj počet podnikateľských subjektov všetkých partnerov.



				hlavných aktivít projektu		
P0512	Počet produktov, ktoré sú pre firmu nové	<p>Ukazovateľ vyjadruje počet produktov, ktoré sú „nové pre firmu“ v dôsledku projektu.</p> <p>Produkt je pre firmu nový, ak firma nevyrába produkt s rovnakou funkcionalitou, alebo ak technológia výroby je významne odlišná od technológie už vyrábaných produktov.</p> <p>Jedná sa o vznik nového výrobku alebo služby (produktu), resp. podstatnú zmenu (vylepšenie) produktu spočívajúcu v jeho výrazne zdokonalených vlastnostiach alebo účele využitia. Charakteristiky inovovaného produktu sa významne líšia od predchádzajúcich produktov žiadateľa/prijímateľa. Zahŕňajú sa sem významné zmeny najmä kvalitatívnych charakteristík, t.j. technických špecifikácií, komponentov a materiálov, začleneného softvéru, užívateľskej prijateľnosti alebo iných funkčných alebo užívateľských charakteristík. Za inovovaný produkt sa nepovažuje zmena estetických charakteristík.</p> <p>Produkt môže byť hmotný aj nehmotný, t.j. môže ísť o výrobok aj službu.</p>	počet	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	bez príznaku	UR, RN
P0288	Počet podnikov, ktoré dostávajú podporu s cieľom predstaviť výroby, ktoré sú pre firmu nové	<p>Ukazovateľ zisťuje, či podporený podnik vyvíja produkt, ktorý je "nový pre firmu", v dôsledku projektu. Zahŕňa proces inovácií, ak tento proces prispieva k vývoju produktu. Projekty, ktorých cieľom nie je skutočný vývoj produktu, sú vylúčené⁴. Ak podnik uvádza niekoľko produktov, započíta sa ako jeden podnik. V prípade projektov spolupráce tento ukazovateľ berie do úvahy všetky zúčastnené podniky, pre ktorý je daný produkt nový.</p>	podniky	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	bez príznaku	UR

⁴Vzhľadom na zameranie výzvy je potrebné uvedenú formuláciu vnímať tak, že do merateľného ukazovateľa sa nemôžu započítať projekty, ktorých cieľom nie je vytvorenie/zavedenie nového produktu.



		Produkt môže byť hmotný aj nehmotný, t.j. môže ísť o výrobok alebo službu.				
P0513	Počet produktov, ktoré sú pre trh nové	<p>Merateľný ukazovateľ vyjadruje počet produktov, ktoré sú „nové pre trh“ v dôsledku realizácie aktivít projektu. Produkt môže byť hmotný aj nehmotný, t.j. môže ísť o výrobok alebo službu.</p> <p>Jedná sa o nasledovné typy produktov (výrobkov, služieb, technológií):</p> <p>i) nový produkt je nový pre trh, ak neexistuje iný produkt dostupný na trhu s rovnakou funkcionalitou, alebo ak je produkt vyrábaný výrazne odlišnou technológiou ako produkty dostupné na trhu.</p> <p>ii) inovovaný existujúci produkt je podstatne zmenený produkt spočívajúci v jeho výrazne zdokonalených vlastnostiach, alebo účele využitia, prípadne spôsobe výroby. Charakteristiky inovovaného produktu sa významne líšia od iných produktov dostupných na trhu.</p> <p>iii) produkt vyrábaný podnikmi v kategórii MSP úspešne presadený na domácom trhu, ktorý je určený na export na vnútorný trh EÚ, alebo tretích krajín (platí len pre projekty v rámci implementácie investičnej priority 3.2 OP Val: Vývoj a uplatňovanie nových obchodných modelov MSP, najmä v rámci internacionalizácie).</p> <p>Trh produktov vzniknutých v rámci podporených projektov si definuje prijímateľ samostatne na základe povahy produktu realizovaného v rámci podporeného projektu zo zdrojov OP Val a prevládajúcej hospodárskej aktivity podniku. Trh môže byť národný, vnútorný trh EÚ, alebo trhy tretích krajín (platí najmä pre projekty v rámci implementácie investičnej priority 3.2 OP Val: Vývoj a uplatňovanie nových obchodných modelov MSP, najmä v rámci internacionalizácie).</p>	počet	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	s príznakom	UR



P0289	Počet podnikov, ktoré dostávajú podporu s cieľom predstaviť výrobky, ktoré sú pre trh nové	<p>Ukazovateľ zisťuje, či podporený podnik vyvíja produkt, ktorý je "nový pre trh"⁵, v dôsledku projektu na ktoromkoľvek zo svojich trhov. Zahŕňa proces inovácií, pokiaľ tento proces prispieva k vývoju príslušného produktu. Projekty, ktorých cieľom nie je skutočný vývoj produktu, sú vylúčené. Ak podnik uvádza na trh niekoľko produktov, započíta sa ako jeden podnik. V prípade projektov spolupráce tento ukazovateľ berie do úvahy všetky zúčastnené podniky.</p> <p>Produkt môže byť hmotný aj nehmotný, t.j. môže ísť o výrobok alebo službu.</p>	podniky	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	s príznakom	UR
P0760	Počet inovovaných procesov	<p>Ukazovateľ vyjadruje počet inovácií, ktoré predstavujú zavedenie nového významne lepšieho výrobného postupu alebo realizáciu podstatnej zmeny (zlepšenia) existujúceho výrobného postupu, dodávateľskej alebo distribučnej metódy v podniku. Patria sem významné zmeny procedúr či techník pri výrobe alebo dodávaní služieb s cieľom zabezpečenia (všetkých nasledovných relevantných k príslušnej produkčnej činnosti žiadateľa):</p> <ul style="list-style-type: none"> • zlepšenia kvality, efektívnosti a pružnosti výrobnéj či dodávateľskej činnosti; • zmiernenia negatívneho vplyvu na životné prostredie; • zníženia energetickej náročnosti. <p>Organizačné a manažérske zmeny sa nepovažujú za inovácie procesu.</p> <p>Inováciu procesu nepredstavuje/ú:</p> <ul style="list-style-type: none"> • zmeny alebo zlepšenia vo výrobnom procese alebo v procese dodávania služieb bez významného inovačného vplyvu, 	počet	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	bez príznaku	UR, RN

⁵Produkt je pre firmu nový, ak firma nevyrába produkt s rovnakou funkcionalitou, alebo ak technológia výroby je významne odlišná od technológie už vyrábaných produktov.



		<ul style="list-style-type: none"> nárast výrobných kapacít alebo kapacít služieb pridaním výrobných alebo logistických systémov, ktoré sa podobajú tým, ktoré už žiadateľ používa/l, ak sa jedná iba o pozastavenie používania postupu (t.j. bez jeho náhrady), ak sa jedná iba o jednoduchú náhradu. 				
P0761	Počet organizačných inovácií	<p>Ukazovateľ zisťuje počet inovácií, ktoré predstavujú zmenu existujúcich a/alebo zavedenie nových metód organizácie procesov podniku v internom prostredí a aj smerom do externého prostredia, t.j. zmenu organizácie pracoviska alebo vonkajších vzťahov (napr. prostredníctvom zavedenia nových informačných systémov, systémov automatizácie a integrácie vrátane prepájania výroby s oblasťou výskumu a vývoja). Organizačnú inováciu nepredstavuje/ú:</p> <ul style="list-style-type: none"> zmeny vyplývajúce z organizačných metód už zaužívaných v podniku pred začatím aktivít projektu, zmeny stratégie riadenia, zlúčenia podnikov a akvizície, ak sa jedná iba o pozastavenie používania postupu, resp. zariadenia (t.j. bez jeho náhrady), ak sa jedná iba o jednoduchú náhradu postupu, resp. zariadenia. <p>Organizačné inovácie zahŕňajú významné zmeny podnikateľskej praxe, organizácie pracovných miest alebo vonkajších vzťahov, s cieľom skvalitniť inovatívnu kapacitu podniku alebo charakteristiky výkonnosti, ako napr. kvalitu alebo efektívnosť pracovných tokov. Organizačné inovácie zvyčajne zahŕňajú zmeny viacerých častí dodávateľského reťazca a sú menej závislé na technológiách ako inovácie procesu.</p>	počet	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	bez príznaku	UR, RN
P0282	Počet podnikov spolupracujúcich	Počet podnikov, ktoré spolupracujú s výskumnými inštitúciami na VaV projektoch. Na projekte sa zúčastňuje aspoň jeden podnik a jedna	podniky	k dátumu ukončenia	bez príznaku	UR



	s výskumnými inštitúciami ⁶	<p>výskumná inštitúcia. Podporu môže dostať jeden alebo niekoľko spolupracujúcich subjektov (výskumná inštitúcia alebo podnik), ale poskytnutie podpory je podmienené spolupracou. Spolupráca môže byť nová alebo existujúca. Spolupráca by mala trvať aspoň počas obdobia trvania projektu.</p> <p>Podnik: Organizácia vyrábajúca výrobky alebo služby s cieľom uspokojiť potreby trhu a tak dosiahnuť zisk. Na sídle podniku (na území EÚ alebo mimo neho) nezáleží. Ak sa podnik formálne ujme vedenia a ostatné subjekty sú subdodávateľmi, ale spolupracujú s výskumnou inštitúciou, započítajú sa všetky podniky.</p> <p>Výskumná inštitúcia: Organizácia, ktorej činnosťou je aj VaV.</p> <p>Spolupráca sa môže započítať na základe operácií alebo účastníkov. Tento ukazovateľ sa zameriava na podniky ako účastníkov v súlade so všeobecným cieľom inovácií pre zlepšenie konkurencieschopnosti.</p>		realizácie hlavných aktivít projektu		
P0355	Počet prihlášok registrácie práv duševného vlastníctva ⁷	Duševným vlastníctvom sa rozumie statok vytváraný konkrétnym duševným obsahom, ktorého objektívny výraz je spôsobilý byť predmetom spoločenských vzťahov bez toho, aby bolo treba jeho stelesnenie v hmotnej podobe.	počet	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít	bez príznaku	UR

⁶Vzhľadom na zameranie výzvy je žiadateľ povinný stanoviť „nenulovú“ cieľovú hodnotu predmetného merateľného ukazovateľa **v prípade uplatnenia inštitútu partnerstva** (keďže v zmysle podmienok výzvy je súčasťou partnerstva minimálne 1 podnik a minimálne 1 **výskumná inštitúcia**, ktorými sú pre účely tohto merateľného ukazovateľa všetky podnikateľské subjekty, ktoré sú držiteľom platného osvedčenia o spôsobilosti vykonávať činnosti v oblasti výskumu a vývoja a zároveň všetky výskumné organizácie, ako právnické osoby uskutočňujúce výskum a vývoj podľa § 7 písm. a), b) a c) zákona č. 172/2005 Z. z. o organizácii štátnej podpory výskumu a vývoja a o doplnení zákona č. 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy v znení neskorších predpisov). Do cieľovej hodnoty sa započíta počet všetkých podnikov (členov partnerstva), ktoré v rámci projektu spolupracujú s iným subjektom, ktorým je výskumná inštitúcia.

⁷Vzhľadom na skutočnosť, že merateľný ukazovateľ „**Počet podaných patentových prihlášok**“ predstavuje podskupinu merateľného ukazovateľa „**Počet prihlášok registrácie práv duševného vlastníctva**“, ktorý mu je nadradený, stanovuje žiadateľ v prípade podanej patentovej prihlášky „nenulovú“ cieľovú hodnotu pre oba uvedené merateľné ukazovatele, t.j. „**Počet prihlášok registrácie práv duševného vlastníctva**“ a zároveň „**Počet podaných patentových prihlášok**“.



		<p>Právom duševného vlastníctva môže byť:</p> <ul style="list-style-type: none"> • autorské právo, právo príbuzné autorskému právu a práva súvisiace s autorským právom⁸ • priemyselné práva a práva obdobné priemyselným právam <p>1. Priemyselné práva na výsledky tvorivej duševnej činnosti:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. patentové právo (právo vynálezov), b. právo (priemyselných) dizajnov, c. právo úžitkových vzorov, d. právo topografií polovodičových výrobkov, e. právo nových odrôd rastlín a nových plemien zvierat, <p>2. Priemyselné práva na označenie:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. známkové právo (právo ochranných známok), b. právo označení pôvodu výrobkov a zemepisných označení výrobkov, c. právo obchodných mien⁸, <p>3. práva obdobné priemyselným právam</p> <ol style="list-style-type: none"> a. zlepšovateľské právo (právo zlepšovacích návrhov)⁸, b. právo nových spôsobov prevencie, diagnostiky a liečenia ľudí a zvierat a ochrany rastlín proti škodcom a chorobám⁸, c. právo know-how⁸, d. právo loga⁸, e. právo doménových mien⁸, f. právo na ochranu názvu a dobrej povesti právnickej osoby⁸. 		projektu		
P0280	Počet podaných patentových prihlášok ⁷	Počet patentových prihlášok podaných na slovenských alebo zahraničných patentových inštitúciách v rámci podporených projektov. Patentová prihláška musí byť podaná počas trvania projektu a musí vzniknúť v dôsledku realizácie príslušného projektu.	počet	k dátumu ukončenia realizácie hlavných	bez príznaku	UR

⁸Dosiahnutie/vlastníctvo uvedeného práva nie je pre stanovenie "nenulovej" cieľovej hodnoty predmetného merateľného ukazovateľa v rámci výzvy relevantné.



				aktivít projektu		
P0091	Nárast zamestnanosti v podporovaných podnikoch ⁹	<p>Hrubé nové pracovné miesta v podporených podnikoch v ekvivalentoch plných pracovných úväzkov (FTE).</p> <p>Ukazovateľ sa vypočíta ako rozdiel počtu pracovných miest v podniku pred realizáciou projektu a po dokončení projektu (pracovníci zamestnaní pre implementáciu projektu sa nepočítajú). Pracovné miesta musia byť obsadené (voľné pracovné miesta sa nepočítajú) a musí sa zvýšiť celkový počet pracovných miest v podniku. Ak sa celková zamestnanosť v podniku nezvýši, hodnota sa rovná nule – považuje sa za preskupenie, nie za zvýšenie. Zachované a podobné pracovné miesta sa nezahrnú.</p> <p>Ekvivalenty plných pracovných úväzkov: Pracovné miesta môžu byť na plný pracovný alebo čiastočný úväzok alebo sezónne. Sezónne pracovné miesta a pracovné miesta na čiastočný úväzok sa prevedú na FTE pomocou noriem ILO/štatistických/iných noriem.</p> <p>Trvanlivosť: Pracovné miesta by mali byť trvalé, t.j. existovať počas dostatočne dlhého obdobia v závislosti od priemyselno-technologickej charakteristiky; sezónne pracovné miesta by sa mali opakovať. Údaje podnikov, ktoré zbankrotovali, sa zaevidujú ako nulový nárast zamestnanosti.</p> <p>Počet sa bude zisťovať na základe monitorovacích správ a z výstupných zostáv ITMS.</p>	FTE	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	bez príznaku	UR, RN
P0869	Počet novovytvorených pracovných miest	Celkový počet vytvorených a obsadených nových pracovných miest v ekvivalentoch plných pracovných úväzkov počas 1 roka, ktoré boli vytvorené priamo vďaka projektu a obsadené výlučne osobami zo	FTE	k dátumu ukončenia realizácie	bez príznaku	UR, RN

⁹Podrobná charakteristika merateľného ukazovateľa „Nárast zamestnanosti v podporovaných podnikoch (P0091)“ spolu s prepočtom pracovných miest na FTE je uvedená v dokumente nižšie.



	obsadených osobami zo znevýhodnených sociálnych skupín ¹⁰	znevýhodnených sociálnych skupín. Počet novovytvorených pracovných miest predstavuje čistý prírastok pracovných miest obsadených osobami zo znevýhodnených sociálnych skupín v subjekte prijímateľa za sledované obdobie (nie vytvorené pred začiatkom realizácie projektu), pričom vytvorené pracovné miesta musia vzniknúť v priamej súvislosti s realizovaným podporeným projektom (bez realizácie podporeného projektu by nevznikli), musia byť obsadené (neobsadené pracovné pozície sa nesmú vykazovať) a musia vykazovať navýšenie celkového počtu obsadených pracovných miest prijímateľa. Znevýhodnenými sociálnymi skupinami sa rozumejú: ženy, mladí do 30 rokov, seniori nad 50 rokov, dlhodobo nezamestnaní, štátni príslušníci z tretích krajín ¹¹ , sociálne znevýhodnení a osoby so zdravotným postihnutím.		hlavných aktivít projektu		
P0231	Počet nových výskumných pracovníkov v podporovaných subjektoch/podnikoch ¹²	Hrubé nové pracovné miesta (ktoré predtým neexistovali), ktoré budú priamo vykonávať VaV činnosti, v ekvivalentoch plných pracovných úväzkov. Miesto musí vzniknúť v dôsledku vykonania alebo dokončenia projektu, byť obsadené (voľné miesta sa nepočítajú) a zvýšiť celkový počet výskumných pracovných miest v organizácii. Podporní zamestnanci pre VaV (t.j. pracovníci, ktorí sa priamo nezúčastňujú na VaV činnostiach) sa nepočítajú. Vytvorenie úradníckeho miesta sa nepočíta, ak priamo neprispieva k zvýšeniu celkového počtu výskumných miest v organizácii.	FTE	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	bez príznaku	UR, RN

¹⁰ Merateľný ukazovateľ „**Počet novovytvorených pracovných miest obsadených osobami zo znevýhodnených sociálnych skupín**“ predstavuje **podskupinu** merateľného ukazovateľa „**Nárast zamestnanosti v podporovaných podnikoch**“. Tzn. že cieľová hodnota pre merateľný ukazovateľ „**Nárast zamestnanosti v podporovaných podnikoch**“ musí byť rovná alebo vyššia ako cieľová hodnota merateľného ukazovateľa „**Počet novovytvorených pracovných miest obsadených osobami zo znevýhodnených sociálnych skupín**“.

¹¹ Štátny príslušník tretej krajiny, ktorému bol udelený azyl alebo ktorému bola poskytnutá doplnková ochrana v zmysle § 2 písm. b) a c) zákona č. 480/2002 Z. z. o azyle a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 692/2006 Z. z.

¹² Podrobná charakteristika merateľného ukazovateľa „**Počet nových výskumných pracovníkov v podporovaných subjektoch/podnikoch (P0231)**“ spolu s prepočtom pracovných miest na FTE je uvedená v dokumente nižšie.



		Ekvivalenty plných pracovných úväzkov: Pracovné miesta môžu byť na plný pracovný alebo čiastočný úväzok alebo sezónne. Sezónne pracovné miesta a pracovné miesta na čiastočný úväzok sa prevedú na FTE pomocou metodiky ŠÚ SR. V oblasti VaV sú pracovné miesta zvyčajne vytvorené na kratší čas („podpora projektu“). Pracovné miesta vytvorené pre rôzne projekty sa spočítajú (pod podmienkou, že všetky projekty dostávajú podporu), pričom sa to nepovažuje za viacnásobné započítanie.				
P0325	Počet podporených výskumných inštitúcií ¹³	Počet výskumných inštitúcií dostávajúcich nenávratnú alebo návratnú podporu z OP (bez ohľadu na to, či podpora predstavuje štátnu pomoc alebo nie). Výskumná inštitúcia: organizácia, ktorej činnosťou je aj VaV.	Počet	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	bez príznaku	N/A
P0326	Počet podporených výskumných inštitúcií spolupracujúcich s podnikmi ¹⁴	Počet výskumných inštitúcií dostávajúcich nenávratnú alebo návratnú podporu z OP (bez ohľadu na to, či podpora predstavuje štátnu pomoc alebo nie). Na projekte sa zúčastňuje aspoň jedna výskumná inštitúcia spolupracujúca s aspoň jedným podnikom. Podporu môže dostať jeden alebo niekoľko spolupracujúcich subjektov (výskumná inštitúcia alebo podnik), ale poskytnutie podpory je podmienené spolupracou.	Počet	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	bez príznaku	UR

¹³Vzhľadom na zameranie výzvy **žiadateľ uvádza pre tento ukazovateľ minimálne cieľovú hodnotu 1**, pričom pri uplatnení inštitútu partnerstva sa v rámci tohto ukazovateľa uvádza počet všetkých členov partnerstva, ktorí sa podieľajú na realizácii projektu (t.j. všetky podnikateľské subjekty, ktoré sú držiteľom platného osvedčenia o spôsobilosti vykonávať činnosti v oblasti výskumu a vývoja a zároveň všetky výskumné organizácie, ako právnické osoby uskutočňujúce výskum a vývoj podľa § 7 písm. a), b) a c) zákona č. 172/2005 Z. z. o organizácii štátnej podpory výskumu a vývoja a o doplnení zákona č. 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy v znení neskorších predpisov).

¹⁴Vzhľadom na zameranie výzvy je žiadateľ povinný stanoviť „nenulovú“ cieľovú hodnotu predmetného merateľného ukazovateľa **v prípade uplatnenia inštitútu partnerstva** (keďže v zmysle podmienok výzvy je súčasťou partnerstva minimálne 1 podnik a minimálne 1 výskumná inštitúcia, ktorými sú pre účely tohto merateľného ukazovateľa všetky podnikateľské subjekty, ktoré sú držiteľom platného osvedčenia o spôsobilosti vykonávať činnosti v oblasti výskumu a vývoja a zároveň všetky výskumné organizácie, ako právnické osoby uskutočňujúce výskum a vývoj podľa § 7 písm. a), b) a c) zákona č. 172/2005 Z. z. o organizácii štátnej podpory výskumu a vývoja a o doplnení zákona č. 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy v znení neskorších predpisov). Do cieľovej hodnoty ukazovateľa sa započítava počet všetkých výskumných inštitúcií, ktoré v rámci projektu spolupracujú s iným subjektom, ktorým je podnik.



		<p>Spolupráca môže byť nová alebo existujúca. Spolupráca má trvať aspoň počas obdobia trvania projektu.</p> <p>Výskumná inštitúcia: organizácia, ktorej činnosťou je aj VaV.</p> <p>Podnik: Organizácia vyrábajúca výrobky alebo služby s cieľom uspokojiť potreby trhu a tak dosiahnuť zisk. Na sídle podniku (na území EÚ alebo mimo neho) nezáleží.</p>				
--	--	--	--	--	--	--

Pri vyplňaní formuláru ŽoNFP sa v tabuľke 10.1 - *Aktivity projektu a očakávané merateľné ukazovatele* automaticky vygenerujú všetky merateľné ukazovatele uvedené vo vyššie uvedenom zozname merateľných ukazovateľov projektu. Z automaticky vygenerovaných merateľných ukazovateľov projektu je žiadateľ **povinný stanoviť „nenulovú“ cieľovú hodnotu pre tie merateľné ukazovatele projektu, ktoré majú byť realizáciou projektu dosiahnuté v závislosti od typu inovácie**, ktorá sa má realizáciou projektu dosiahnuť. **Ak sa má realizáciou projektu dosiahnuť viac typov inovácií, žiadateľ je povinný stanoviť „nenulovú“ cieľovú hodnotu pre každý povinný merateľný ukazovateľ projektu, ktorý je relevantný pre príslušný typ inovácie**¹⁵.

Relevancia merateľných ukazovateľov projektu vo vzťahu k typu inovácie, ktorá sa má dosiahnuť realizáciou projektu:

Typ inovácie	Merateľný ukazovateľ projektu	Povinnosť stanovenia „nenulovej“ cieľovej hodnoty
Inovácia produktu	Počet produktov, ktoré sú pre firmu nové (kód P0512)	povinný
	Počet podnikov, ktoré dostávajú podporu s cieľom predstaviť výrobky, ktoré sú pre firmu nové (kód P0288)	povinný
	Počet podnikov, ktoré dostávajú granty (kód P0284)	povinný
	Počet produktov, ktoré sú pre trh nové (kód P0513)	povinný ¹⁶
	Počet podnikov, ktoré dostávajú podporu s cieľom predstaviť výrobky, ktoré sú pre trh nové (kód P0288)	povinný ¹⁶

¹⁵Spôsob stanovenia cieľovej hodnoty merateľného ukazovateľa pre vybrané príklady projektov:

- V prípade realizácie projektu, ktorého cieľom je výlučne uvedenie nového/inovovaného produktu na trh, pre dosiahnutie ktorého je potrebná inovácia produkčného procesu, ktorá však nemá vplyv na iný produkt, ktorý bol doposiaľ vyrábaný/poskytovaný v danom podniku, žiadateľ stanoví cieľové hodnoty iba pre merateľné ukazovatele projektu relevantné pre typ inovácie – inovácia produktu.
- V prípade realizácie projektu, ktorého cieľom je okrem uvedenia nového/inovovaného produktu na trh taktiež inovácia existujúceho produkčného procesu, ktorá sa vzťahuje na výrobu/poskytovanie už existujúceho produktu nesúvisiaceho s novým/inovovaným produktom, žiadateľ stanoví cieľové hodnoty pre merateľné ukazovatele projektu pre oba typy inovácií.

¹⁶Žiadateľ je povinný stanoviť „nenulovú“ cieľovú hodnotu pre tento merateľný ukazovateľ iba v prípade, ak projekt bude predstavovať a prinášať **inováciu stredného alebo vysokého stupňa** v triedení podľa inovačnej stupnice pre výzvu s kódom OPVal-MH/DP/2018/2.2.2-20, ktorá je uvedená vo formulári prílohy č. 5 ŽoNFP – *Doplňujúce údaje*.



	P0289)	
	Počet podnikov spolupracujúcich s výskumnými inštitúciami (kód P0282)	povinný¹⁷
	Počet prihlášok registrácie práv duševného vlastníctva (kód P0355)	povinný¹⁸
	Počet podaných patentových prihlášok (kód P0280)	povinný¹⁸
	Počet podporených výskumných inštitúcií (kód P0325)	povinný
	Počet podporených výskumných inštitúcií spolupracujúcich s podnikmi (kód P0326)	povinný¹⁹
	Nárast zamestnanosti v podporovaných podnikoch (kód P0091)	nepovinný
	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených osobami zo znevýhodnených sociálnych skupín (kód P0869)	nepovinný
	Počet nových výskumných pracovníkov v podporovaných subjektoch/podnikoch (kód P0231)	nepovinný
Inovácia procesu	Počet inovovaných procesov (kód P0760)	povinný
	Počet podnikov, ktoré dostávajú granty (kód P0284)	povinný
	Počet podnikov spolupracujúcich s výskumnými inštitúciami (kód P0282)	povinný¹⁷
	Počet prihlášok registrácie práv duševného vlastníctva (kód P0355)	povinný¹⁸
	Počet podaných patentových prihlášok (kód P0280)	povinný¹⁸
	Počet podporených výskumných inštitúcií (kód P0325)	povinný
	Počet podporených výskumných inštitúcií spolupracujúcich s podnikmi (kód P0326)	povinný¹⁹
	Nárast zamestnanosti v podporovaných podnikoch (kód P0091)	nepovinný
	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených osobami zo znevýhodnených sociálnych skupín (kód P0869)	nepovinný
Počet nových výskumných pracovníkov v podporovaných subjektoch/podnikoch (kód P0231)	nepovinný	
Organizačná inovácia	Počet organizačných inovácií (kód P0761)	povinný

¹⁷Ziadateľ je povinný stanoviť „nenulovú“ cieľovú hodnotu pre tento merateľný ukazovateľ **v prípade uplatnenia inštitútu partnerstva**, pričom cieľová hodnota zodpovedá počtu podnikov (členov partnerstva), ktoré v rámci projektu spolupracujú s iným subjektom, ktorým je výskumná inštitúcia.

¹⁸V prípade, ak projekt bude obsahovať hlavnú aktivitu s názvom „**ochrana práv duševného vlastníctva**“, žiadateľ je povinný stanoviť „nenulovú“ cieľovú hodnotu merateľného ukazovateľa „**Počet prihlášok registrácie práv duševného vlastníctva**“ a v prípade relevantnosti zároveň aj merateľného ukazovateľa „**Počet podaných patentových prihlášok**“.

¹⁹Ziadateľ stanoví „nenulovú“ cieľovú hodnotu pre tento merateľný ukazovateľ **v prípade uplatnenia inštitútu partnerstva**, pričom cieľová hodnota zodpovedá počtu všetkých výskumných inštitúcií, ktoré v rámci projektu spolupracujú s iným subjektom, ktorým je podnik.



Upozornenie: V prípade organizačnej inovácie musí vždy ísť o kombináciu s inováciou produktu a/alebo inováciou procesu!

V prípade merateľných ukazovateľov, ktoré sú pre daný typ inovácie **nerelevantné**, alebo v prípade nepovinných merateľných ukazovateľov (pri ktorých žiadateľ nestanovuje cieľovú hodnotu) uvedie žiadateľ cieľovú hodnotu „0“.

Žiadateľ zároveň stanoví cieľovú hodnotu aj pre tie nepovinné merateľné ukazovatele, ktorých plnenie vyplýva z charakteru projektu a popisu uvedeného v predloženej žiadosti o NFP, napr. v prípade, ak výsledkom realizácie projektu bude inovácia produktu, ktorý bude nový pre firmu a zároveň aj pre trh, žiadateľ stanoví cieľovú „nenulovú“ hodnotu okrem povinného merateľného ukazovateľa „Počet produktov, ktoré sú pre firmu nové“ aj pre merateľný ukazovateľ „Počet produktov, ktoré sú pre trh nové“. Resp. v prípade, ak realizáciou projektu dôjde k vytvoreniu pracovných miest v podniku, alebo k vytvoreniu pracovných miest, ktoré budú obsadené osobami zo znevýhodnených sociálnych skupín, žiadateľ stanoví cieľovú „nenulovú“ hodnotu taktiež pre merateľný ukazovateľ „Nárast zamestnanosti v podporovaných podnikoch“ resp. pre merateľný ukazovateľ „Počet novovytvorených pracovných miest obsadených osobami zo znevýhodnených sociálnych skupín“.

Upozornenie:

V súvislosti so stanovením cieľových hodnôt merateľných ukazovateľov (z pohľadu ich reálnosti) si dovoľujeme upozorniť na sankčný mechanizmus definovaný v Zmluve o poskytnutí NFP (a v Príručke pre Prijímateľa) vo vzťahu k miere skutočného plnenia cieľových hodnôt merateľných ukazovateľov.



Zásady pre stanovenie cieľových hodnôt povinných merateľných ukazovateľov projektu

Hlavnou zásadou pre stanovenie cieľových hodnôt vybraných merateľných ukazovateľov je, že **pre každú hlavnú aktivitu, ktorá je definovaná v rámci projektu, musí byť stanovená „nenulová“ cieľová hodnota minimálne jedného merateľného ukazovateľa projektu na úrovni každého subjektu (žiadateľa/partnera).**

Žiadateľ je preto **povinný** stanoviť **cieľovú hodnotu „1“** pre každý subjekt (žiadateľ a každý člen partnerstva) **v rámci tých hlavných aktivít projektu, na realizácii ktorých daný subjekt (žiadateľ/partner) participuje, pre nasledovné merateľné ukazovatele projektu** podľa relevantnosti (v zmysle toho, či je subjekt podnikom a/alebo výskumnou inštitúciou):

- *Počet podnikov, ktoré dostávajú granty (kód P0284),*
- *Počet podnikov, ktoré dostávajú podporu s cieľom predstaviť výrobky, ktoré sú pre firmu nové (kód P0288)²⁰,*
- *Počet podnikov, ktoré dostávajú podporu s cieľom predstaviť výrobky, ktoré sú pre trh nové (kód P0289)²¹,*
- *Počet podnikov spolupracujúcich s výskumnými inštitúciami (kód P0282),*
- *Počet podporených výskumných inštitúcií (kód P0325),*
- *Počet podporených výskumných inštitúcií spolupracujúcich s podnikmi (kód P0326).*

Pri vypĺňaní ŽoNFP sa v rámci uvedených merateľných ukazovateľov projektu zdefiniuje „**typ závislosti**“ ako „**maximálna hodnota za subjekt, potom súčet**“²².

V nadväznosti na vyššie uvedené Poskytovateľ nestanovuje osobitné zásady pre stanovenie cieľových hodnôt ostatných merateľných ukazovateľov projektu, ktoré majú byť realizáciou projektu dosiahnuté a pre ktoré je žiadateľ povinný stanoviť „nenulovú“ cieľovú hodnotu. V rámci týchto merateľných ukazovateľov projektu žiadateľ stanoví cieľové hodnoty v rámci hlavných aktivít projektu a jednotlivých subjektov (žiadateľ/partner) a zdefiniuje typ závislosti tak, aby ich celková hodnota na úrovni projektu zodpovedala reálnemu stavu.

²⁰Merateľný ukazovateľ projektu **povinný iba pre typ inovácie: „Inovácia produktu“**.

²¹Merateľný ukazovateľ projektu **povinný iba pre typ inovácie: „Inovácia produktu“**. Povinný v prípade, ak v rámci projektu bude dosiahnutá a uvedená do produkčného procesu **inovácia stredného alebo vysokého stupňa**.

²²Uvedený typ závislosti vyjadruje, že celková cieľová hodnota ukazovateľa na úrovni projektu sa vypočíta najprv ako maximum hodnôt za jednotlivé subjekty, ktoré sa následne spočítajú (súčet týchto hodnôt).



Príklad č. 1 spôsobu stanovenia cieľových hodnôt vyššie uvedených merateľných ukazovateľov projektu

Žiadateľ/prijímateľ bude realizovať všetky 3 hlavné aktivity projektu - „priemyselný výskum“, „experimentálny vývoj“ a „ochrana práv duševného vlastníctva“ **3** subjektmi (žiadateľ - podnikateľský subjekt, partner A - podnikateľský subjekt a partner B - Univerzita). Hlavnú aktivitu „priemyselný výskum“ budú realizovať všetky **3** subjekty (žiadateľ, partner A a partner B), hlavnú aktivitu „experimentálny vývoj“ budú realizovať **2** subjekty (žiadateľ a partner B) a hlavnú aktivitu „ochrana práv duševného vlastníctva“ budú realizovať **2** subjekty (žiadateľ a partner A). Cieľom projektu je zavedenie a výroba 1 nového produktu s vysokým stupňom inovácie v rámci 1 subjektu (žiadateľ):

Subjekty	Hlavná aktivita projektu: <i>priemyselný výskum</i>	Hlavná aktivita projektu: <i>experimentálny vývoj</i>	Hlavná aktivita projektu: <i>ochrana práv duš. vlastníctva</i>
Žiadateľ: podnik	✓	✓	✓
Partner A: podnik	✓	-	✓
Partner B: Univerzita	✓	✓	-

Stanovenie cieľových hodnôt predmetných merateľných ukazovateľov projektu je nasledovné:

Počet podnikov, ktoré dostávajú granty (kód P0284) - relevantný pre všetky podnikateľské subjekty.

Subjekty	Hlavná aktivita projektu: <i>priemyselný výskum</i>	Hlavná aktivita projektu: <i>experimentálny vývoj</i>	Hlavná aktivita projektu: <i>ochrana práv duš. vlastníctva</i>
Žiadateľ: podnik	1	1	1
Partner A: podnik	1	N/A	1
Partner B: Univerzita	0	0	N/A

Typ závislosti – maximálna hodnota za subjekt, potom súčet - cieľová hodnota za celý projekt sa bude rovnať **2 podnikom**.

Počet podnikov, ktoré dostávajú podporu s cieľom predstaviť výrobky, ktoré sú pre firmu nové (kód P0288)²⁰ a Počet podnikov, ktoré dostávajú podporu s cieľom predstaviť výrobky, ktoré sú pre trh nové (kód P0289)²¹ - obidva ukazovatele sú relevantné pre tie podnikateľské subjekty, pri ktorých reálne dochádza k výrobe nového produktu/produktov alebo inovácií existujúceho produktu/produktov prostredníctvom realizácie projektu.



Subjekty	Hlavná aktivita projektu: <i>priemyselný výskum</i>	Hlavná aktivita projektu: <i>experimentálny vývoj</i>	Hlavná aktivita projektu: <i>ochrana práv duš. vlastníctva</i>
Žiadateľ: podnik	1	1	1
Partner A: podnik	0	N/A	0
Partner B: Univerzita	0	0	N/A

Typ závislosti: maximálna hodnota za subjekt, potom súčet - cieľová hodnota za celý projekt sa bude rovnať **2 podnikom**.

Počet podnikov spolupracujúcich s výskumnými inštitúciami (kód P0282) - relevantný pre všetky podnikateľské subjekty.

Subjekty	Hlavná aktivita projektu: <i>priemyselný výskum</i>	Hlavná aktivita projektu: <i>experimentálny vývoj</i>	Hlavná aktivita projektu: <i>ochrana práv duš. vlastníctva</i>
Žiadateľ: podnik	1	1	1
Partner A: podnik	1	N/A	1
Partner B: Univerzita	0	0	N/A

Typ závislosti: maximálna hodnota za subjekt, potom súčet - cieľová hodnota za celý projekt sa bude rovnať **2 podnikom**.

Počet podporených výskumných inštitúcií (kód P0325) - relevantný pre všetky výskumné inštitúcie. Za výskumnú inštitúciu považujeme:

a/ podnikateľský subjekt, ktorý je držiteľom platného osvedčenia o spôsobilosti vykonávať činnosti v oblasti výskumu a vývoja (vydáva Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR)

b/ výskumné organizácie, ako právnické osoby uskutočňujúce výskum a vývoj podľa § 7 písm. a), b) a c) zákona č. 172/2005 Z. z. o organizácii štátnej podpory výskumu a vývoja a o doplnení zákona č. 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácií ústrednej štátnej správy v znení neskorších predpisov.

Tzn. za výskumnú inštitúciu sa pre účely vykazovania príslušných merateľných ukazovateľov projektu v rámci tejto výzvy považujú všetky subjekty, ktoré sa podieľajú na realizácii hlavnej aktivity projektu priemyselný výskum a/alebo experimentálny vývoj.

Subjekty	Hlavná aktivita projektu: <i>priemyselný výskum</i>	Hlavná aktivita projektu: <i>experimentálny vývoj</i>	Hlavná aktivita projektu: <i>ochrana práv duš. vlastníctva</i>
----------	--	--	---



Žiadateľ: podnik	1	1	1
Partner A: podnik	1	N/A	1
Partner B: Univerzita	1	1	N/A

Typ závislosti: maximálna hodnota za subjekt, potom súčet - cieľová hodnota za celý projekt sa bude rovnať **3** výskumným inštitúciám.

Počet podporených výskumných inštitúcií spolupracujúcich s podnikmi (kód P0326) - relevantný pre všetky výskumné inštitúcie podľa vyššie uvedenej definície, pričom vykazuje sa počet všetkých výskumných inštitúcií, ktoré v rámci projektu spolupracujú s iným subjektom, ktorým je podnik, tzn. vykazuje sa výhradne v prípade uplatnenia inštitútu partnerstva.

Subjekty	Hlavná aktivita projektu: <i>priemyselný výskum</i>	Hlavná aktivita projektu: <i>experimentálny vývoj</i>	Hlavná aktivita projektu: <i>ochrana práv duš. vlastníctva</i>
Žiadateľ: podnik	1	1	1
Partner A: podnik	1	N/A	1
Partner B: Univerzita	1	1	N/A

Typ závislosti: maximálna hodnota za subjekt, potom súčet - cieľová hodnota za celý projekt sa bude rovnať **3** výskumným inštitúciám.

Príklad č. 2 spôsobu stanovenia cieľových hodnôt vyššie uvedených merateľných ukazovateľov projektu

Žiadateľ/prijímateľ bude realizovať všetky **3** hlavné aktivity projektu - „*priemyselný výskum*“, „*experimentálny vývoj*“ a „*ochrana práv duševného vlastníctva*“ **2** subjektmi (žiadateľ - podnikateľský subjekt, partner A - Univerzita). Hlavnú aktivitu „*priemyselný výskum*“ budú realizovať obidva subjekty (žiadateľ a partner A), hlavnú aktivitu „*experimentálny vývoj*“ bude realizovať 1 subjekt (partner A) a hlavnú aktivitu „*ochrana práv duševného vlastníctva*“ bude realizovať 1 subjekt (žiadateľ). Cieľom projektu je zavedenie a výroba 1 nového produktu s vysokým stupňom inovácie v rámci 1 subjektu (žiadateľ):

Subjekty	Hlavná aktivita projektu: <i>priemyselný výskum</i>	Hlavná aktivita projektu: <i>experimentálny vývoj</i>	Hlavná aktivita projektu: <i>ochrana práv duš. vlastníctva</i>
Žiadateľ: podnik	✓	-	✓
Partner A: Univerzita	✓	✓	-



Stanovenie cieľových hodnôt predmetných merateľných ukazovateľov projektu je nasledovné:

Počet podnikov, ktoré dostávajú granty (kód P0284) - relevantný pre všetky podnikateľské subjekty.

Subjekty	Hlavná aktivita projektu: <i>priemyselný výskum</i>	Hlavná aktivita projektu: <i>experimentálny vývoj</i>	Hlavná aktivita projektu: <i>ochrana práv duš. vlastníctva</i>
Žiadateľ: podnik	1	N/A	1
Partner A: Univerzita	0	0	N/A

Typ závislosti – maximálna hodnota za subjekt, potom súčet - cieľová hodnota za celý projekt sa bude rovnať **1 podniku**.

Počet podnikov, ktoré dostávajú podporu s cieľom predstaviť výrobky, ktoré sú pre firmu nové (kód P0288)²⁰ a Počet podnikov, ktoré dostávajú podporu s cieľom predstaviť výrobky, ktoré sú pre trh nové (kód P0289)²¹ - obidva ukazovatele sú relevantné pre tie podnikateľské subjekty, pri ktorých reálne dochádza k výrobe nového produktu/produktov alebo inovácii existujúceho produktu/produktov prostredníctvom realizácie projektu.

Subjekty	Hlavná aktivita projektu: <i>priemyselný výskum</i>	Hlavná aktivita projektu: <i>experimentálny vývoj</i>	Hlavná aktivita projektu: <i>ochrana práv duš. vlastníctva</i>
Žiadateľ: podnik	1	N/A	1
Partner A: Univerzita	0	N/A	N/A

Typ závislosti: maximálna hodnota za subjekt, potom súčet - cieľová hodnota za celý projekt sa bude rovnať **1 podniku**.

Počet podnikov spolupracujúcich s výskumnými inštitúciami (kód P0282) - vykazuje sa počet všetkých podnikateľských subjektov, ktoré v rámci projektu spolupracujú s iným subjektom, ktorým je výskumná inštitúcia (vykázaná v P0325 – Počet podporených výskumných inštitúcií), tzn. vykazuje sa výhradne v prípade uplatnenia inštitútu partnerstva.

Za projekt sa vykáže **hodnota 1**, a to za žiadateľa, ktorý spolupracuje s partnerom - výskumnou inštitúciou. Pri partnerovi bude uvedená hodnota 0, pretože nie je považovaný za podnikateľský subjekt.

Subjekty	Hlavná aktivita projektu: <i>priemyselný výskum</i>	Hlavná aktivita projektu: <i>experimentálny vývoj</i>	Hlavná aktivita projektu: <i>ochrana práv duš. vlastníctva</i>



Európska únia
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM
VÝSKUM A INOVÁCIE



MINISTERSTVO
ŠKOLSTVA, VEDY,
VÝSKUMU A ŠPORTU
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



MINISTERSTVO
HOSPODÁRSTVA
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Žiadateľ: podnik	1	N/A	1
Partner A: Univerzita	0	N/A	N/A

Typ závislosti: maximálna hodnota za subjekt, potom súčet - cieľová hodnota za celý projekt sa bude rovnať **1 podniku**.

Počet podporených výskumných inštitúcií (kód P0325) - relevantný pre všetky výskumné inštitúcie. Za výskumnú inštitúciu považujeme:

- a/ podnikateľský subjekt, ktorý je držiteľom platného osvedčenia o spôsobilosti vykonávať činnosti v oblasti výskumu a vývoja (vydáva Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR)
- b/ výskumné organizácie, ako právnické osoby uskutočňujúce výskum a vývoj podľa § 7 písm. a), b) a c) zákona č. 172/2005 Z. z. o organizácii štátnej podpory výskumu a vývoja a o doplnení zákona č. 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy v znení neskorších predpisov.

Tzn. za výskumnú inštitúciu sa pre účely vykazovania príslušných merateľných ukazovateľov projektu v rámci tejto výzvy považujú všetky subjekty, ktoré sa podieľajú na realizácii hlavnej aktivity projektu priemyselný výskum a/alebo experimentálny vývoj.

Subjekty	Hlavná aktivita projektu: <i>priemyselný výskum</i>	Hlavná aktivita projektu: <i>experimentálny vývoj</i>	Hlavná aktivita projektu: <i>ochrana práv duš. vlastníctva</i>
Žiadateľ: podnik	1	N/A	1
Partner A: Univerzita	1	N/A	N/A

Typ závislosti: maximálna hodnota za subjekt, potom súčet - cieľová hodnota za celý projekt sa bude rovnať **2 výskumným inštitúciám**.

Počet podporených výskumných inštitúcií spolupracujúcich s podnikmi (kód P0326) - relevantný pre všetky výskumné inštitúcie podľa vyššie uvedenej definície, pričom vykazuje sa počet všetkých výskumných inštitúcií, ktoré v rámci projektu spolupracujú s iným subjektom, ktorým je podnik, tzn. vykazuje sa výhradne v prípade uplatnenia inštitútu partnerstva.

Za projekt sa vykáže **hodnota 1**, a to za partnera, ktorý spolupracuje so žiadateľom - podnikom. Pri žiadateľovi bude uvedená hodnota 0, pretože nespôsobuje s iným subjektom, ktorým je podnikateľský subjekt (keďže partnerom je Univerzita, ktorú nepovažujeme za podnikateľský subjekt).

Subjekty	Hlavná aktivita projektu:	Hlavná aktivita projektu:	Hlavná aktivita projektu:
----------	---------------------------	---------------------------	---------------------------



	<i>priemyselný výskum</i>	<i>experimentálny vývoj</i>	<i>ochrana práv duš. vlastníctva</i>
Žiadateľ: podnik	0	N/A	0
Partner A: Univerzita	1	N/A	N/A

Typ závislosti: maximálna hodnota za subjekt, potom súčet - cieľová hodnota za celý projekt sa bude rovnať **1** výskumnej inštitúcii.



Podrobná charakteristika merateľného ukazovateľa „Nárast zamestnanosti v podporovaných podnikoch (P0091)“

Za hrubé nové pracovné miesto sa **považuje** také pracovné miesto, ktoré **neexistovalo** pred realizáciou podporeného projektu a **vzniklo len v jeho dôsledku** (za takéto pracovné miesto sa nepovažuje také miesto, ktoré existovalo ešte pred realizáciou podporeného projektu, ale bolo neobsadené)²³ a súčasne musí dôjsť k **celkovému zvýšeniu zamestnanosti v podniku**.

Hrubé nové pracovné miesto:

- a) sa obsadzuje na základe pracovného alebo iného obdobného pomeru (na dobu neurčitú alebo na dobu určitú) alebo iného právneho vzťahu²⁴ ustanoveného osobitnými právnymi predpismi;
- b) môže mať charakter plného alebo čiastkového pracovného úväzku v zmysle osobitných právnych predpisov;
- c) pokiaľ je vytvorené ako sezónne pracovné miesto, musí sa sezónne opakovať jeho obsadenie²⁵;
- d) je pracovným miestom, ktoré sa obsadzuje zamestnancom prijímateľa alebo partnera projektu alebo tretieho subjektu (napr. agentúra dočasného zamestnávania), pokiaľ toto vzniklo vďaka projektu;
- e) nie je obsadené zamestnancami subjektu prijímateľa alebo partnera projektu, ktorí zodpovedajú výlučne za implementáciu a riadenie projektu;

Za hrubé nové pracovné miesto sa **nepovažuje** také pracovné miesto, ktoré je vytvorené na základe mimopracovného pomeru (dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru podľa § 223 až § 228a Zákonníka práce).

Spôsob vykazovania P0091

1. Vykazovanie sa vykonáva prostredníctvom nástrojov monitorovania v zmysle Systému riadenia EŠIF (výročná/záverečná monitorovacia správa projektu, resp. Doplnujúce monitorovacie údaje (k žiadosti o platbu) a následná monitorovacia správa projektu).

Naplnenie cieľovej hodnoty sa posudzuje podľa hodnoty vykazovanej v záverečnej monitorovacej správe projektu.

²³ Prijímateľ je povinný preukázať, že pracovné miesto neexistovalo pred začiatkom realizácie projektu.

²⁴ **a)** súkromní podnikatelia a ich spoločníci, ktorí nemajú uzatvorenú pracovnú zmluvu v danej organizácii (nie sú zamestnancami); **b)** fyzické osoby v právnom vzťahu, ktoré podľa novely zákona o sociálnom poistení s účinnosťou od 1. 1. 2011 nadobudli postavenie zamestnanca (napr. členovia predstavenstva, štatutárneho orgánu, správnej a dozornej rady, kontrolnej komisie a iného správneho orgánu právnickej osoby, komanditisti komanditnej spoločnosti, osoby pracujúce na príkazné zmluvy a konatelia firiem) a ktoré nie sú v pracovnom pomere k organizácii.

²⁵ **Sezónna práca** je vykonávaná práca, ktorá je závislá na striedaní ročných období, každý rok sa opakuje a nepresahuje 8 mesiacov v kalendárnom roku (Zdroj: Zákonník práce)



V rámci následných monitorovacích správ (NMS) sa monitorujú len tie pracovné miesta, ktoré boli vykázané v záverečnej monitorovacej správe (ZMS), a to už bez ohľadu na zmenu celkovej zamestnanosti v podniku v danom monitorovanom období. Za kumulatívnu hodnotu v NMS sa uvádza kumulatívna hodnota uvedená v ZMS, za ročnú hodnotu v NMS sa uvádza počet tých pracovných miest, ktoré boli vykázané v ZMS a zároveň boli udržané v monitorovanom období.

2. Mernou jednotkou je „FTE“ (ekvivalent plného pracovného úväzku). Z toho dôvodu sa pracovné miesta prepočítavajú na FTE podľa nižšie uvedenej metodiky.
3. **Vykazujú sa hrubé nové pracovné miesta, ktoré boli vytvorené priamo vďaka projektu, znížené o pracovné miesta, ktoré zanikli v dôsledku projektu, v deň vykazovania²⁶ sú obsadené²⁷, a za podmienky, že v podporenom podniku došlo k nárastu celkovej zamestnanosti.** Nárastom celkovej zamestnanosti v podniku sa myslí **rozdiel koncového a východiskového** stavu evidovaného počtu pracovníkov²⁸, pričom tento rozdiel **musí byť vyšší ako 0**:
 - a. za východiskovú hodnotu počtu zamestnancov sa považuje počet evidovaného počtu pracovníkov k poslednému dňu v mesiaci predchádzajúcem mesiacu podania žiadosti o príspevok;
 - b. za koncovú hodnotu počtu zamestnancov sa považuje počet evidovaného počtu pracovníkov v deň fyzického ukončenia realizácie aktivít projektu.
4. **Ak sa celková zamestnanosť v podniku nezvýši (aj napriek vytvoreným pracovnými miestam v dôsledku projektu),** vykázaná hodnota sa rovná **nule** – považuje sa za preskupenie, nie za zvýšenie.
5. Údaje podnikov, ktoré **zbankrotovali** (sú v konkurznom konaní), sa zaevidujú ako **nulový** nárast zamestnanosti.
6. Pri výpočte východiskového ako aj koncového stavu zamestnanosti je potrebné **zohľadniť započítavanie údajov za partnerský alebo prepojený podnik**, ak partnerský alebo prepojený podnik má štatút partnera projektu. Pokiaľ sa partnerský alebo prepojený podnik nepodieľa na realizácii aktivít projektu, tzn. nevyužíva sa inštitút partnerstva, jeho zamestnanosť sa neberie pri výpočte ukazovateľa do úvahy.
7. Obsadenosť pracovného miesta sa deklaruje:

²⁶ Posledný deň monitorovaného obdobia danej monitorovacej správy.

²⁷ **Obsadené pracovné miesto** je platené pracovné miesto v organizácii, na ktoré je priradený jej zamestnanec. Spravidla je počet obsadených pracovných miest rovnaký alebo menší ako priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách. „Delené pracovné miesto“, na ktoré zamestnávateľ zaraďuje viac zamestnancov s dohodnutým kratším pracovným časom, sa považuje za jedno celé pracovné miesto. V ekonomických činnostiach s viaczmennou prevádzkou (napr. v priemyselnej výrobe, obchode, službách) pri obsadení jedného pracovného miesta viacerými zamestnancami, sa toto pracovné miesto počíta ako jedno pracovné miesto. Ak je pracovné miesto obsadené neúplne (napr. v trojzmennej prevádzke sú obsadené len dve zmeny, tretia zmena je neobsadená) a zamestnávateľ ho chce aktívnymi krokmi obsadiť, považuje sa toto pracovné miesto za voľné. V prípade nepodnikania aktívnych krokov zamestnávateľa na obsadenie tohto pracovného miesta je uvedené pracovné miesto považované za obsadené. [Zdroj: <http://www.statistics.sk/pls/elisw/utlData.htmlBodyWin?uic=80>; 2. 5.2016]

²⁸ Pri výpočte zamestnanosti sa zohľadňuje prepočet na **FTE. Ide o evidenčný počet zamestnancov rozšírený o: a)** súkromní podnikatelia a ich spoločníci, ktorí nemajú uzatvorenú pracovnú zmluvu v danej organizácii (nie sú zamestnancami); **b)** fyzické osoby v právnom vzťahu, ktoré podľa novely zákona o sociálnom poistení s účinnosťou od 1. 1. 2011 nadobudli postavenie zamestnanca (napr. členovia predstavenstva, štatutárneho orgánu, správnej a dozornej rady, kontrolnej komisie a iného správneho orgánu právnickej osoby, komanditisti komanditnej spoločnosti, osoby pracujúce na príkaznej zmluve a konatelia firiem) a ktoré nie sú v pracovnom pomere k organizácii.



- a. pokiaľ ide o pracovné miesto obsadené na základe pracovného pomeru alebo iného obdobného pomeru, uhradením poistných odvodov do Sociálnej poisťovne za zamestnanca na danom pracovnom mieste, a to v deň vykazovania pracovného miesta;²⁹
- b. pokiaľ ide o SZČO, uhradením poistných odvodov do Sociálnej poisťovne, a to v deň vykazovania pracovného miesta; pokiaľ ide o začínajúceho živnostníka, kde platí pravidlo dobrovoľnosti odvodov do Sociálnej poisťovni počas začiatočného obdobia trvania živnosti, obsadenosť pracovného miesta sa deklaruje odvodmi do zdravotnej poisťovni; výška odvodov musí byť rovná alebo vyššia zákonom stanovenej minimálnej výške odvodov;
- c. pokiaľ ide o obchodnú spoločnosť bez zamestnancov (tzv. „jednoosobová“ spol. s r. o.), za obsadené pracovné miesto sa považuje pozícia konateľa, pričom musia byť splnené obe nasledovné podmienky:
 - i. Spoločnosť musí vykázať dostatočné finančné krytie na to, aby bolo možné predpokladať existenciu jedného pracovného miesta v prepočte 1 FTE, pokrývajúce náklady ekvivalentné nákladom celkovej ceny práce pri minimálnej mzde jedného zamestnanca. Výška požadovaného finančného krytia je daná výpočtom súčinu počtu mesiacov a celkovej ceny práce pri minimálnej mzde.³⁰ Finančným krytím spoločnosti sa rozumie dosiahnutie tržieb, získanie úveru resp. úverového prísľubu alebo iných finančných zdrojov, ktorých kumulovaná výška pokrýva aspoň mzdové náklady spoločnosti.
 - ii. Konateľ³¹ musí mať podpísanú Zmluvu o výkone funkcie, resp. Mandátnu zmluvu, v ktorej musí byť za jeho činnosť uvedená aj odmena za jeho prácu, a to minimálne vo výške celkovej ceny práce pri minimálnej mzde jedného zamestnanca platnej v danom období.
- d. pokiaľ ide o obchodnú spoločnosť bez zamestnancov (tzv. „jednoduchá“ alebo „štandardná“ a. s.), za obsadené pracovné miesto sa považuje pozícia konateľa, pričom musia byť splnené obe nasledovné podmienky:
 - i. Spoločnosť musí vykázať dostatočné finančné krytie na to, aby bolo možné predpokladať existenciu jedného pracovného miesta v prepočte 1 FTE, pokrývajúce náklady ekvivalentné nákladom celkovej ceny práce pri minimálnej mzde jedného zamestnanca. Výška požadovaného finančného krytia je daná výpočtom súčinu počtu mesiacov a celkovej ceny práce pri minimálnej mzde.³² Finančným krytím spoločnosti sa rozumie dosiahnutie tržieb, získanie úveru resp. úverového prísľubu alebo iných finančných zdrojov, ktorých kumulovaná výška pokrýva aspoň mzdové náklady spoločnosti.

²⁹ Uvedená podmienka neznamena, že úhrada odvodov musí byť vykonaná v deň vykazovania, ale znamená, že uhradené odvody musia pokrývať obdobie/deň vykazovania pracovného miesta (napr. ak je dátum ukončenia aktivít projektu 15. dňa v mesiaci, t. j. pracovné miesto sa vykazuje k 15. dňu v danom mesiaci, v čase spracovávania záverečnej monitorovacej správy prijímateľ nemusí mať k dispozícii doklad o úhrade (keďže úhradu vykonáva zvyčajne až nasledujúci mesiac), RO však môže overiť túto skutočnosť v rámci overovania správnosti údajov ZMS, čo sa pravdepodobne uskutoční v čase, kedy prijímateľ odvody už reálne uhradil (8. deň nasledujúceho mesiaca) a následne vie preukázať príslušným dokladom.

³⁰ Od 1. 1. 2017 platí minimálna mzda vo výške 435 EUR/mes., pričom celková cena práce pri odvodovom zaťažení 35,2% je 1,352 násobkom hrubej mzdy vo výške 588,12 EUR/mes.. V nasledujúcich rokoch uplatňovať minimálnu mzdu platnú pre daný rok.

³¹ Zákon č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník – každá s.r.o. musí mať aspoň jedného konateľa a zároveň konateľ musí mať podpísanú Zmluvu o výkone funkcie, resp. Mandátnu zmluvu.

³² Od 1. 1. 2017 rastie minimálna mzda na 435 EUR/mes., pričom super hrubá mzda pri odvodovom zaťažení 35,2% je 1,352 násobkom hrubej mzdy vo výške 588,12 EUR/mes.. V nasledujúcich rokoch uplatňovať minimálnu mzdu platnú pre daný rok.



- ii. Predseda predstavenstva³³ musí mať podpísanú Zmluvu o výkone funkcie, resp. Mandátnu zmluvu, v ktorej musí byť za jeho činnosť uvedená aj odmena za jeho prácu, a to minimálne vo výške celkovej ceny práce pri minimálnej mzde jedného zamestnanca platnej v danom období.

Modelové príklady

Príklad č. 1:

Prostredníctvom realizácie projektu podnik inštaloval do výroby novú výrobnú linku s obslužnou potrebou 10 pracovných miest (operátori linky, servis, technickí pracovníci), čím nahradil predchádzajúcu výrobnú linku s obslužnou potrebou 4 pracovných miest (zanikli v dôsledku realizácie projektu). Ku koncu fyzickej realizácie projektu bolo obsadených 9 nových pracovných miest, na zvyšné 1 plánované pracovné miesto prebiehal nábor (voľné).

Východiskový stav celkovej zamestnanosti v podniku	Termín vykazovania	Koncový stav celkovej zamestnanosti v podniku (k dátumu vykazovania)	Hodnota merateľného ukazovateľa s kódom P0091
100 FTE	Fyzické ukončenie projektu	102 FTE	5 FTE (vykázané v záverečnej monitorovacej správe) = 9 obsadených nových znížených o 4 pôvodných (zrušených), neobsadené pracovné miesto (voľné) sa nemôže vykázať do merateľného ukazovateľa Podmienka nárastu celkovej zamestnanosti v podniku bola splnená (102 – 100 = 2 FTE).

V rámci následných monitorovacích správ sa monitorujú len tie pracovné miesta, ktoré boli vykázané v záverečnej monitorovacej správe (v tomto prípade 5 pracovných miest), a to už bez ohľadu na zmenu celkovej zamestnanosti v podniku v danom monitorovanom období.

Príklad č. 2:

V rámci realizácie projektu sa využíva inštitút partnerstva, pričom štatút partnera projektu má partnerský alebo prepojený podnik prijímateľa/partnera. V tomto prípade je potrebné pri výpočte východiskového ako aj koncového stavu zamestnanosti prijímateľa/partnera (následne za celý projekt) zohľadniť započítavanie údajov za tento partnerský alebo prepojený podnik. Prostredníctvom realizácie projektu podnik inštaloval do výroby novú výrobnú linku s obslužnou potrebou 10 pracovných miest (operátori linky, servis, technickí pracovníci), čím nahradil predchádzajúcu výrobnú linku s obslužnou potrebou 7 pracovných miest. Ku koncu fyzickej realizácie

³³ Zákon č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník – každá a. s. musí mať riadiaci orgán / predstavenstvo a kontrolný orgán / dozornú radu, pričom za vedenie spoločnosti a rozhodovanie zodpovedá predseda predstavenstva. Funkcia predsedu a členov predstavenstva ako aj predsedu a členov dozornej rady je podchytená Zmluvou o výkone funkcie, resp. Mandátnou zmluvou. Typ zmluvy závisí od podmienok dohodnutých v Stanovách spoločnosti.



projektu bolo obsadených všetkých 10 nových pracovných miest. Zatiaľ čo v partnerskom podniku došlo počas realizácie projektu k poklesu celkovej zamestnanosti o 2 pracovné miesta v dôsledku realizácie projektu.

Východiskový stav celkovej zamestnanosti v podniku	Termín vykazovania	Koncový stav celkovej zamestnanosti v podniku (k dátumu vykazovania)	Hodnota merateľného ukazovateľa s kódom P0091
100 FTE (prijímateľ) 100 FTE (partner) Spolu 200 FTE	Fyzické ukončenie projektu	103 FTE (prijímateľ) 98 FTE (partner) Spolu 201 FTE	1 FTE (vykazané v záverečnej monitorovacej správe) = 10 obsadených nových znížených o 7 pôvodných (zrušených) u prijímateľa a znížených o 2 zrušených v partnerskom podniku

V rámci následných monitorovacích správ sa monitorujú len tie pracovné miesta, ktoré boli vykázané v záverečnej monitorovacej správe (v tomto prípade 1 pracovné miesto), a to už bez ohľadu na zmenu celkovej zamestnanosti v podniku (prijímateľa aj partnera) v danom monitorovanom období.

Ďalšie modelové príklady vykazovania hodnoty merateľného ukazovateľa s kódom P0091 za dodržania podmienky nárastu celkovej zamestnanosti v podporenom podniku v prípade ak prijímateľ/partner projektu je partnerským alebo prepojeným podnikom:

		Východiskový stav celkovej zamestnanosti v podniku	Koncový stav celkovej zamestnanosti v podniku	Podmienka - Celkový nárast zamestnanosti v podniku	Počet novovytvorených pracovných miest v dôsledku realizácie projektu	Počet zaniknutých pracovných miest v dôsledku realizácie projektu	Hrubé nové pracovné miesta	Hodnota merateľného ukazovateľa s kódom P0091																								
Príklad č. 3	Prijímateľ	100	110	0	5	1	8 FTE	0 FTE Podmienka nárastu celkovej zamestnanosti v podniku nebola splnená (0 FTE).																								
	Partner	50	40		5	1			Príklad č. 4	Prijímateľ	100	95	-10	5	1	8 FTE	0 FTE Podmienka nárastu celkovej zamestnanosti v podniku nebola splnená (-10 FTE).	Partner	50	45	5	1	Príklad č. 5	Prijímateľ	100	110	1	5	1	8 FTE	8 FTE Podmienka nárastu celkovej zamestnanosti v podniku bola splnená (1 FTE), ale vykazuje sa počet hrubých	Partner
Príklad č. 4	Prijímateľ	100	95	-10	5	1	8 FTE	0 FTE Podmienka nárastu celkovej zamestnanosti v podniku nebola splnená (-10 FTE).																								
	Partner	50	45		5	1			Príklad č. 5	Prijímateľ	100	110	1	5	1	8 FTE	8 FTE Podmienka nárastu celkovej zamestnanosti v podniku bola splnená (1 FTE), ale vykazuje sa počet hrubých	Partner	50	51	5	1										
Príklad č. 5	Prijímateľ	100	110	1	5	1	8 FTE	8 FTE Podmienka nárastu celkovej zamestnanosti v podniku bola splnená (1 FTE), ale vykazuje sa počet hrubých																								
	Partner	50	51		5	1																										



								nových pracovných miest.
Príklad č. 6	Prijímateľ	100	110	15	5	1	8 FTE	8 FTE Podmienka nárastu celkovej zamestnanosti v podniku bola splnená (15 FTE), ale vykazuje sa počet hrubých nových pracovných miest.
	Partner	50	55		5	1		
Príklad č. 7	Prijímateľ	100	110	15	0	0	0 FTE	0 FTE Podmienka nárastu celkovej zamestnanosti v podniku bola splnená (15 FTE), ale neboli vytvorené žiadne hrubé nové pracovné miesta.
	Partner	50	55		0	0		

Podrobná charakteristika merateľného ukazovateľa „Počet nových výskumných pracovníkov v podporovaných subjektoch/podnikoch (P0231)“

Za **hrubé nové vedecko-výskumné pracovné miesto** sa považuje také pracovné miesto, ktoré **neexistovalo** pred realizáciou podporeného projektu a **vzniklo len v jeho dôsledku** (za takéto pracovné miesto sa nepovažuje také miesto, ktoré existovalo ešte pred realizáciou podporeného projektu, ale bolo neobsadené)³⁴ a súčasne musí spôsobiť zvýšenie počtu obsadených výskumných pracovných miest v organizácii.

Hrubé nové vedecko-výskumné pracovné miesto:

- bude priamo vykonávať **vedecko-výskumné činnosti**;
- sa obsadzuje na základe pracovného alebo iného obdobného pomeru (na dobu neurčitú alebo na dobu určitú) alebo iného právneho vzťahu³⁵ ustanoveného osobitnými právnymi predpismi alebo mimopracovného pomeru;
- môže mať charakter plného alebo čiastkového pracovného úväzku v zmysle osobitných právnych predpisov;
- pokiaľ je vytvorené ako sezónne pracovné miesto, musí sa sezónne opakovať jeho obsadenie³⁶;

³⁴ Prijímateľ je povinný preukázať, že pracovné miesto neexistovalo pred začiatkom realizácie projektu.

³⁵ **a)** súkromní podnikatelia a ich spoločníci, ktorí nemajú uzatvorenú pracovnú zmluvu v danej organizácii (nie sú zamestnancami); **b)** fyzické osoby v právnom vzťahu, ktoré podľa novely zákona o sociálnom poistení s účinnosťou od 1. 1. 2011 nadobudli postavenie zamestnanca (napr. členovia predstavenstva, štatutárneho orgánu, správnej a dozornej rady, kontrolnej komisie a iného správneho orgánu právnickej osoby, komanditisti komanditnej spoločnosti, osoby pracujúce na príkazné zmluvy a konatelia firiem) a ktoré nie sú v pracovnom pomere k organizácii.



- e) je pracovným miestom, ktoré sa obsadzuje zamestnancom prijímateľa alebo partnera projektu alebo tretieho subjektu (napr. agentúra dočasného zamestnávania), pokiaľ toto vzniklo vďaka projektu;
- f) nie je obsadené zamestnancami subjektu prijímateľa alebo partnera projektu, ktorí zodpovedajú výlučne za implementáciu a riadenie projektu;

Spôsob vykazovania P0231

1. Vykazovanie sa vykonáva prostredníctvom nástrojov monitorovania v zmysle Systému riadenia EŠIF (výročná/záverečná monitorovacia správa projektu, resp. Doplnujúce monitorovacie údaje (k žiadosti o platbu) a následná monitorovacia správa projektu).

Naplnenie cieľovej hodnoty sa posudzuje podľa hodnoty vykazovanej v záverečnej monitorovacej správe projektu.

V rámci následných monitorovacích správ sa monitorujú len tie vedecko-výskumné pracovné miesta, ktoré boli vykázané v záverečnej monitorovacej správe, a to už bez ohľadu na zmenu počtu obsadených výskumných pracovných miest v organizácii v danom monitorovanom období. Za kumulatívnu hodnotu v NMS sa uvádza kumulatívna hodnota uvedená v ZMS, za ročnú hodnotu v NMS sa uvádza počet tých pracovných miest, ktoré boli vykázané v ZMS a zároveň boli udržané v monitorovanom období.

2. Mernou jednotkou je „FTE“ (ekvivalent plného pracovného úväzku). Z toho dôvodu sa pracovné miesta prepočítavajú na FTE podľa stanovenej metodiky v Metodickom pokyne CKO č. 17 k číselníku merateľných ukazovateľov.
3. **Vykazujú sa hrubé nové vedecko-výskumné pracovné miesta, ktoré boli vytvorené priamo vďaka projektu, znížené o vedecko-výskumné pracovné miesta, ktoré zanikli v dôsledku projektu, v deň vykazovania³⁷ sú obsadené, a za podmienky, že v podporenej organizácii došlo k zvýšeniu celkového počtu vedecko-výskumných pracovných miest.** Nárastom počtu výskumných pracovných miest v organizácii sa myslí **rozdiel koncového a východiskového** stavu evidovaného počtu výskumných pracovníkov³⁸, pričom tento rozdiel **musí byť vyšší ako 0**:
 - a. za východiskovú hodnotu počtu zamestnancov sa považuje počet evidovaného počtu výskumných pracovníkov k poslednému dňu v mesiaci predchádzajúcemu mesiacu podania žiadosti o príspevok;
 - b. za koncovú hodnotu počtu zamestnancov sa považuje počet evidovaného počtu pracovníkov v deň fyzického ukončenia realizácie aktivít projektu.

³⁶ **Sezónna práca** je vykonávaná práca, ktorá je závislá na striedaní ročných období, každý rok sa opakuje a nepresahuje 8 mesiacov v kalendárnom roku (Zdroj: Zákonník práce).

³⁷ Posledný deň monitorovaného obdobia danej monitorovacej správy.

³⁸ Pri výpočte zamestnanosti sa zohľadňuje prepočet na **FTE**. Ide o **evidenčný počet zamestnancov (výskumných)** rozšírený o: **a)** súkromní podnikatelia a ich spoločníci, ktorí nemajú uzatvorenú pracovnú zmluvu v danej organizácii (nie sú zamestnancami); **b)** fyzické osoby v právnom vzťahu, ktoré podľa novely zákona o sociálnom poistení s účinnosťou od 1. 1. 2011 nadobudli postavenie zamestnanca (napr. členovia predstavenstva, štatutárneho orgánu, správnej a dozornej rady, kontrolnej komisie a iného správneho orgánu právnickej osoby, komanditisti komanditnej spoločnosti, osoby pracujúce na príkazné zmluvy a konatelia firiem) a ktoré nie sú v pracovnom pomere k organizácii.



4. **Ak sa celkový počet obsadených výskumných pracovných miest v organizácii nezvýši**, vykázaná hodnota sa rovná **nule** – považuje sa za preskupenie, nie za zvýšenie.
5. **Podporní zamestnanci pre VaV** (t. j. pracovníci, ktorí sa priamo nezúčastňujú na VaV činnostiach) sa **nepočítajú**.
6. **Pracovné miesta vytvorené pre rôzne projekty sa spočítajú** (pod podmienkou, že všetky projekty dostávajú podporu), pričom sa to **nepovažuje za viacnásobné započítanie**.
7. Údaje organizácií, ktoré **zbankrotovali** (sú v konkurznom konaní), sa zaevidujú ako **nulový** nárast zamestnanosti.
8. Pri výpočte východiskového ako aj koncového stavu zamestnanosti je potrebné **zohľadniť započítavanie údajov za partnerský alebo prepojený podnik**, ak partnerský alebo prepojený podnik má štatút partnera projektu. Pokiaľ sa partnerský alebo prepojený podnik nepodieľa na realizácii aktivít projektu, tzn. nevyužíva sa inštitút partnerstva, jeho zamestnanosť sa neberie pri výpočte ukazovateľa do úvahy.
9. Obsadenosť pracovného miesta sa deklaruje:
 - a. pokiaľ ide o pracovné miesto obsadené na základe pracovného pomeru alebo iného obdobného pomeru, uhradením poistných odvodov do Sociálnej poisťovne za zamestnanca na danom pracovnom mieste, a to v deň vykazovania pracovného miesta.³⁹

Prepočet počtu zamestnancov/ pracovníkov na plné pracovné úväzky (FTE)

1. Evidenčný počet zamestnancov

Evidenčný počet zamestnancov sa využíva pri určovaní východiskovej a koncovej hodnoty počtu pracovníkov v podniku/organizácii pre účely výpočtu merateľného ukazovateľa P0091 a P0231.

Pri výpočte evidenčného počtu zamestnancov v organizácii/podniku sa postupuje podľa metodických vysvetliviek **Štvrťročného výkazu o práci na daný rok - Práca 2-04** používaného zo strany Štatistického úradu SR. Formulár výkazu je dostupný na stránke Štatistického úradu SR www.statistics.sk, v časti Metaúdaje, Vzory štatistických formulárov, cez kľúčové slovo „Práca 2-04“.

³⁹ Uvedená podmienka neznamena, že úhrada odvodov musí byť vykonaná v deň vykazovania, ale znamená, že uhradené odvody musia pokrývať obdobie/deň vykazovania pracovného miesta (napr. ak je dátum ukončenia aktivít projektu 15. dňa v mesiaci, t. j. pracovné miesto sa vykazuje k 15. dňu v danom mesiaci, v čase spracovania záverečnej monitorovacej správy prijímateľ nemusí mať k dispozícii doklad o úhrade (keďže úhradu vykonáva zvyčajne až nasledujúci mesiac), RO však môže overiť túto skutočnosť v rámci overovania správnosti údajov ZMS, čo sa pravdepodobne uskutoční v čase, kedy prijímateľ odvody už reálne uhradil (8. deň nasledujúceho mesiaca) a následne vie preukázať príslušným dokladom.



2. Prepočet počtu (novovytvorených) pracovných miest na FTE

Prepočet počtu (aj novovytvorených) pracovných miest na FTE predstavuje súčet všetkých pracovných miest (vrátane pracovných miest mimo pracovného pomeru) s tým, že pred sčítaním musia byť tieto pracovné miesta prepočítané na plný pracovný úväzok (resp. na bežne zmluvne viazaný pracovný čas v organizácii)⁴⁰

Prepočet pracovných miest v rámci riadneho pracovného pomeru na bežne zmluvne viazaný pracovný čas v organizácii

- a) zamestnancov prenásobíme ich pracovným úväzkom a sčítame
- b) následne sa urobí podiel tohto súčtu a bežne zmluvne viazaného pracovného času v organizácii⁴⁸

$$= \frac{(\text{Zam. 1} * \text{úväzok v hod.}) + (\text{Zam. 2} * \text{úväzok v hod.}) + \dots + (\text{Zam. N} * \text{úväzok v hod.})}{\text{bežne zmluvne viazaný pracovný čas v organizácii}}$$

Prepočet zmluvne viazaného pracovného času pracovných miest mimo pracovného pomeru na bežne zmluvne viazaný pracovný čas v organizácii (týka sa dohody o vykonaní práce, dohody o brigádnickej práci študentov, dohoda o pracovnej činnosti)⁴¹

- a) najskôr je potrebné stanoviť tzv. zmluvne viazaný pracovný čas takéhoto zamestnanca (v hodinách za pracovný deň)
- b) následne vypočítame pomer tohto výsledku k bežne zmluvne viazanému pracovnému času v organizácii

Príklad:

V subjekte vznikli 2 pracovné miesta na plný pracovný úväzok (8 hodinový pracovný čas, t. j. bežne zmluvne viazaný pracovný čas v organizácii je v tomto prípade 8 hodín) a 2 pracovné miesta na polovičný úväzok (4 hodiny). Ďalej mal u toho istého zamestnávateľa 1 zamestnanec uzavreté v roku n dve dohody o vykonaní práce v rozsahu 150 hodín na dobu troch mesiacov a druhú v rozsahu 200 hodín na 6 mesiacov. Takisto sa v subjekte v roku n zamestnal študent, ktorý mal uzavretú dohodu o brigádnickej práci v rozsahu 15 hodín týždenne, na dobu 9 mesiacov (teda 36 týždňov = 540 hodín)

⁴⁰ Kolektívne dohodnutý, či zákonom upravený plný pracovný čas v danej organizácii (zväčša môže ísť o 8 alebo 7,5 hodinový pracovný čas)

⁴¹ Dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru podľa § 223 až § 228a Zákonníka práce sa nezapočítavajú do merateľného ukazovateľa P0091.



Európska únia
Európsky fond regionálneho rozvoja



**OPERAČNÝ PROGRAM
VÝSKUM A INOVÁCIE**



**MINISTERSTVO
ŠKOLSTVA, VEDY,
VÝSKUMU A ŠPORTU
SLOVENSKEJ REPUBLIKY**



**MINISTERSTVO
HOSPODÁRSTVA
SLOVENSKEJ REPUBLIKY**

Prepočet počtu pracovných miest na FTE:

- 1) Riadny pracovný pomer (skrátene úväzky je potrebné prepočítať na plný úväzok)

$$= \frac{(2 * 8) + (2 * 4)}{8} = \mathbf{3 FTE}$$

- 2) Dohoda o vykonaní práce:

$$= \frac{\text{hodiny}}{\text{mesiace prepočítané na pracovné dni}^{42}} = \frac{150 + 200}{3 * 20 + 6 * 20} = 1,9$$

$$\text{Pomer k bežne zmluvne viazanému pracovnému času v organizácii} = \frac{1,9}{8} = \mathbf{0,24 FTE}$$

- 3) Dohoda o brigádnickej práci:

$$= \frac{\text{hodiny}}{\text{mesiace prepočítané na pracovné dni}} = \frac{540}{9 * 20} = 3$$

$$\text{Pomer k bežne zmluvne viazanému pracovnému času v organizácii} = \frac{3}{8} = \mathbf{0,38 FTE}$$

Celkový počet vytvorených pracovných miest v podniku vo FTE:

$$= 3 + 0,24 + 0,38 = \mathbf{3,62 FTE}$$

Obdobne ako v Dohode o brigádnickej práci sa výpočet aplikuje aj na Dohodu o pracovnej činnosti.

⁴² Počet pracovných dní sa môže uviesť dvojakým spôsobom. Ako reálny počet pracovných dní v danom mesiaci/mesiacoch, na ktoré bola dohoda uzatvorená, alebo ako priemer počtu pracovných dní zo všetkých kalendárnych mesiacov, počas ktorých trvala realizácia projektu (Príklad: projekt trval od 10. apríla 2016 do 20. októbra 2016, vypočíta sa mesačný priemer z celkového počtu pracovných dní mesiacov apríl až október 2016 = 148 dní / 7 mesiacov = 21,143 pracovných dní).



Zoznam iných údajov projektu

Iné údaje sú údaje, resp. parametre (iné ako merateľné ukazovatele projektu), ktoré poskytuje žiadateľ výlučne počas implementácie projektu, resp. v rámci udržateľnosti projektu v zmysle zmluvy o poskytnutí NFP. Žiadateľ pri vyplňaní ŽoNFP **nestanovuje cieľovú hodnotu iných údajov** a ani **iné údaje neuvádza vo formulári ŽoNFP, ani v žiadnej z príloh ŽoNFP**. V priebehu implementácie projektu môže dôjsť k úprave rozsahu, resp. znenia požadovaných iných údajov a poskytovanie týchto údajov bude prebiehať v súlade s podmienkami dohodnutými v zmluve o poskytnutí NFP.

Kód	Názov iného údaju	Definícia/metóda výpočtu	Merná jednotka	Čas plnenia	Relevancia k HP (UR, RN, N/A) ⁴³
D0211	Príjmy/tržby podniku	<p>Celkové príjmy (účtovná jednotka účtujúca v systéme jednoduchého účtovníctva) alebo tržby (účtovná jednotka účtujúca v systéme podvojného účtovníctva) podniku za predchádzajúce účtovné obdobie.</p> <p>Prijímateľ účtujúci v systéme jednoduchého účtovníctva v zmysle Zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov vykazuje do nameranej hodnoty tohto „iného údaju“ príjmy ovplyvňujúce základ dane (predaj výrobkov a služieb) za predchádzajúce účtovné obdobie z peňažného denníka účtovnej jednotky.</p> <p>Prijímateľ účtujúci v systéme podvojného účtovníctva v zmysle Zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov vykazuje do nameranej hodnoty tohto „iného údaju“ záverečné stavy vykazované na výnosových účtoch 601 - Tržby za vlastné výrobky, 602 - Tržby z predaja služieb, ku koncu predchádzajúceho účtovného obdobia.</p>	EUR	v rámci udržateľnosti projektu	N/A
D0272	Príjmy/tržby z predaja produktov vplyvom projektu	Celkové príjmy (účtovná jednotka účtujúca v systéme jednoduchého účtovníctva) alebo tržby (účtovná jednotka účtujúca v systéme podvojného účtovníctva) podniku z predaja produktov týkajúcich sa predmetu projektu, ktoré boli dosiahnuté v dôsledku realizácie aktivít projektu (napr. ako dôsledok inovácie produktu/procesu/organizačnej inovácie).	EUR	v rámci udržateľnosti projektu	N/A

⁴³ UR – Horizontálny princíp Udržateľný rozvoj, RN – Horizontálny princíp Rovnosť medzi mužmi a ženami a nediskriminácia, N/A – nerelevantné.



		<p>Produkt môže byť hmotný aj nehmotný, t.j. môže ísť o výrobok alebo službu.</p> <p>Hodnota údaju sa začína vykazovať od momentu uvedenia nového alebo inovovaného produktu na trh, prípadne od momentu zavedenia nového procesu výroby/poskytovania služieb, a to až do doby ukončenia obdobia udržateľnosti. Východisková hodnota je vždy 0.</p> <p>Prijímateľ účtujúci v systéme jednoduchého účtovníctva v zmysle Zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov vykazuje do nameranej hodnoty tohto „iného údaju“ príjmy ovplyvňujúce základ dane (predaj výrobkov a služieb) za predchádzajúce účtovné obdobie z peňažného denníka účtovnej jednotky. Prijímateľ účtujúci v systéme jednoduchého účtovníctva je povinný viesť evidenciu príjmov s jednoznačným určením príjmov, ktoré boli dosiahnuté v dôsledku realizácie aktivít projektu.</p> <p>Prijímateľ účtujúci v systéme podvojného účtovníctva v zmysle Zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov vykazuje do nameranej hodnoty tohto „iného údaju“ záverečné stavy vykazované v rámci analytickej evidencie na výnosových účtoch 601 - Tržby za vlastné výrobky, 602 - Tržby z predaja služieb, ku koncu predchádzajúceho účtovného obdobia. Prijímateľ je povinný v systéme podvojného účtovníctva účtovať oddelene na analytických účtoch o tržbách z predaja výrobkov a služieb, ktoré boli dosiahnuté v dôsledku realizácie aktivít projektu.</p>			
D0100	Počet nadviazaných spoluprác s výskumnými inštitúciami	Ide o počet nadviazaných spoluprác podnikateľského sektora s výskumnými inštitúciami vplyvom realizácie aktivít projektu.	počet	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu, v rámci udržateľnosti	N/A



				projektu	
D0209	Počet podporených spin-off podnikov	<p>Počet spin-off podnikov podporených prostredníctvom zrealizovaných projektov, pričom podnik vznikol najneskôr 3 roky pred začiatkom realizácie projektu, resp. 3 roky pred momentom poskytnutia pomoci cieľovým skupinám v rámci národného projektu.</p> <p>Spin-off podnik: Podnik, ktorý vzniká odčlenením určitej skupiny ľudí alebo činností od materskej organizácie za účelom komercializácie výsledkov výskumu a vývoja, resp. duševného vlastníctva materskej organizácie.</p>	počet	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	UR
D0152	Počet podnikov zapojených do dodávateľských reťazcov veľkých domácich a nadnárodných spoločností	<p>Počet malých a stredných podnikov zapojených do dodávateľských reťazcov veľkých domácich a nadnárodných spoločností vplyvom realizácie aktivít projektu.</p> <p>Veľkou domácou spoločnosťou sa rozumie podnikateľský subjekt, ktorý má viac ako 250 zamestnancov a zároveň ročný obrat vyšší ako 50 mil. Eur, alebo celkový majetok vyšší ako 43 mil. Eur v zmysle odporúčania EÚ 2003/361.</p> <p>Nadnárodnou spoločnosťou sa rozumie podnikateľský subjekt, ktorý riadi svoj obchod a výrobu produktov, alebo distribúciu služieb, alebo oboje vo viacerých krajinách, t.j. aspoň v jednej krajine mimo krajiny územia svojho sídla (centrály).</p>	podniky	v rámci udržateľnosti projektu	N/A
D0186	Počet produktov dodávaných do dodávateľských reťazcov veľkých domácich a nadnárodných spoločností	<p>Počet typov produktov, ktoré sú dodávané malými a strednými podnikmi do dodávateľských reťazcov veľkých domácich a nadnárodných spoločností.</p> <p>Veľkou domácou spoločnosťou sa rozumie podnikateľský subjekt, ktorý má viac ako 250 zamestnancov a zároveň ročný obrat vyšší ako 50 mil. Eur, alebo celkový majetok vyšší ako 43 mil. Eur v zmysle odporúčania EÚ 2003/361.</p> <p>Nadnárodnou spoločnosťou sa rozumie podnikateľský subjekt, ktorý riadi svoj obchod a výrobu produktov, alebo distribúciu služieb, alebo oboje vo viacerých krajinách, t.j. aspoň v jednej krajine mimo krajiny územia svojho sídla (centrály).</p>	počet	v rámci udržateľnosti projektu	N/A
D0249	Počet pracovníkov,	Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok, ktorých mzdy sú	FTE	k dátumu	RN



	pracovníčok refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	plne alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu a prepočítané na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Údaj zachytáva jednak osoby, ktoré sa podieľajú na riadení a implementácii projektu (napr. projektový manažér, projektová manažérka, účtovníčka, účtovník a pod.), ako aj osoby, ktoré vykonávajú odbornú prácu (napr. terénni sociálni pracovníci, terénne sociálne pracovníčky a pod.). Započítavajú sa osoby, ktoré sú v pracovnom, alebo inom obdobnom pracovno-právnom pomere, SZČO, osoby v slobodnom povolaní. Nezapočítavajú sa osoby, ktoré nevykonávajú kontinuálnu prácu pre projekt alebo v rámci projektu (napr. ad hoc lektori, lektorky, školitelia, školiteľky), osoby v mimopracovnom pomere ani osoby vykonávajúce prácu na základe obchodno-právneho vzťahu (napr. konatelia, konateľky firiem, mandátne zmluvy a pod.).		ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	
D0250	Počet pracovníkov, pracovníčok so zdravotným postihnutím refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok so zdravotným postihnutím, ktorých mzdy sú plne alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu, prepočítané na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Údaj zachytáva jednak osoby, ktoré sa podieľajú na riadení a implementácii projektu (napr. projektový manažér, manažérka účtovníka, účtovníčka a pod.), ako aj osoby, ktoré vykonávajú odbornú prácu (napr. terénni sociálni pracovníci, terénne sociálne pracovníčky a pod.). Započítavajú sa osoby, ktoré sú v pracovnom, alebo inom obdobnom pracovno-právnom pomere, SZČO, osoby v slobodnom povolaní. Nezapočítavajú sa osoby, ktoré nevykonávajú kontinuálnu prácu pre projekt alebo v rámci projektu (napr. ad hoc lektori, lektorky, školitelia, školiteľky), osoby v mimopracovnom pomere ani osoby vykonávajúce prácu na základe obchodno-právneho vzťahu (napr. konatelia, konateľky firiem, mandátne zmluvy a pod.).	FTE	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	RN
D0251	Počet pracovníkov, pracovníčok mladších ako 25 rokov veku refundovaných z projektu mimo technickej pomoci	Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok mladších ako 25 rokov veku, ktorých mzdy sú plne alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu a prepočítané na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Údaj zachytáva jednak osoby, ktoré sa podieľajú na riadení a implementácii projektu (napr. projektový manažér, manažérka, účtovník, účtovníčka a pod.) ako aj osoby, ktoré vykonávajú odbornú prácu (napr. terénni sociálni pracovníci, terénne sociálne	FTE	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	RN



	OP/OP TP	<p>pracovníčky a pod.). Započítavajú sa osoby, ktoré sú v pracovnom, alebo inom obdobnom pracovno-právnom pomere, SZČO, osoby v slobodnom povolání. Nezapočítavajú sa osoby, ktoré nevykonávajú kontinuálnu prácu pre projekt alebo v rámci projektu (napr. ad hoc lektori, lektorky, školitelia, školiteľky), osoby v mimopracovnom pomere ani osoby vykonávajúce prácu na základe obchodno-právneho vzťahu (napr. konatelia, konateľky firiem, mandátne zmluvy a pod.).</p> <p>Osoba mladšia ako 25 rokov veku je osoba ktorá v deň vstupu do aktivity dosiahla vek maximálne 25 rokov mínus 1 deň (platí pre ESF/IZM); osoba, ktorá v deň začiatku realizácie aktivít projektu dosiahla vek maximálne 25 rokov mínus 1 deň (platí pre EFRR/KF)</p>			
D0256	Počet pracovníkov, pracovníčok starších ako 54 rokov veku refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	<p>Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok starších ako 54 rokov veku, ktorých mzdy sú plne alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu a prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Údaj zachytáva jednak osoby, ktoré sa podieľajú na riadení a implementácii projektu (napr. projektový manažér, manažérka, účtovníčka, účtovník a pod.) ako aj osoby, ktoré vykonávajú odbornú prácu (napr. terénni sociálni pracovníci, terénne sociálne pracovníčky a pod.). Započítavajú sa osoby, ktoré sú v pracovnom, alebo inom obdobnom pracovno-právnom pomere, SZČO, osoby v slobodnom povolání. Nezapočítavajú sa osoby, ktoré nevykonávajú kontinuálnu prácu pre projekt alebo v rámci projektu (napr. ad hoc lektori, lektorky, školitelia, školiteľky), osoby v mimopracovnom pomere, ani osoby vykonávajúce prácu na základe obchodno-právneho vzťahu (napr. konatelia, konateľky firiem, mandátne zmluvy a pod.).</p> <p>Osoba staršia ako 54 rokov veku je osoba, ktorá najneskôr v deň vstupu do aktivity dosiahla vek 54 rokov alebo vyšší (platí pre ESF/IZM); osoba, ktorá najneskôr v čase začiatku realizácie aktivít projektu dosiahla vek 54 rokov alebo vyšší (platí pre EFRR/KF).</p>	FTE	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	RN
D0257	Počet pracovníkov, pracovníčok patriacich	<p>Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok, ktorí sa hlásia k etnickej, národnostnej, rasovej menšine, ktorých mzdy sú plne, alebo čiastočne</p>	FTE	k dátumu ukončenia	RN



	<p>k etnickej, národnostnej, rasovej menšine refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP</p>	<p>refundované v rámci daného projektu a prepočítané na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Údaj zachytáva jednak osoby, ktoré sa podieľajú na riadení a implementácii projektu (napr. projektový manažér, manažérka, účtovník, účtovníčka a pod.) ako aj osoby, ktoré vykonávajú odbornú prácu (napr. terénni sociálni pracovníci, terénne sociálne pracovníčky a pod.). Započítavajú sa osoby, ktoré sú v pracovnom, alebo inom obdobnom pracovno-právnom pomere, SZČO, osoby v slobodnom povolání. Nezapočítavajú sa osoby, ktoré nevykonávajú kontinuálnu prácu pre projekt alebo v rámci projektu (napr. ad hoc lektori, lektorky, školitelia, školiteľky), osoby v mimopracovnom pomere ani osoby vykonávajúce prácu na základe obchodno-právneho vzťahu (napr. konatelia, konateľky firiem, mandátne zmluvy a pod.).</p> <p>Príslušnosť k etnickej, národnostnej alebo rasovej menšine osoba preukazuje prostredníctvom formálne zaznamenatej seba Deklarácie.</p>		<p>realizácie hlavných aktivít projektu</p>	
D0258	<p>Počet pracovníkov, pracovníčok, ktorí boli pred zapojením osobami dlhodobo nezamestnanými, refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP</p>	<p>Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok, ktorí boli pred zapojením osobami dlhodobo nezamestnanými, ktorých mzdy sú plne alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu a prepočítané na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Údaj zachytáva jednak osoby, ktoré sa podieľajú na riadení a implementácii projektu (napr. projektový manažér, manažérka, účtovníčka, účtovník a pod.), ako aj osoby, ktoré vykonávajú odbornú prácu (napr. terénni sociálni pracovníci, terénne sociálne pracovníčky a pod.). Započítavajú sa osoby, ktoré sú v pracovnom alebo inom obdobnom pracovno-právnom pomere, SZČO, osoby v slobodnom povolání. Nezapočítavajú sa osoby, ktoré nevykonávajú kontinuálnu prácu pre projekt alebo v rámci projektu (napr. ad hoc lektori, lektorky, školitelia, školiteľky), osoby v mimopracovnom pomere ani osoby vykonávajúce prácu na základe obchodno-právneho vzťahu (napr. konatelia, konateľky firiem, mandátne zmluvy a pod.).</p> <p>Dlhodobo nezamestnaná osoba je osoba vedená v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov; v prípade osoby mladšej ako 25 rokov najmenej 6 po sebe nasledujúcich mesiacov (platí pre ESF/IZM); osoba</p>	FTE	<p>k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu</p>	RN



		vedená v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov (platí pre EFRR/KF). Dlhodobá nezamestnanosť sa preukazuje dokladom z úradu práce, sociálnych vecí a rodiny.			
D0259	Počet pracovníkov, pracovníčok – príslušníkov, príslušníčok tretích krajín, refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	<p>Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok – príslušníkov, príslušníčok tretích krajín, ktorých mzdy sú plne, alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu a prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Údaj zachytáva jednak osoby, ktoré sa podieľajú na riadení a implementácii projektu (napr. projektový manažér, manažérka, účtovníčka, účtovník a pod.) ako aj osoby, ktoré vykonávajú odbornú prácu (napr. terénni sociálni pracovníci, terénne sociálne pracovníčky a pod.). Započítavajú sa osoby, ktoré sú v pracovnom, alebo inom obdobnom pracovno-právnom pomere, SZČO, osoby v slobodnom povolání. Nezapočítavajú sa osoby, ktoré nevykonávajú kontinuálnu prácu pre projekt alebo v rámci projektu (napr. ad hoc lektori, lektorky, školitelia, školiteľky), osoby v mimopracovnom pomere ani osoby vykonávajúce prácu na základe obchodno-právneho vzťahu (napr. konatelia, konateľky firiem, mandátne zmluvy a pod.).</p> <p>Príslušník, príslušníčka tretej krajiny je každá osoba, ktorá nie je štátnym občanom Slovenskej republiky alebo Švajčiarskej konfederácie, alebo ktoréhokoľvek iného členského štátu Európskej únie, alebo štátu, ktorý nie je zmluvnou stranou Dohody o Európskom hospodárskom priestore alebo je osobou bez štátnej príslušnosti.</p>	FTE	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	RN
D0261	Mzda mužov refundovaná z projektu (priemer)	<p>Údaj vyjadruje priemernú hrubú mesačnú mzdu mužov refundovanú z projektu. Do údaju sa nezahrňa mzda osôb, s ktorými bola uzavretá niektorá z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, mzda učňov a študentov na prevádzkovej praxi, príjem súkromných podnikateľov (resp. ich spoločníkov), ktorí nemajú uzavretú pracovnú zmluvu v danej organizácii.</p> <p>Metóda výpočtu na úrovni projektu: Podiel súčtu priemerných mesačných hrubých miezd za všetkých pracovníkov (priemerná mesačná hrubá mzda pracovníka sa vypočíta ako aritmetický priemer mesačných hrubých miezd za odpracované/refundované obdobie), ktorým mzda bola refundovaná počas projektu</p>	Eur	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	RN



		(čitateľ) a súčtu daných pracovníkov, prepočítaných na FTE (menovateľ).			
D0262	Mzda mužov refundovaná z projektu (medián)	<p>Údaj vyjadruje medián (strednú hodnotu) priemerných mesačných miezd mužov, refundovanú z projektu. Do údaju sa nezahŕňa mzda osôb, s ktorými bola uzavretá niektorá z dohôd o prácach vykonávanej mimo pracovného pomeru, mzda učňov a študentov na prevádzkovej praxi, príjem súkromných podnikateľov (resp. ich spoločníkov), ktorí nemajú uzavretú pracovnú zmluvu v danej organizácii.</p> <p>Metóda výpočtu na úrovni projektu: Medián priemerných mesačných hrubých miezd za všetkých pracovníkov (priemerná mesačná hrubá mzda pracovníka sa vypočíta ako aritmetický priemer mesačných hrubých miezd za odpracované/refundované obdobie), ktorým mzda bola refundovaná počas projektu.</p>	Eur	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	RN
D0263	Mzda žien refundovaná z projektu (priemer)	<p>Údaj vyjadruje priemernú hrubú mesačnú mzdu žien refundovanú z projektu. Do údaju sa nezahŕňa mzda osôb, s ktorými bola uzavretá niektorá z dohôd o prácach vykonávanej mimo pracovného pomer, mzda učníc a študentiek na prevádzkovej praxi, príjem súkromných podnikateľiek (resp. ich spoločníkov, spoločníčok), ktoré nemajú uzavretú pracovnú zmluvu v danej organizácii.</p> <p>Metóda výpočtu na úrovni projektu: Podiel súčtu priemerných mesačných hrubých miezd za všetky pracovníčky (priemerná mesačná hrubá mzda pracovníčky sa vypočíta ako aritmetický priemer mesačných hrubých miezd za odpracované/refundované obdobie), ktorým mzda bola refundovaná počas projektu (čitateľ) a súčtu daných pracovníčok, prepočítaných na FTE (menovateľ).</p>	Eur	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	RN
D0264	Mzda žien refundovaná z projektu (medián)	<p>Údaj vyjadruje medián (strednú hodnotu) priemerných mesačných miezd žien, refundovanú z projektu. Do údaju sa nezahŕňa mzda osôb, s ktorými bola uzavretá niektorá z dohôd o prácach vykonávanej mimo pracovného pomeru, mzda učníc a študentiek na prevádzkovej praxi, príjem súkromných podnikateľiek (resp. ich spoločníkov, spoločníčok), ktoré nemajú uzavretú pracovnú zmluvu v danej organizácii.</p> <p>Metóda výpočtu na úrovni projektu: Medián priemerných mesačných hrubých miezd</p>	Eur	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	RN



		za všetky pracovníčky (priemerná mesačná hrubá mzda pracovníčky sa vypočíta ako aritmetický priemer mesačných hrubých miezd za odpracované/refundované obdobie), ktorým mzda bola refundovaná počas projektu.			
D0266	Podiel žien na riadiacich pozíciách projektu	<p>Údaj vyjadruje podiel žien na riadiacich pozíciách, zodpovedných za riadenie projektu, alebo časti projektu.</p> <p>Za riadiacu pozíciu projektu sa považuje pozícia, z ktorej vyplývajú manažérske a koordinačné úlohy so zodpovednosťou za projekt ako celok, alebo jeho ucelenú časť (zväčša ide o pozície ako projektová manažérka, manažérka projektu, finančná manažérka, líniová manažérka, manažérka technického zabezpečenia projektu a pod.). Započítavajú sa riadiace pozície na projekte jednak za prijímateľa, ako aj partnerov projektu, avšak bez ohľadu na charakter pozície v danej organizácii (osoba, ktorá vykonáva manažérske a koordinačné úlohy v rámci riadenia projektu nemusí mať formálnu riadiacu, alebo vedúcu pozíciu v danej organizácii).</p> <p>Metóda výpočtu: Podiel súčtu žien v riadiacich pozíciách projektu na celkovom počte osôb v riadiacich pozíciách projektu. Pokiaľ je jedna riadiaca pozícia obsadená 2 osobami na polovičný úväzok, do celkového počtu osôb v riadiacich pozíciách projektu sa započítava hodnota 2.</p>	%	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	RN
D0267	Podiel žien na iných ako riadiacich pozíciách projektu	<p>Údaj vyjadruje podiel žien na iných než riadiacich, radových pozíciách projektu, ktoré nezodpovedajú za riadenie žiadnej časti projektu ani jeho celku. Započítavajú sa radové projektové pracovné pozície za prijímateľa aj partnerov projektu, však bez ohľadu na charakter pozície v danej organizácii (osoba v danej organizácii môže mať formálne riadiace alebo vedúce postavenie, avšak v rámci projektu vykonáva iné než riadiace úlohy projektu).</p> <p>Metóda výpočtu: Podiel súčtu žien v radových pozíciách projektu na celkovom počte osôb v radových pozíciách projektu. Pokiaľ je jedna pracovná pozícia obsadená 2 osobami na polovičný úväzok, do celkového počtu osôb v radových pozíciách projektu sa započítava hodnota 2.</p>	%	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	RN

